

Universidad Adventista Dominicana

Facultad de Teología

LOS DONES ESPIRITUALES:
UN ESTUDIO SOBRE LA NECESIDAD E IMPORTANCIA DE SU
DESCUBRIMIENTO Y USO PARA EL CRECIMIENTO
DE LA IGLESIA

Tesis

Presentada en cumplimiento parcial
de los requisitos para el grado de
Licenciado en Teología

por

Yoel Lizardo Gómez

Septiembre 2009

TABLA DE CONTENIDO

ADVERTENCIA.....	i
JURADO EXAMINADOR	ii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTOS	v
Capítulo	
I. INTRODUCCIÓN	1
Enunciación del Problema.....	5
Propósito de la Investigación	5
Importancia de la Investigación	6
Definición de términos	7
Limitación del estudio	8
Delimitaciones del estudio	8
Metodología	9
Presuposiciones	9
II. MARCO TEÓRICO	10
Concepto de dones espirituales	10
Palabras griegas para dones	10
Definiciones de autores contemporáneos.....	12
Confusiones que deberían evitarse	
14	
Listas de dones en el Nuevo Testamento.....	16
Clasificación de los dones	18
Permanencia de los dones	19
Propósito de los dones.....	21
Cada creyente ha sido dotado.....	24
Todos los creyentes son ministros.....	25

Necesidades en cuanto a los dones.....	32
Evitar la ignorancia	32
Ministerios según dones	37
Importancia de los dones.....	42
Crecimiento de la iglesia y cumplimiento de la misión	42
Satisfacción personal y comunión en la Iglesia	44

III. METODOLOGÍA

.....	47
-------	----

Descripción de la población	47
Encuesta a pastores	47
Encuesta a dirigentes.....	47
Descripción del instrumento.....	48
Encuesta a pastores	48
Encuesta a dirigentes.....	48
Validez y confiabilidad	49
Procedimiento.....	49
Análisis estadístico.....	50
Importancia del estudio	50

IV. PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

Nivel de enseñanza sobre los dones	51
Descubrimiento de los dones.....	55
Ministerios según dones	61
Los dones y el crecimiento de la iglesia.....	63

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Resumen	65
Conclusiones	68

Recomendaciones	69
-----------------------	----

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN

Desde el año 1980 la Iglesia Adventista del Séptimo Día ha incluido en su listado de creencias fundamentales una declaración acerca de los dones espirituales.¹ Esta creencia sostiene que Los Adventistas Del Séptimo Día creen que Dios concede a todos los miembros de Su iglesia, en todas las edades, dones espirituales, los cuales deben ser usados por cada miembro en el ministerio de amor para el bien común de la iglesia y la humanidad. Estos dones son dados por la agencia del Espíritu Santo, el cual reparte a cada miembro según su voluntad.²

Esta declaración oficial de la Iglesia afirma que los dones proveen todas las capacidades y ministerios que la iglesia necesita para cumplir sus funciones divinamente ordenadas. Por eso algunos miembros son llamados por Dios y capacitados por el Espíritu para realizar funciones reconocidas por la iglesia en los ministerios pastoral, evangelístico, apostólico y de enseñanza, los cuales se necesitan especialmente para equipar a los miembros para el servicio, para edificar la iglesia hasta la madurez espiritual, para promover la unidad espiritual, promover la unidad de la fe y el conocimiento de Dios.³

Es indiscutible que cuando los miembros usan estos dones espirituales como fieles mayordomos de la multiforme gracia de Dios, la iglesia se ve protegida contra la influencia destructora de las falsas doctrinas, crece con el crecimiento

¹ James W. Zackrison, *Dones espirituales prácticos* (Miami: APIA, 1996), 7.

² Iglesia Adventista del Séptimo día, Asociación General, *Creencias de los adventistas del séptimo día: Una exposición bíblica de 28 doctrinas fundamentales* (Washington: Asociación Ministerial, 2006), 239.

³ Ídem

que viene de Dios y se ve fortalecida en la fe y en el amor.⁴ En vista de esto, es vital que cada miembro de la iglesia pueda poner en funcionamiento los dones que les han sido asignados. En ese mismo sentido Elena White hace la siguiente declaración:

A cada uno se le ha asignado una obra, y nadie puede reemplazarlo. Cada uno tiene una misión de maravillosa importancia, que no se puede descuidar o ignorar, pues su cumplimiento implica el bienestar de alguna alma, y su descuido, el infortunio de alguien por quien Cristo murió.⁵

Indudablemente, el tema de los dones espirituales es sumamente importante, por eso el apóstol Pablo dijo: “No quiero que ignoréis, hermanos, acerca de los dones espirituales” (1 Co 12.1). Este es un consejo que debería ser aplicado en este tiempo con toda la importancia que merece. Es cierto que la Iglesia Adventista posee un concepto claro acerca de los dones, hasta el punto de ser una creencia fundamental, pero definitivamente, llevando este conocimiento a la práctica se han notado ciertas debilidades, por eso el especialista Russell Burrill expresa el siguiente comentario:

Como iglesia tenemos departamentos que se ocupan del tema de la reforma pro salud, ministerio de dorcas, diaconado y otros más, mientras que muy pocos han sido instruidos respecto a los dones espirituales. Uno de los temas más descuidados en el adventismo es el de los dones espirituales.⁶

En ese mismo sentido, llama la atención la declaración hecha por un comentarista del Nuevo Testamento:

No hay doctrina bíblica que haya sido peor entendida y más abusada, aun entre los cristianos evangélicos, que la de los dones espirituales.

⁴ Ídem.

⁵ Elena White, *Servicio cristiano eficaz* (California: Pacific Press Publishing Association, 1985), 15.

⁶ Russell Burrill, *Revolución en la iglesia: Secretos para liberar el poder del laicado* (Florida: APIA, 2007), 67.

No obstante, ninguna otra doctrina es más importante que esta para la salud y eficacia de la iglesia. Aparte del fortalecimiento directo del Espíritu de Dios, nada es más vital para los creyentes que el ministerio de sus dones espirituales, el legado de Dios para el servicio cristiano.⁷

Está demostrado que las iglesias que dependen de un ministerio basado en los dones espirituales de cada uno de los creyentes obtienen un gran crecimiento tanto interno como externo. Por eso Zackrison dice que “identificar y emplear sus dones espirituales para el servicio expandirá la vida religiosa tanto a nivel personal como también para toda la congregación”.⁸

Christian A. Schwarz luego de haber hecho una investigación sobre los factores del crecimiento de iglesias, en más de 1,000 iglesias de cinco continentes, concluye que existen ocho características universales que poseen las iglesias que crecen. Dentro de esas ocho, una tiene que ver con el empleo de ministerios según dones. La convicción de este especialista sobre la importancia de este factor es tal, que afirma que ninguna de las ocho características cualitativas influye con tanta claridad como esta, tanto en la vida personal como en la vida de la iglesia.⁹

Por otro lado, Hazael Bustos presenta una idea similar con relación a la importancia de que exista en la iglesia un ministerio según los dones y dice que si cada don espiritual en la iglesia es identificado y dirigido, y si cada uno de los miembros participa usándolos para la gloria de Dios, el Señor, mediante su

⁷ John MacArthur, *Comentario MacArthur del Nuevo Testamento: 1 Corintios* (EEUU: Ed. Portavoz, 2003), 325.

⁸ Zackrison, 8.

⁹ Christian A. Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: CLIE, 1996), 24.

Espíritu Santo, nos bendecirá de tal manera que nuestras congregaciones crecerán en una forma poco común.¹⁰

Esto es algo que debe despertar el interés de cada creyente de la iglesia, sin importar su grado de responsabilidad. Como lo expresa otro autor, es indudable que la ignorancia o desconocimiento de los dones espirituales es la causa principal que retarda el crecimiento de las iglesias en la actualidad; además, es la raíz de la inseguridad, la frustración, el sentido de culpabilidad y el desaliento que plaga a muchos cristianos y que les impide ser obreros efectivos de Dios.¹¹

De acuerdo a la necesidad tan apremiante que existe, y al desafío inminente, se puede resaltar la idea expresada por C. D. Christian, de que se debe recalcar la necesidad de que se tomen más en cuenta los dones espirituales en la iglesia.¹² Partiendo de esta base se elaboró esta tesis y es el deseo del investigador que la misma pueda despertar el interés sobre el tema y traer un aporte significativo.

Enunciación del Problema

En la mayoría de nuestras iglesias no existe un plan definido y bien establecido que promueva el conocimiento de los dones espirituales, que ayude a sus miembros a descubrirlos y a ser ubicados en ministerios de acuerdo a sus dones. Esto podría afectar el crecimiento tanto interno como externo en nuestras congregaciones.

¹⁰ Hazael Bustos Catalán, *Un compromiso de amor* (EEUU: Publicart Communications, 1992), 65.

¹¹ C. Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a su iglesia a crecer* (Barcelona: CLIE, 1980), 32.

¹² C. Dionisio Christian, *El líder, dones y funciones* (Santo Domingo: El Remanente, 2004), 9.

Propósito de la Investigación

El propósito de esta investigación es presentar la necesidad e importancia de que nuestra iglesia marche de acuerdo a un ministerio enfocado sobre los dones espirituales, además, presentar un plan para llenar esa necesidad. Así, podría haber un mejor funcionamiento de la iglesia, cuando cada miembro sepa con qué herramienta especial el Señor le ha capacitado para el ministerio. Esto le ofrece motivaciones y oportunidades para ejercerlos y de esa manera cumplir con la misión divina.

Importancia de la Investigación

Esta investigación podría ser de utilidad a todos los que estén preocupados porque se lleve a cabo la predicación del evangelio de una manera rápida y efectiva. Podría ser útil a los líderes locales de la iglesia, a los pastores, a los dirigentes regionales y a la feligresía en general, especialmente en las iglesias de la Asociación Central Dominicana, donde se realizó la investigación. Sin embargo, podría beneficiar a otros lugares interesados.

Se podrá despertar el interés sobre la importancia de dar el énfasis debido a un ministerio en la iglesia que vaya de acuerdo a los dones, y a tener programas que promuevan el descubrimiento y el uso de los mismos. Esta investigación podría llenar un vacío y una posible necesidad en muchas de las iglesias del país con relación al tema. De igual manera, la tesis es muy útil para el investigador, pues luego de realizarla está mejor capacitado en el área de estudio para ofrecer orientaciones y aplicar los principios aprendidos. Por otro lado, existirá un documento en nuestra biblioteca de la UNAD que podrá ayudar a los estudiantes de la Facultad de Teología a adquirir conocimientos en el área.

Definición de términos

Discipulado: Es el proceso en el cual participan los creyentes con el fin de que esto marque en el discípulo la semejanza de la vida de Cristo.¹³

Dispensacionalismo: Es el punto de vista histórico-bíblico que reconoce el Plan de Dios de salvación a través de los pasos progresivos llamados edades. Dispensacionalismo hace una distinción entre el trato de Dios con los judíos y con la Iglesia.¹⁴

Don espiritual: Atributo especial que el Espíritu Santo da a cada miembro del cuerpo de Cristo según la gracia de Dios para usarlo dentro del contexto de su cuerpo.¹⁵

Exégesis: Es la tarea para comprender una pieza de literatura, para lo cual esa literatura fue creada, a la luz de la situación del autor y de acuerdo con su intención original. En este proceso se trata de interpretar un texto para hacerlo más comprensible y accesible.¹⁶

Iglecrecimiento: Es el estudio de los principios bíblicos que conducen al crecimiento integral de la iglesia según los propósitos de Dios.¹⁷

Iglesia: Término que puede referirse a la organización de la Iglesia Adventista del Séptimo Día o a la iglesia local.

¹³ Gregory Ogdem, *Manual del discipulado: Creciendo y ayudando a otros a crecer* (España: CLIE, 2006), 5.

¹⁴ Dawlin A. Ureña, *Glosario de Términos Proféticos* (Consultado en Internet, mayo 2009).

¹⁵ Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a su iglesia a crecer*, 38.

¹⁶ Microsoft ® Encarta ® 2008 (Microsoft Corporation: 1993-2007. Reservados todos los derechos).

¹⁷ C. Peter Wagner, *Guiando una iglesia al crecimiento* (Miami: Unilit., 1984), 16.

Test: Examen o prueba. En esta investigación se usará para referirse a un examen que contiene una serie de preguntas con el fin de ayudar a descubrir los dones espirituales.

Limitación del estudio

Esta investigación está limitada a los libros de la Biblioteca de la UNAD, la biblioteca personal del investigador, y las fuentes que pudo encontrar en otras bibliotecas evangélicas de Santo Domingo.

Delimitaciones del estudio

La presente investigación se ha concentrado en la información bíblica presentada en el Nuevo Testamento, especialmente en las epístolas paulinas. Sin embargo, no es el interés del investigador definir cada don en sí de la lista que aparece en el NT. La investigación de campo ha sido delimitada a la Asociación Central Dominicana (ACD), específicamente a las iglesias centrales de los distritos de la zona 4 de la misma. Las encuestas fueron aplicadas a los miembros de las juntas de dichas iglesias, además el investigador incluyó a los pastores de los 38 distritos de la ACD.

Metodología

La investigación tiene una parte documental basada en los libros encontrados en las bibliotecas visitadas, revistas e internet. Por otro lado, se realizó un análisis de campo a través de encuestas aplicadas por el investigador, tabuladas y analizadas. De esta manera se han extraído importantes conclusiones.

Presuposiciones

El investigador desarrolló esta tesis bajo la presuposición de que una minoría de los miembros de la iglesia conocía con exactitud cuáles son sus dones

espirituales, y que por tanto existía un potencial que Dios ha puesto en los miembros de la iglesia que no está siendo aprovechado al máximo.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

Concepto de dones espirituales

Palabras griegas para dones

Existen varias palabras griegas usadas en el Nuevo Testamento para referirse a los dones. La primera de ellas es *doma* (δόμα), esta destaca el carácter concreto del don más que su naturaleza benéfica. Algunos ejemplos bíblicos son Mt 7.11; Lc 11.13; Ef 4.8; Fil 4.17.¹⁸ Mientras que *dorea* (δωρεά), denota un don libre, acentuando su carácter de gratuito; se usa 11 veces en el Nuevo Testamento, en cuatro de esas ocasiones es usada por Lucas en Hechos de los Apóstoles para referirse a la recepción del Espíritu Santo como un don.¹⁹

La tercera es *dorema* (δώρημα), que se usa en Stg 1.17, se distingue así, como aquello que es dado.²⁰ *Doron* (δῶρον), se usa en dos sentidos: (a) de los dones presentados como expresión de honor (Mt 2.11: presentes); (b) de dones o donativos para el sostenimiento del templo y las necesidades de los pobres (Mt 15.5; Mr 7.11)²¹.

Las palabras más usadas son: *pneumatikos* (πνευματικός) y *jarisma* (χάρισμα). La primera es usada mayormente por Pablo, habiendo sólo una excepción en 1 P 2.5, donde aparece dos veces. Su significado literal es “cosas espirituales”, aunque se traduce como dones espirituales en varios pasajes, uno de

¹⁸ W. Vine, *Vine diccionario expositivo de palabras del Antiguo y del Nuevo Testamento exhaustivo* (Nashville: Editorial Caribe, 2000, c1999) (electronic ed.)

¹⁹ Ídem.

²⁰ Ídem

²¹ Ídem.

ellos es 1 Co 14.12, “anheláis dones espirituales”. Este fue posiblemente el término que usaron los corintios para describir la experiencia en el Espíritu (πνευμα) en una carta dirigida a Pablo buscando consejo sobre los dones espirituales.²²

Schatzmann sugiere que el término fue elegido por los corintios debido a que expresaba cierta superioridad espiritual, y que Pablo, habiéndolo usado en I Co 12.1 cambia inmediatamente a *jarismata*, para recalcar el error de los corintios. Otro comentarista nos aclara que aunque el significado básico de esta palabra es “cosas espirituales”, debido al contexto en el que aparece en 1 Corintios 12 y otros textos más, es correcto interpretarla como dones espirituales.²³

Jarisma, es una palabra característicamente paulina. En total, aparece diecisiete veces en el Nuevo Testamento y en la única ocasión de esas que no es usada por Pablo es en 1 P 4.10. Esta es la palabra más común para referirse a los dones espirituales. La idea básicamente completa que encierra la palabra es la de algo que nos llega gratis y sin merecerlo; de algo que se da a un hombre, pero que él no ha ganado ni ha hecho méritos para ello, sino que proviene de la gracia de Dios, y nunca podría haber sido logrado, conseguido, ni poseído por el propio esfuerzo del hombre.²⁴

De acuerdo con Vine, *Jarisma*, significa literalmente “don de gracia” o don que involucra gracia (*jaris*) de parte de Dios como el dador. Se usa en varios

²² George E. Rice, *Teología: Fundamentos Bíblicos de Nuestra fe* (Miami: APIA, 2007), 103.

²³ Sergio Franco, *Comentario Bíblico Beacon* (U.S.A.: Casa Nazarena de Publicaciones, 1985), 454.

²⁴ William Barclay, *Palabras Griegas del Nuevo Testamento* (Ed. Electrónica: E-Sword).

sentidos: (a) libre don a los pecadores (Ro 5.15,16; 6.23; 11.29); (b) de aquello que es impartido mediante instrucción humana (Ro 1.11); (c) del don natural de la continencia, consiguiente a la gracia de Dios como creador (1 Co 7.7); (d) de liberaciones bondadosas concedidas en respuesta a las oraciones de hermanos en la fe (2 Co 1.11). y por último, el uso más abundante (e) de los dones a los creyentes para las operaciones del Espíritu Santo en la iglesia (Ro 12.6; 1 Co 1.7; 12.4,9,28,30,31; 1 Ti 4.14; 2 Ti 1.6; 1 P 4.10).²⁵

Definiciones de autores contemporáneos

Sin duda alguna, los dones son el resultado de una obra que hace el Espíritu Santo en un creyente, habilitándolo con alguna capacidad especial para el desempeño de una función en el cuerpo de Cristo. Se pueden ver también como una “manifestación del Espíritu para provecho” (1 Co 12:7) y como regalos que el Espíritu Santo reparte soberanamente, “como él quiere” (1 Co 12:11).²⁶ Los dones espirituales son capacidades otorgadas por el Espíritu Santo a las personas en el momento de su nuevo nacimiento para ayudarlas a colaborar con el cumplimiento de la misión divina de la iglesia del Señor.²⁷

Además, algo destacable es que los dones espirituales son otorgados por el Espíritu Santo a los diversos miembros de la iglesia (1 Co 12:1, 4), y fueron concedidos de una manera especial después de la ascensión de Jesús (Ef. 4:8, 11).²⁸

²⁵ W. Vine, (Ed. electrónica)

²⁶ A. Lockward, *Nuevo Diccionario de La Biblia* (Miami: Editorial Unilit, 2003) (electronic ed.)

²⁷ Carlos Martín, *Cómo trastornar al mundo* (Miami: APIA, 2000), 23.

²⁸ Aldo D. Orrego, Ed. *Diccionario Bíblico Adventista* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana), 337.

Otro aspecto importante acerca de los dones es que no son dados por otras personas, tampoco nos son dados a través de la investigación, sino que son dados soberanamente, y por la gracia de Dios. Nunca son trofeos recibidos como premios por ser fieles.²⁹ Así que, en pocas palabras un don espiritual es una capacidad concedida por el Espíritu Santo para el servicio del reino de Dios.³⁰

Confusiones que deberían evitarse

En muchas ocasiones los dones espirituales son confundidos. Por un lado, muchos creyentes confunden los dones naturales o talentos con los dones espirituales, hay confusión entre la relación que existe entre unos y otros. Sin embargo, a continuación se presentan algunas diferencias entre los talentos y los dones.³¹ 1. Heredamos talentos humanos al nacer. 2. Los talentos son naturales y provienen de nuestros padres y ancestros. 3. Todas las personas tienen talentos o capacidades naturales. 4. La capacidad humana puede funcionar alejada del Espíritu Santo. 5. Las capacidades humanas glorifican a las personas. 6. Las capacidades humanas operan en nivel natural y traen resultados transitorios.

Mientras que en cuanto a los dones: 1. Recibimos dones espirituales en el nuevo nacimiento. 2. Los dones espirituales son sobrenaturales y provienen del Espíritu Santo. 3. Sólo los cristianos reciben los dones del Espíritu. 4. Los dones espirituales no pueden fluir libremente sin el Espíritu Santo. 5. Los dones espirituales glorifican a Dios. 6. Los dones espirituales obran en un plano sobrenatural y traen resultados eternos.

Otro autor nos presenta esta diferencia en el siguiente párrafo:

²⁹ David Pytchess, *Ven Espíritu Santo* (Buenos Aires: Certeza, 1996), 155.

³⁰ Kenneth Cain Kinghorn, *Los dones del Espíritu Santo en el Nuevo Testamento* (Miami: Editorial Vida, 2008), 21.

³¹ *Ibíd.*, 77-79.

Los dones del Espíritu Santo no son talentos o pericia natural potenciados. Son productos de la gracia divina en nuestras vidas. Son productos de una dación y no producto de la educación. Son también manifestaciones de la gracia del Señor y no de la capacidad humana. Tienen que ver con el poder de Dios. Dios quiere que demos lo mejor de los dones espirituales que nos ha regalado.³²

Por otro lado, otra confusión existe al hablar sobre los dones del Espíritu y los frutos del Espíritu. Cabe señalar la diferencia, que de acuerdo a un autor es como sigue:

Los frutos del Espíritu son virtudes morales que definen la madurez, moralidad y semejanza a Cristo. Mientras que los dones no son virtudes sino regalos de Dios, de poder y capacidad espiritual. Los frutos nos muestran el carácter y madurez espiritual, mientras que los dones tienen que ver con el servicio. Mientras que los frutos tienen que ver con quienes somos, los dones nos revelan qué hacemos y son las herramientas para cumplir la misión.³³

Ampliando un poco más, se puede afirmar que el Espíritu Santo produce el fruto del Espíritu para permitir buenas relaciones, lo cual habilita a los miembros de la iglesia para ejecutar con eficacia sus dones espirituales. El propósito del fruto es la relación y de cada don es la función. Podemos notar que cada fruto nos facilita para tener una buena relación unos con otros.³⁴

Por último, no se deberían confundir los dones espirituales con la función y responsabilidad del cristiano. Esta podría ser en estos tiempos la diferencia más importante y debería tomarse más en cuenta. Las funciones o responsabilidades del creyente son algo que se espera de cada uno como parte del estilo de vida. Por ejemplo, todo cristiano debe de tener fe para su

³² Pablo Deiros, *La iglesia del nuevo milenio* (Buenos Aires: Eds. Certeza, 2006), 221.

³³ Kinghorn, 75.

³⁴ Genes Mims, *La iglesia con enfoque en el reino* (Nashville, Tennessee: Broadman y Holman Publishers, 2003), 93.

salvación: "Sin fe es imposible agradar a Dios" (Heb 11:6). Pero no es el don de fe que puede mover montañas.

También hay quienes tienen el don de repartir, sin embargo, todos los cristianos tienen la función u obligación de dar diezmos y ofrendas para el sostenimiento y avance de la obra de Dios. No todos tienen el don de evangelista, pero todos tienen la función de testigos. Lo mismo podríamos decir en cuanto a la oración, la hospitalidad y otros más.³⁵

Listas de dones en el Nuevo Testamento

Las Epístolas del Nuevo Testamento contienen a lo menos 4 listas principales de dones espirituales, estas son: 1 Co 12:8-10, 28-30; Ro 12:6-8; Ef 4:11; y las que son más breves, o la mención de sólo uno o dos dones (1 Co 7:7; 1 Ti 4:13, 14; 1 P 4:10, 11).

Estas listas unidas alcanzan un número de unos 20 dones diferentes. La inquietud de muchos es si estos son todos los dones o existen otros no mencionados dentro del NT. En cuanto a esto hay diversas posiciones. Una de ellas sostiene que debido a que estas listas difieren en longitud y contenido es una evidencia de que ninguna de ellas pretende ser completa.³⁶ De ser así, no todos los dones se enumeran en forma específica en las Escrituras.³⁷ Se podría indicar entonces, que los dones mencionados en las diferentes listas del NT son simplemente ilustrativos.³⁸

Otro autor también secunda esta idea al decir lo siguiente:

³⁵ Juan Carlos Miranda, *Manual de Iglecrecimiento* (Miami: Vida, 1985), 105.

³⁶ Orrego, 337.

³⁷ Jonathan Kuntaraf y James Zackrison, *Dones Espirituales: Claves para el ministerio* (Miami: División Interamericana, s.a.), 1.

³⁸ Walter A. Henrichsen, *El discípulo se hace, no nace: Cómo transformar a los creyentes en discípulos* (Barcelona: CLIE, 1976), 135.

No todos los carismas que comunica el Espíritu han sido mencionados en las listas precedentes. San Pablo nunca quiso ofrecer un catálogo exhaustivo de las "manifestaciones del Espíritu". Cada época de la historia, cada lugar del universo, cada circunstancia por las que atraviesa la Iglesia, requieren la manifestación del Espíritu y su acción poderosa y constructiva, y Él distribuye sus dones, funciones, actividades y ministerios de acuerdo a las necesidades concretas de la historia de salvación.³⁹

Clasificación de los dones

Existen diversas clasificaciones propuestas por varios autores en cuanto a los dones, basados en las listas del NT. Estas clasificaciones en grupos para dividir los dones son aceptadas por la gran mayoría de los estudiosos del tema, sin embargo, en la teología católica tales dones están en un solo grupo y a penas son siete: sabiduría, inteligencia, consejo, fortaleza, ciencia, piedad y temor de Dios.⁴⁰ Esta investigación no pretende entrar a discutir con detalles este asunto, sin embargo, veremos a continuación una de las clasificaciones más aceptadas, propuesta por una autora:⁴¹

1. Dones ministeriales. (Ef 4.11 ; 1 Co 12.28) En este grupo se encuentran los apóstoles, profetas, evangelistas, pastores, maestros, hacer milagros, ayudar, administrar, don de lenguas. Esos dones no son títulos sino funciones. Estos dones también pueden ser llamados dones de equipamiento, pues se refiere a personas que han sido llamadas para capacitar o equipar el cuerpo de Cristo.

³⁹ P. Salvador Carrillo Alday, *Los carismas del Espíritu para la construcción de la comunidad* (Consultado en Internet. 08 junio 2009).

⁴⁰ *Catechismus Catholicae Ecclesiae*, (Roma: Librería Editrice Vaticana, 1997), Citado por Wikipedia La Enciclopedia Libre, Internet.

⁴¹ Lucille Lavender, *Los pastores también lloran* (El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1988), 123.

2. Dones manifestativos o de manifestación. (1 Co 12.7-10). Aquí están los dones como sabiduría, ciencia, fe, sanidad, milagros, profecía, discernimiento de espíritus, interpretación de lenguas y profecía.

3. Dones motivadores. (Ro 12.6-8). Profecía, servicio, enseñanza, exhortación, repartir, presidir, compasión y misericordia.

Permanencia de los dones

Un problema que es motivo de discusión, es sobre si se debe considerar que los dones concedidos estarían en forma permanente en la iglesia, o únicamente en forma temporaria. En una época se hizo muy popular el criterio de que los jarismata se concedieron para la fundación de la iglesia y cesaron durante el siglo IV, cuando ésta llegó a tener suficiente poder para continuar sin su ayuda,⁴² por eso ha surgido la teoría del cesacionismo. Esta teoría está ligada al dispensacionalismo, la misma enseña que el ejercicio o uso de los dones del Espíritu termina con la muerte del último de los apóstoles y con el completamiento del canon del NT.⁴³

Los que sostienen esta creencia piensan que los jarismata fueron dados para confirmar a los apóstoles como mensajeros de Dios; una de las señales de dicho apostolado era la posesión de tales dones, y la autoridad para concederlos a otros creyentes. Los dones cesaron gradualmente con la muerte de aquellos a quienes los apóstoles los habían concedido. Otros consideran que los jarismata daban testimonio a Israel de que Jesús era el Mesías y que ya no tenían función alguna

⁴² J. Douglas, *Nuevo Diccionario Bíblico: Primera Edición* (Sociedades Bíblicas Unidas: Miami, 2000) (Electronic Ed.)

⁴³ Deiros, 222.

cuando finalizó la historia del libro de Hechos, una vez que Israel hubo rechazado el evangelio.⁴⁴

Otra corriente parecida sostiene que los dones para edificación, tales como conocimiento, sabiduría, enseñanza, exhortación, fe y misericordia, son dones permanentes; pero que los dones que son señales, tales como el de profecía, sanidad, lenguas y milagros, cesaron con la muerte de los apóstoles.⁴⁵ Esta teorías, tanto la que promueve el cesacionismo, como esta última, aunque han sido populares entre algunos grupos evangélicos, deberían ser terminantemente cortadas de todas las congregaciones cristianas, por ser contrarias a las enseñanzas bíblicas y carecer de fundamentos teológicos, históricos y misionológicos.

Naturalmente, otros cristianos creen que todos los dones espirituales estarán presentes en la iglesia hasta que venga el Señor. En 1 Co 13.8–12 hay fuertes indicios de la permanencia de los jarismata en la iglesia, pues allí Pablo hace referencia a su manifestación en forma continuada hasta el momento de la parusía. El apóstol también habla de esto en su carta a los efesios, donde menciona que los dones espirituales debían perdurar hasta que en la iglesia se alcanzara el grado de su desarrollo que Dios deseaba (Ef 4.12, 13).

En tal caso, su aparición intermitente en los siglos posteriores a la muerte de los apóstoles quizás haya sido afectada por la fe y la espiritualidad fluctuantes de la iglesia, como también debido al propósito soberano del Espíritu mismo, quien distribuye los dones “como él quiere” (1 Co 12.11).⁴⁶

⁴⁴ Douglas, (Ed. Electrónica)

⁴⁵ Gerald Pfandl, *El don de profecía* (Miami: APIA, 2009) Citado de internet.

⁴⁶ Douglas, (Ed. Electronic)

Tomando en cuenta otros pasajes como 1 Co 1.6-7, 13.9, 10 se puede concluir que de acuerdo con Pablo, los jarismata, estarán en la iglesia a lo largo de la historia y hasta que Jesús vuelva. En diferentes épocas se ha notado esta permanencia; por ejemplo Ireneo (120-195 d.C.) escribió acerca de la presencia y la operación de los dones espirituales aún en sus días. Así, de acuerdo con Ireneo, los dones espirituales todavía estaban en evidencia al fin del segundo siglo después de Cristo. Varios siglos después, durante el tiempo de la Reforma, comenzando con John Wycliffe en Inglaterra, Dios usó a los reformadores para restaurar la verdad descuidada, y ellos ciertamente tenían dones, como el del conocimiento, la sabiduría y la enseñanza.⁴⁷

Propósito de los dones

El apóstol Pablo dice que uno de los propósitos de los dones espirituales es perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo (Ef 4.12). La palabra griega usada aquí para perfeccionar es *καταρτισμὸν*, ésta viene de la raíz *katartizo*, que significa hacer apropiado, equipar o preparar.⁴⁸ Varias versiones la traducen en este pasaje como habilitar o equipar. Así que el Señor otorga dones con el fin de que cada miembro esté capacitado para aportar su parte hacia la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios hasta lo máximo según la voluntad de Cristo.⁴⁹

Por otro lado, la palabra que se traduce como edificación es *οἰκοδομή*, ésta denota el acto de construir (*oikos*, hogar, y *demo*, construir). En este pasaje mencionado

⁴⁷ Pfandl, Internet.

⁴⁸ William Barclay, (Ed. Electrónica, E-Sword)

⁴⁹ D. Carro, J. T. Poe, y R. O. Zorzoli, *Comentario Bíblico Mundo Hispano: Gálatas, Efesios, Filipenses, Colosenses, y Filemón* (El Paso, Texas: Editorial Mundo Hispano, 1993) (Ed. Electrónica)

en el párrafo anterior, esta palabra se usa, igual que en otras menciones que se le hace en el NT, figuradamente, en el sentido de edificación, o promoción del crecimiento espiritual.

Otros de los propósitos de los dones son:

- Que lleguemos a la unidad de la fe (Ef 4.13);
- El convencimiento y la conversión de los incrédulos (1 Co 14.21–25; Ro 15.18).
- La confirmación de los creyentes (Ro 1.11)
- La consolidación de los creyentes (Ro 1.12)
- La eficacia de toda la iglesia (1 Co 12.7)
- Crecimiento de la iglesia (Ef 4.16)
- La exaltación de Jesucristo (1 P 4.7)

Debido a los propósitos con que son dados, los dones espirituales no pertenecen a los individuos que los poseen, son otorgados por Dios a su iglesia para su edificación y crecimiento. Pertenecen a la iglesia de Dios, por lo cual el poseedor de las habilidades o dones debe usarlos para la gloria y la honra de Su nombre.⁵⁰ Los dones deben ser usados para ministrar a otros miembros del cuerpo a fin de que puedan ser edificados, sustentados y puedan mantenerse saludables.⁵¹

Uno de los pioneros de la Iglesia Adventista presenta el propósito de los dones como se muestra a continuación:

El objeto de los dones espirituales es mantener la obra de Dios viva en la iglesia. Ellos permiten que el Espíritu de Dios hable para corregir los errores, y para exponer la iniquidad. Son medios por los cuales Dios enseña a su pueblo cuando están en

⁵⁰ Feliberto Martínez Páez, *Dilo como puedas pero dilo* (S. D.: El Remanente, 2005), 72-73

⁵¹ Mims, 93.

peligro de dar pasos equivocados...En resumen, su obra es la de unir al pueblo de Dios en una sola mente y en el mismo juicio sobre el significado de Las Escrituras.⁵²

Cada creyente ha sido dotado

La Biblia es bien clara al apuntar que cada miembro del cuerpo de Cristo posee por lo menos un don espiritual. En pasajes como 1 P 4.10; 1 Co 7.7, 12.7 y otros más podemos anclarnos para afirmarlo. Comentando sobre este tópico, un autor dice que cada creyente recibe un don independientemente de su madurez y su responsabilidad en la iglesia y que los dones son indispensables pues son las herramientas y el poder espiritual que ayudan al creyente para el servicio.⁵³

Un especialista en el área presenta con claridad este punto en la siguiente declaración:

Todos los cristianos tienen dones espirituales. En primer lugar, Dios dota a todo cristiano con uno o más de los jarismata. Pablo escribió a los corintios que cada uno había recibido una manifestación del Espíritu para impartirlo a los demás (1 Co 12.7). No existen cristianos sin dones.⁵⁴

Es importante saber que no existe ningún cristiano sin dones, esta dotación del Espíritu Santo, esta posesión de dones espirituales, no es solamente para el “clero” o “pastorado”, es para todos los santos, para todos los creyentes. La gracia de Dios es para todos. Aún el más pequeño de los Santos es depositario de un don sobrenatural.⁵⁵ Así que, aunque todos los hombres no reciben los mismos dones, sí se promete algún don del Espíritu a cada siervo del maestro.⁵⁶

⁵² J. N. Andrews, *Review & Herald* (15 De Febrero de 1870), 65. Citado Por Gerald Pfandl.

⁵³ Deiros, 162.

⁵⁴ Kinghorn, 85

⁵⁵ C. Dionisio Christian, *El líder, dones y funciones* (Santo Domingo: El Remanente, 2004), 29.

⁵⁶ Elena White, *Palabras de vida del gran maestro* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, s.a.), 263.

Todos los creyentes son ministros

En vista de que cada cristiano ha sido dotado de algún don espiritual para algún ministerio, todos los cristianos son ministros.

Una autora norteamericana resalta esto al decir:

A cada uno se le ha asignado una obra, y nadie puede remplazarlo. Cada uno tiene una misión de maravillosa importancia, que no se puede descuidar o ignorar, pues su cumplimiento implica el bienestar de algún alma, y su descuido el infortunio de alguien por quien Cristo murió.⁵⁷

Este plan divino de que cada uno ejerza una obra en el avance de la iglesia lo notamos desde el mandato que dió el Salvador a los discípulos (Mt 28.18-20), que incluía a todos los creyentes en Cristo hasta el fin del tiempo. En los primeros años de la iglesia cristiana hubiera sido una herejía decir o suponer que la obra de Dios sólo dependía de una clase especial llamada ministros empleados.⁵⁸

Sin embargo, con el paso del tiempo, la historia nos afirma que hubo una distinción entre los miembros de la iglesia. En los años 90 del primer siglo de nuestra era encontramos en una carta de Clemente de Roma la primera mención, por parte de un padre de la iglesia, a la palabra *laicos*, en esta carta hay una separación entre el clero y los laicos; en esta distinción se puede ver que el clero era el que tenía el derecho de ministrar y ejercer la obra de explicar la escrituras, mientras que los laicos no tendrían ninguna función eclesiástica, se limitaban a escuchar en silencio ya que aparentemente no tenían dones espirituales.⁵⁹

En cuanto a esta distinción, es factible observar la siguiente explicación:

⁵⁷ Elena White, *Servicio cristiano eficaz* (California: Pacific Press Publishing Association, 1985), 15.

⁵⁸ Hans-Ruedi Weber, *Laici in ecclesia: an ecumenical biography in the life and mission of the church* (Génova: World Council Of Churches, Department of the Laity, 1961), 6.

⁵⁹ Alfred Kuen, *Ministerios en la iglesia*, (Barcelona: CLIE, 1995), 227-228.

Debe comprenderse que Clemente, al asignar al laico un rol subordinado en las funciones de la iglesia está reflejando el uso griego general de la palabra laico y llevándola en una dirección específicamente cristiana... Clemente empleó el término en una forma que insistía en la competencia litúrgica del laico.⁶⁰

Muchos en este tiempo están todavía confusos en cuanto a la distinción entre los laicos y el clero, por eso es saludable que se note una explicación sobre el asunto. Ciertamente es verdad que tanto *cleros* (clero) como *laos* (laicos) aparecen en el Nuevo Testamento, pero aunque parezca extraño decirlo, denotan a la misma gente y no a gente diferente. Por ejemplo en 2 Co 6.16 dice “porque vosotros sois el templo del Dios viviente, como Dios dijo: hablaré y andaré entre ellos, y seré su Dios, y ellos serán mi pueblo (laos)”. Mientras que en 1 P 5.3 encontramos que el autor exhorta a los cristianos a no considerarse como teniendo “señorío sobre los que están a vuestro cuidado (kleros), siendo ejemplos de la grey”.⁶¹

Extendiendo un poco la explicación sobre la palabra *laos*, de la que se obtiene la transliteración “laicos”, se puede resaltar que ha sido utilizada en una de tres maneras: a. Como gente en general. b. El pueblo de Dios. c. Para describir la iglesia en general. Por otro lado, la palabra griega *kleros* de la que viene el término castellano “clero”, nunca estuvo identificada con un oficio en la iglesia o como una capacidad especial.⁶² Lamentablemente hoy se usa erróneamente la palabra laico como una persona inexperta o incapaz en cuestiones eclesiásticas, o como opuesto al clérigo que es el experto. Si se comprendiera esto correctamente

⁶⁰ Rex D. Edwards, *Cada creyente un ministro* (Idaho: Ediciones Ministeriales, 1999), 30.

⁶¹ William Robinson (Citado por Rex Edwards), *Completing The Reformation* (Lexington: The College of the Bible, 1955), 19-20.

⁶² Juan Carlos Miranda, 88.

se podría también entender la universalidad del ministerio de acuerdo a los dones como lo expresa la Biblia, y que no existe ninguna diferencia en la meta del ministerio entre creyente y creyente.

La misión de la iglesia de acuerdo al mandato divino, era deber de todo aquel que fue llamado por Dios a formar parte de la misma, sin distinción de clases. Esta labor de testificación debía ser integrada a la experiencia del seguidor de Cristo, desde el momento cuando este aceptara el evangelio de salvación.⁶³ Por eso una autora nos dice que todo el que nace en el reino de Dios, lo hace como un misionero.⁶⁴

Este ministerio de todos los creyentes establecido por Cristo (Mt 28.19) y practicado por la iglesia apostólica (1 P 2.9), fue eliminado con los años. El plan divino que procuraba convertir a los seguidores de Cristo en testigos de la verdad y difusores del evangelio, sin importar el nivel social, económico y académico de las personas, fue parcialmente eclipsado por varios siglos con la introducción de ciertas clasificaciones entre los creyentes.⁶⁵

Muchos siglos han pasado, y todavía hoy existe la necesidad de fomentar el ministerio de todos los creyentes de acuerdo a sus dones. Esto se percibe a través de las siguientes estadísticas:

La totalidad del pueblo de Dios incluye tres categorías generales de ministros. Cerca del uno por ciento es lo que normalmente llamamos el clero profesional. Alrededor del diez por ciento podría denominarse “laicos de la iglesia” o “laicos eclesiásticos”, y son las personas cuyos dones se desarrollan eficazmente dentro de la iglesia institucional.

⁶³ Martínez, 58.

⁶⁴ Elena White, *El deseado de todas las gentes* (Miami: Publicaciones Interamericanas, s.a.), 166.

⁶⁵ Martínez, 58.

Estos son indispensables en la vida de la iglesia. Pero queda más del 80 por ciento que se les llama “laicos seculares” que no participan básicamente en la estructura de la iglesia institucional. Algunos de ellos son nada más miembros nominales, pero un número considerable de ellos desea servir al Señor de un modo u otro.⁶⁶

En ese mismo tenor se realizó otra investigación recientemente, dirigida por George Gallup, que arrojó los siguientes resultados muy parecidos a los que se notaron en el párrafo anterior:

Sólo un diez por ciento de las personas en la iglesia está realizando el 90 por ciento del ministerio de la iglesia. Así, un 90 por ciento de las personas son típicamente "calentadores de banco" desempleados. De ese 90 por ciento, aproximadamente un 50 por ciento dice que no se va a involucrar bajo ninguna circunstancia.⁶⁷

Esta situación va en contra de la clase de ministerio que debe primar en la iglesia de acuerdo con la Biblia, ya que en el plan misionero de Dios, todos sus seguidores están contemplados: chicos y grandes, profesionales e ignorantes, ricos y pobres. Todos desempeñan una parte importante en el ministerio. Para la evangelización natural todos los creyentes, no sólo están contemplados, sino también capacitados a través de los dones. Todos pueden cumplir con la misión evangelizadora.⁶⁸

Sin embargo, es lamentable que en Hispanoamérica y otras regiones, el mundo cristiano, influido por el diccionario y la alta política, haya entendido por

⁶⁶ Mark Gibbs (Citado Por Rex Edwards), *La estructura de la iglesia y las diferentes clases de laicos* (Manchester, Inglaterra: Audenshaw Papers, 1974), 26.

⁶⁷ Joel Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: cómo un grupo pequeño puede crecer y multiplicarse* (Barcelona: CLIE, 2000), 88.

⁶⁸ Martínez, 68.

"ministro" sólo a un obispo o pastor.⁶⁹ En un comentario sobre Efesios capítulo 4 encontramos la siguiente declaración:

En la eclesiología efesina de Pablo, "el ministerio" es "la obra" o "el trabajo" de la iglesia como cuerpo de Cristo, y "el ministro" es cada uno de los miembros de la iglesia que sirve al Señor con su "ministerio" calificado según los dones que ha recibido del Espíritu Santo.⁷⁰

La creencia del ministerio de todos los creyentes debería ser comprendida por los miembros de la iglesia. Es vital entender que la vida cristiana es un ministerio, que se lleva a cabo en respuesta al llamado de Dios. El problema de la iglesia actual es que cada miembro debe conocer cuál es el designio de Dios para los laicos en su propósito eterno.⁷¹ Al comprender con cuales dones el Señor les ha capacitado, su enfoque con relación a su misión individual será distinto. El Nuevo Testamento abunda con expresiones como 'llamamiento', 'ser llamados', o 'siendo llamados', y siempre se refieren a todos los cristianos y no a los que denominamos 'ministros'. Todos los cristianos son ministros llamados a un ministerio.⁷²

Capturar el énfasis del Nuevo Testamento sobre el ministerio de los laicos significaría nada menos que una revolución en la concepción de la Iglesia, en relación con sus miembros y con el mundo exterior, si se comprendiera en la plenitud de sus consecuencias.⁷³

La Iglesia Adventista durante toda su historia ha mantenido la doctrina del sacerdocio de los creyentes, sin embargo, podría notarse cierta debilidad:

⁶⁹ D. Carro, J. T. Poe, y R. O. Zorzoli, (Ed. Electrónica).

⁷⁰ Ídem

⁷¹ Edwards, 63.

⁷² William Robinson (Citado por Rex Edwards), 19-20.

⁷³ H.H. Walz, *Cristianismo Adulto* (s.l.: The Shane Quarterly, 954), 107.

A pesar de nuestra profesión hemos entendido muy mal y expresado en forma inadecuada el significado total de esta doctrina. Al romper con el concepto sacramental y eclesiástico de la iglesia, los adventistas han interpretado esta doctrina en el sentido de que sólo significa que cada creyente tiene acceso libre y directo a Dios sin necesidad de intermediarios o de un ministerio sacerdotal. Aunque esta interpretación es ciertamente verdadera, expresa sólo la mitad del significado esencial. Lo que no hemos logrado comprender en forma adecuada es que el sacerdocio de los creyentes también enseña que cada cristiano es un sacerdote o ministro y por lo tanto tiene un ministerio que llevar a cabo.⁷⁴

No se puede pasar por alto o ignorar la enseñanza bíblica que nos indica que cada creyente ha recibido uno o más dones. Los cristianos deben, pues, conocerlos, desarrollarlos y utilizarlos en el reino de Dios a fin de que puedan escuchar de Él Su palabra de aprobación diciendo: “bien, buen siervo y fiel, sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré. Entra en el gozo de tu señor” (Mt 25.21).⁷⁵

Necesidades en cuanto a los dones

Evitar la ignorancia

Pablo le escribió a Timoteo: “no descuides el don que hay en ti” (1 Ti 4.14), además, lo animó a que lo pusiera en práctica (1 Ti 4.14), y que lo usara fielmente (2 Ti 4.15). De aquí se extrae un consejo para los creyentes de hoy día, y es que deben cuidar sus dones, tenerlos en cuenta, desarrollarlos, porque han sido dados por Dios y es responsabilidad individual de cada cristiano darle un uso apropiado.⁷⁶

⁷⁴ Edwards, 61.

⁷⁵ Deiros, 221.

⁷⁶ Hazael Bustos Catalán, *Un compromiso de amor* (EEUU: Publicart Communications, 1992), 63.

Sin duda alguna, identificar o descubrir los dones espirituales es una parte clave dentro del cuerpo de Cristo y así lo expresa un autor al decir que si los creyentes no descubren y usan sus dones espirituales, la iglesia no puede esperar grandes progresos en ningún área del desarrollo de la misma.⁷⁷ Lamentablemente, muchos concuerdan en que todavía existe la necesidad de tener un laicado bien informado, educado y equipado en este aspecto, y que esta necesidad es evidente para todos.⁷⁸

Evidentemente, si todos los cristianos descubrieran sus dones espirituales y los ejercieran fielmente, el Señor vertería sobre su iglesia grandes bendiciones, ocurriría un reavivamiento sin precedentes. Su plan es obrar en cada cristiano para cambiar el mundo,⁷⁹ pero en este tiempo los miembros deben ser entrenados y tener una comprensión más práctica de los dones espirituales. Al hacerlo así, cada creyente podrá ministrar con efectividad.⁸⁰

Se han realizado algunos descubrimientos a través de diferentes encuestas en cuanto a la necesidad de descubrir los dones, una de ellas arrojó los siguientes resultados:

Según una encuesta realizada en la zona europea de habla alemana entre 1600 creyentes comprometidos, el 80 por ciento de ellos no sabía realmente cuáles eran sus dones, sólo el veinte por ciento decía saber cuáles eran sus dones.⁸¹

Otros autores se van más lejos y estiman que menos del dos por ciento de las personas que asisten a la iglesia en Estados Unidos saben que existen los dones

⁷⁷ Christoph Shalk y Christian Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* (España: CLIE, 1997), 62.

⁷⁸ Edwards, 8.

⁷⁹ Kinghorn, 87.

⁸⁰ Deiros, 160.

⁸¹ Christian A. Schwarz, *Los 3 colores del ministerio* (Barcelona: CLIE, 2002), 45.

espirituales, y que de ese porcentaje, menos de la mitad han descubierto su don en particular.⁸²

En vista de esta realidad se podría decir que la primera piedra que se debe quitar en la iglesia es la ignorancia y la falta de comprensión hacia los dones espirituales. Ya que muchos cristianos tienen ignorancia en cuanto a este tema, esta ignorancia no le permite vivir y usar esos beneficios inestimables. Además, los cristianos deben recordar que si descuidan los dones espirituales sufrirán discapacidad,⁸³ por eso Pablo dijo: “En cuanto a los dones espirituales no quiero hermanos que ignoréis” (1 Co 12.1).

Los dones no deberían ser ignorados. Sin embargo, según otro especialista, la ignorancia de la cristiandad en lo concerniente a este tema es aterradora. Este sostiene que durante más de treinta años que tuvo de asociación estrecha con la Iglesia Metodista, no recuerda haber oído ni una sola referencia a los capítulos doce y trece de primera de corintios. Añade que no es el deseo de Dios de que exista tal ignorancia en su pueblo. Esta ignorancia no es solamente respecto de la existencia de los dones, sino que también se refiere a sus usos, empleo y control.⁸⁴

Si los miembros desean participar con éxito en la misión de la iglesia, deben comprender sus dones. Los dones funcionan como una brújula, dirigiendo al que los posee hacia el servicio.⁸⁵ Como se ha mencionado anteriormente, en la medida como elegimos no reconocer, desarrollar y ejercer nuestros dones (o simplemente

⁸² Don y Katie Fortune, *Su don espiritual: cómo descubrir y poner en práctica el don que Dios le ha dado* (Miami: Edit. Patmos, 2006), 37.

⁸³ Kinghorn, 13.

⁸⁴ Harold Horton, *Los dones del Espíritu Santo* (Miami: VIDA, 1979), 22.

⁸⁵ Iglesia Adventista del Séptimo día, Asociación General, *Creencias de los adventistas del séptimo día: Una exposición bíblica de 28 doctrinas fundamentales* (Washington: Asociación Ministerial, 2006), 244.

descuidarlos), la iglesia es mucho menos de lo que el Señor quiere que sea.⁸⁶ El Señor espera que todos hagan lo mejor que puedan con los recursos recibidos. Lo importante no es la cantidad que cada uno recibe, sino lo que se hace finalmente con lo que se tiene.⁸⁷

Una autora norteamericana también notó que existía cierto descuido por el tema de los dones y dijo que existen pastores que descuidan importantes ramos de la obra como son la reforma pro salud, la dadivosidad sistemática, las grandes divisiones de la actividad misionera, pero también el tema de los dones espirituales y esto tiene consecuencias notables, pues mucha gente no ha conocido la verdad del evangelio por esta razón.⁸⁸

Para evitar el desconocimiento en cuanto a los dones, nuestra iglesia podría desarrollar métodos e ideas para aumentar el nivel de descubrimiento y uso de los dones espirituales.⁸⁹ Los líderes deben dedicarse simplemente a ayudar a los miembros de la iglesia a descubrir y reconocer los dones que Dios les ha dado y a encontrar un servicio de acuerdo con esos dones.⁹⁰

Los dones de Dios son demasiado valiosos como para ignorarlos, dejarlos de lado, o desperdiciarlos. Todo esto demanda una alta responsabilidad personal. Si bien es cierto que el Espíritu Santo reparte a cada uno como él quiere, la responsabilidad del ejercicio de los dones está en el individuo. Eso significa que el

⁸⁶ Don Jacobsen, "What Spiritual Gifts mean to me" (*Lo que significan para mí los dones espirituales*) (Adventist Review: 25 de diciembre de 1986), 12.

⁸⁷ Roberto Badenas, *Para conocer al maestro en sus parábolas* (Miami: APIA, 2004), 194.

⁸⁸ Burrill, 74.

⁸⁹ *Dones y consejería* (Colombia: Universidad Adventista de Colombia, s.a.), 52.

⁹⁰ Daniel J. Rode, *Para que su iglesia florezca: Factores que promueven el crecimiento de iglesia*, (Revista DavarLogos. Revista Bíblico-Teológica de la Facultad de Teología de la Universidad Adventista del Plata. Volumen 3. Número 1. Año 2004) Consultada en Internet.

creyente debe seguir la dirección e instrucción del Espíritu y a la vez ejercerlos con responsabilidad. El creyente debe usar sus dones para servir al Señor y ayudar así a la edificación de la iglesia. Debemos aprovechar todas las oportunidades posibles para ejercitar los dones.⁹¹

Finalmente, es interesante, ver la inquietud del siguiente autor:

Si todos los creyentes descubrieran sus dones y los desarrollaran como hicieron los cristianos del libro de los Hechos de los Apóstoles, a tal grado que trastornaron el mundo entero según nos dice Hch 17.6, actualmente seguirían haciéndolo. Sin embargo, millones de cristianos permanecen sin darse cuenta de sus dones espirituales. Todavía no han aprovechado los enormes tesoros que Dios tiene para ellos.⁹²

Ministerios según dones

La necesidad de establecer en las iglesias cristianas ministerios según dones viene desde siglos atrás. Esto se puede percibir claramente, ya que en 1563 los protestantes de Europa crearon un catecismo que decía en una de sus declaraciones que los creyentes debían sentirse obligados a usar sus dones en ministerios afines a los mismos, debían ser usados alegremente para la ventaja y bienestar de los creyentes.⁹³

Hubo siglos de ignorancia durante los cuales los dones espirituales quedaron enterrados y olvidados. Hasta hace unas décadas, muchos creyentes desconocían aun más que ahora el tema de los dones espirituales.⁹⁴ Por suerte, en los últimos años se ha notado un aumento en el interés sobre este tópico relacionándolo con el crecimiento de la iglesia, algunos se han especializado en el

⁹¹ Deiros, 163.

⁹² Kinghorn, 11.

⁹³ Philip Scaf, comp. *The Heidelberg Catechism, the creeds of Christendom*. Vol. 3 (Grand Rapids: Baker Books House, 1966), 325.

⁹⁴ Lavender, 123.

área. Uno de ellos nos presenta la siguiente opinión a la que se le debería dar un gran énfasis, debido a la necesidad existente:

El enfoque del ministerio según los dones no debe ser entendido simplemente como un método más de iglecrecimiento. Descubrir y aplicar los dones debidamente constituye la única posibilidad de llevar a cabo el ideal bíblico del sacerdocio de todos los creyentes.⁹⁵

La iglesia que quiere crecer, tiene que orientar sus miembros respecto a cómo ellos pueden descubrir sus dones espirituales, y una vez que se conozca el don que posee cada creyente, debe ponerse a trabajar en la obra del evangelio.⁹⁶ Es por eso que nuestra iglesia debe desarrollar métodos e ideas para desarrollar el nivel de descubrimiento y uso de los dones espirituales. A la hora en que el líder de la iglesia planea el programa de la misma, debe concentrarse en los dones que están disponibles en la congregación y adaptar el programa de la iglesia a esa disponibilidad de dones.⁹⁷

Sin embargo, el ministerio se ha estrechado con frecuencia porque se ha puesto énfasis en las necesidades y los dones han sido olvidados. Por ejemplo, un miembro es nombrado maestro de escuela sabática porque la junta de la escuela sabática insistió en la gran necesidad y nadie más quiso aceptar el cargo. En realidad el ministerio requiere una fórmula equilibrada entre la necesidad y el

⁹⁵ Christian Schwarz, *Desarrollo natural de la iglesia: Ocho características básicas de una iglesia saludable* (Barcelona: CLIE, 1996), 24.

⁹⁶ Daniel De La Cruz, *Estudio del conocimiento de los dones espirituales y su impacto en la predicación del evangelio en la Iglesia Adventista de la Provincia Monseñor Nouel*. (R.D.: UNAD, 1994), 87.

⁹⁷ Asociación Ministerial de la Asociación General, *Guía de procedimientos para ministros* (Miami: APIA, 1995), 151.

recurso. Numerosos intentos por desempeñarse en el ministerio resultan esfuerzos inútiles por hacer algo para lo cual no se cuenta con los dones necesarios.⁹⁸

La ausencia de ministerios según dones es una debilidad que ha sido notada y ha permanecido por muchos años. Burrill expresa su opinión al respecto en el siguiente párrafo:

Obviamente, el enemigo sabe que cuando la iglesia entiende e implementa cabalmente un ministerio basado en los dones espirituales, experimentará un gran crecimiento interno y externo; por lo tanto su reino maligno estará en peligro. Es por eso que utiliza todo su poder para impedir que Los Adventistas del Séptimo Día implementen en sus iglesias un ministerio basado en los dones espirituales.⁹⁹

La meta que debería tener cada iglesia local es que todos sus miembros conozcan sus dones y estén ubicados en ministerios de acuerdo a los mismos, para el mejor funcionamiento de la misma en el cumplimiento de la misión; lamentablemente eso no se ha logrado aún. Un investigador sobre el tema después de haber estudiado más de 1,000 iglesias en cinco continentes diferentes obtuvo los siguientes resultados:

El 68 por ciento de los miembros de iglesias crecientes afirmó: 'Las tareas que realizo en la iglesia están de acuerdo con mis dones'. En las iglesias estancadas, solamente el 9 por ciento concordó con esa declaración. El mismo estudio también mostró que en las iglesias crecientes los colaboradores voluntarios recibieron una preparación mejor que los de las iglesias que no crecen.¹⁰⁰

De acuerdo a Schwarz, el ideal de la iglesia es que un mínimo de un 75 por ciento de los creyentes, luego de que hayan descubierto sus dones puedan

⁹⁸ Edwards, 84.

⁹⁹ Burrill, 75.

¹⁰⁰ Schwarz, 25.

involucrarse en un ministerio que esté de acuerdo a ese don.¹⁰¹ En ese tenor, otro escritor apoya esta idea de que para medir la eficacia y la salud de la iglesia, un factor clave a tomar en cuenta sería el porcentaje de personas que usan sus dones en el servicio.¹⁰² Por ejemplo, en otra investigación se determinó que en las iglesias pequeñas, sólo el 31 por ciento de los miembros tienen una responsabilidad de ministerio basado en habilidades espirituales.¹⁰³ Por otro lado, un escritor sustenta que una iglesia con un porcentaje equivalente al 60 por ciento de sus miembros que trabajen en ministerios según sus dones es un modelo de una iglesia que crece, pues un gran número de sus miembros aplica sus dones al ministerio.¹⁰⁴

El ideal del Señor es que todos hagan lo mejor que puedan con los recursos recibidos. Lo importante no es la cantidad que cada uno recibe, sino lo que se hace finalmente con lo que se tiene.¹⁰⁵ Si los miembros desean participar con éxito en la misión de la iglesia, deben comprender sus dones. Los dones funcionan como una brújula, dirigiendo al que los posee hacia el servicio, a menos que la persona se resista a ser un instrumento de Dios.¹⁰⁶ Otra declaración importante es que en la medida como elegimos no reconocer, desarrollar y ejercer nuestros dones (o simplemente descuidarlos), la iglesia es mucho menos de lo que el Señor quiere que sea.¹⁰⁷

¹⁰¹ Christoph Shalk y Christian Schwarz, 67.

¹⁰² Eduardo Castillo, *Dos modelos de iglesias saludables* (Costa Rica: Unión Nacional de Iglesias libres de Costa Rica), 8.

¹⁰³ *Ibíd*, 6.

¹⁰⁴ Juan Carlos Miranda, 84.

¹⁰⁵ Roberto Badenas, 194.

¹⁰⁶ *Creencias de los adventistas del séptimo día*, 244.

¹⁰⁷ Don Jacobsen, 12.

Elena White también hace un comentario en cuanto al ministerio de cada creyente en el lugar adecuado: “Dios puso diferentes dones. Estos son preciosos en sus debidos lugares, y todos pueden desempeñar una parte en la obra de preparar un pueblo para la pronta venida de Cristo ”.¹⁰⁸

Cada iglesia debe buscar el ideal de Dios de que el 100 por ciento de los miembros del cuerpo de Cristo usen sus dones para gloria de Dios. Martínez nos dice que cuando todos los cristianos asuman su responsabilidad para con Dios, en nuestras iglesias ocurrirá un sistema de evangelismo natural, este modelo propone la realización de un trabajo a través de diferentes formas, habilidades posibles, usando métodos diferentes y estrategias distintas.¹⁰⁹

Importancia de los dones

Crecimiento de la iglesia y cumplimiento de la misión

Sin duda alguna, Dios ha dejado los dones espirituales para equipar para el ministerio y para la edificación de la iglesia, por ende, los dones juegan un papel primordial en el desarrollo de la misma. Es tanta su importancia que Deiros plantea que la única manera de ver el crecimiento de la iglesia y el cumplimiento de la misión es a través de los dones.¹¹⁰ Cuando el creyente usa sus dones espirituales, los ministerios de la iglesia se pueden realizar de una manera más eficaz. Además, Dios le usa para edificar a Su iglesia.¹¹¹

Schwarz determinó que el concepto de los dones espirituales juega un papel central en relación con las otras cualidades de una iglesia que crece. Lo que está

¹⁰⁸ Elena White, *Obreros Evangélicos* (Buenos Aires: Casa Editora Sudamericana, 1957), 496.

¹⁰⁹ Martínez, 64, 65.

¹¹⁰ Deiros, 150.

¹¹¹ Christian Schwarz, *Los tres colores del amor* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2002), 136.

en juego aquí es nada más y nada menos que la misma esencia del cuerpo de Cristo. Cada creyente es un miembro de este cuerpo y los dones que cada uno ha recibido determinarán el papel que él o ella vayan a desempeñar en ese cuerpo de acuerdo a la voluntad de Dios. Sin usar los dones espirituales la iglesia no puede esperar grandes progresos en ningún área del desarrollo de la misma. No existe otra área en que se pueda estudiar mejor la diferencia entre programas de crecimiento inventados por los hombres y el desarrollo de la iglesia de acuerdo con el plan de Dios.¹¹²

Deiros ofrece una declaración contundente en cuanto a la importancia de los dones para el desarrollo de la iglesia:

Si hacemos un rápido repaso sobre los grandes movimientos de renovación espiritual a lo largo de la historia, notaremos que estuvieron caracterizados por un alto grado de participación de los creyentes y la proliferación de grupos pequeños en los cuales cada creyente ejercía sus dones espirituales. Un creciente reconocimiento y uso de los dones espirituales por parte de los creyentes puede ser indicación de un periodo de renovación espiritual en la iglesia. Si queremos un verdadero reavivamiento debemos usar los dones espirituales que tenemos para servir a Dios.¹¹³

Los dones y ministerios son los medios que Dios usa para cumplir con la gran comisión, y de esa manera capacitar a cada creyente para que ejerza su vocación como colaborador de Dios en el mundo. Así, la iglesia será gestora de cambios para la sociedad, cambios que reflejen el propósito de Dios para la vida humana y para toda la creación.¹¹⁴ Los dones son únicos y singulares, tanto es así,

¹¹² Schwarz, 14.

¹¹³ Deiros, 222.

¹¹⁴ C. René Padilla y Tetsunao Yamamori, eds. *La iglesia local como agente de transformación* (Buenos Aires: Kairos, 2003). Consultado en internet.

que si uno sólo falta, el cuerpo está carente de una parte para el desarrollo del mismo.¹¹⁵

Está demostrado también que establecer en la iglesia los ministerios según dones aumenta el nivel de retención de los nuevos bautizados. Por eso los especialistas dicen que la iglesia tiene que buscar la manera de involucrar a los miembros en un ministerio. Un miembro nuevo que no use sus dones no estará satisfecho, entonces pronto saldrá de la iglesia. Una manera de mantenerlos en la iglesia es dándoles responsabilidades.¹¹⁶ De igual manera Martínez, luego de realizar una investigación sobre el tema, concluye diciendo que promover el uso de los dones y capacitar a los miembros nuevos es una medida efectiva para aumentar la retención de los mismos.¹¹⁷

Satisfacción personal y comunión en la iglesia

Muchos concuerdan en la idea de que al usar los dones cada creyente vivirá con un sentido de realización inigualable, se sentirá útil y satisfecho de poder hacer lo que Dios en su propósito quiere que se haga. Se demostró en la investigación que hizo Schwarz que existe una relación muy significativa entre la orientación según sus dones, o sea, cuando las tareas que realiza el creyente en la iglesia van de acuerdo a sus dones, y el gozo de vivir, es decir que esas personas se definen como personas felices y satisfechas.¹¹⁸

¹¹⁵ Billy Graham, *El Espíritu Santo* (El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1980), 146.

¹¹⁶ Edgar Redondo, *Seminario pautas para medir el crecimiento* (Unión Colombiana, 2001), Consultado en internet.

¹¹⁷ Feliberto Martínez Páez, *La retención en Santo Domingo* (México: Andrews University, 2002), 191.

¹¹⁸ Schwarz, 24.

Otro especialista dice que cuando el creyente conoce su don y lo usa debidamente, se libra del complejo de inferioridad o superioridad que pudo tener y aprende a apreciar mejor a los otros miembros del cuerpo. Además, el sentimiento de inhabilidad que muchos cristianos tienen, simplemente porque no están seguros de cuáles son sus dones desaparece al darle un uso oportuno.¹¹⁹

Una declaración que resume lo que el creyente sentirá cuando ejercite sus dones es la siguiente:

Debes conocer cuáles son los dones espirituales que tienes porque así te sentirás satisfecho y no frustrado en tu servicio. Cuando usamos nuestros dones con efectividad sabemos que estamos contribuyendo al esfuerzo total del cuerpo en la manera en que se supone que debemos contribuir. El ejercicio de los dones nos hace sentir útiles en el reino de Dios y nos hace sentir que solos no podemos cumplir con la misión que tenemos por delante.¹²⁰

Por otro lado, al no usar los dones espirituales en la edificación de la iglesia, el creyente notará que esa es la raíz de la inseguridad, la frustración, el sentido de culpabilidad y el desaliento en la vida. Lamentablemente esto le ocurre a muchos cristianos. Además, no usar los dones impide que los creyentes sean obreros efectivos de Dios.¹²¹ De igual manera, si los dones de una persona no son utilizados para el bienestar del cuerpo, no se sentirá parte de la comunidad y pronto perderá su sentido de valor personal, será un cristiano aburrido y se irá de la iglesia.¹²²

Otros autores resumen este tema diciendo: “Si usted está participando en su don espiritual sentirá satisfacción. En cambio, si no lo está haciendo tendrá

¹¹⁹ Lucille Lavender, 124.

¹²⁰ Deiros, 223.

¹²¹ C. Peter Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a su iglesia a crecer* (Barcelona: CLIE, 1980), 32.

¹²² Walter A. Henrichsen, 135.

frustración. Cuando funcionemos conforme al don que Dios nos ha dado tendremos gran gozo”.¹²³

En conclusión se puede decir que vivir como quiere Dios que se viva trae gozo y satisfacción a la vida de cada creyente como nada más lo podría hacer. Jesús prometió vida en abundancia (Juan 10.10), y el uso de los dones forma parte de este plan del Señor. Los que no usan los dones que Dios les ha dado, al final viven mirando hacia atrás y lamentándose porque se dan cuenta que han dedicado su tiempo y energía a asuntos de poco valor.¹²⁴

¹²³ Don y Katie Fortune, 57.

¹²⁴ Kinghorn, 11.

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

Esta investigación tiene el propósito de indagar sobre la importancia del descubrimiento de los dones espirituales y el uso de los mismos para el crecimiento de la iglesia en algunas congregaciones de la Asociación Central Dominicana.

Para que el estudio sea más eficaz se decidió incluir una investigación de campo. A continuación describiremos la metodología usada en esta parte de la investigación.

Descripción de la población

Encuesta a pastores

Una parte de la población de este estudio estuvo conformada por la totalidad de 40 pastores distritales de la Asociación Central Dominicana (ACD). En consulta con un especialista en el área de la investigación,¹²⁵ él aconseja que cuando la población es pequeña para una investigación, es recomendable tomarla completa para que los resultados sean más creíbles.

Encuesta a dirigentes

En el otro grupo incluido en la población de estudio se encuentran los integrantes de las juntas directivas de seis iglesias principales de los distritos de la zona IV de la Asociación Central Dominicana. Los nombres de las iglesias son los siguientes: Apocalipsis, Maranatha, Heraldo de Sión, Monte de Sión, Remanente, La Redención. El total de investigados llega a 70, esto equivale al 100 por ciento de los dirigentes de esas iglesias.

¹²⁵ Alejandro D'Oleo, *Especialista en investigación* (Entrevistado por el sustentante en junio 2009).

Descripción del instrumento

Encuesta a pastores

El instrumento utilizado para esta investigación fue elaborado por el sustentante en consulta con varios especialistas. La encuesta contiene diez preguntas que cuentan de forma específica con el contenido e indagaciones deseadas. La forma de responder las preguntas fue con la siguiente escala: Completamente desacuerdo, no muy de acuerdo, de acuerdo y muy de acuerdo. En la última pregunta se incluyó un espacio en el que de acuerdo a la respuesta seleccionada el investigado especificaba o la dejaba en blanco.

Encuesta a dirigentes

Al igual que el anterior, este instrumento fue elaborado por el sustentante en consulta con algunos especialistas. Este fue un cuestionario compuesto por 12 preguntas. La forma de responder estas preguntas fue con la misma escala descrita anteriormente: Completamente desacuerdo, no muy de acuerdo, de acuerdo y muy de acuerdo. La última pregunta en ambas encuestas fue la misma, incluyéndose un espacio en el que de acuerdo a la respuesta seleccionada, el investigado especificaba o la dejaba en blanco.

Validez y confiabilidad

Los cuestionarios usados miden con precisión el descubrimiento de los dones espirituales y el uso adecuado de los mismos en las iglesias participantes. Los instrumentos utilizados fueron revisados y validados por varios entendidos en el área. Para que los participantes en las encuestas colocaran información real con mayor confianza se les aseguró que habría total confidencialidad en el uso de los datos.

Procedimiento

Para realizar la investigación, el sustentante se comunicó personalmente con el presidente de la Asociación Central Dominicana para pedir la autorización para la aplicación de la encuesta, ésta fue otorgada y en una reunión celebrada a finales de mayo en las oficinas de dicha Asociación, en la que estaban presentes todos los pastores de la misma, se aplicó la encuesta.

Luego, el sustentante se puso de acuerdo con el secretario de campo de la zona IV de la Asociación para así comunicarse con los pastores de dicha zona y de esa manera recibir la autorización de ir a sus iglesias centrales en los días en los cuales la junta estaría pautaada a reunirse o para planificar una breve reunión extraordinaria con dichos fines. Esta autorización fue otorgada sin objeciones por parte de estos pastores. Estas encuestas fueron aplicadas durante el mes de junio del 2009.

Análisis estadístico

Para realizar el análisis estadístico se utilizó estadística descriptiva y se organizaron los resultados en gráficos con porcentajes. Estos resultados sirvieron de apoyo para responder las preguntas de investigación planteadas. En este análisis, el investigador utilizó mayormente Microsoft Office Excel.

Importancia del estudio

Se espera que a través de esta investigación puedan ofrecerse resultados reales, que sean útiles para pastores distritales, administradores de campos y líderes locales. De esta manera podrán buscar estrategias y planificar cómo llevar a cabo el mejor funcionamiento de la iglesia en cuanto a los dones espirituales.

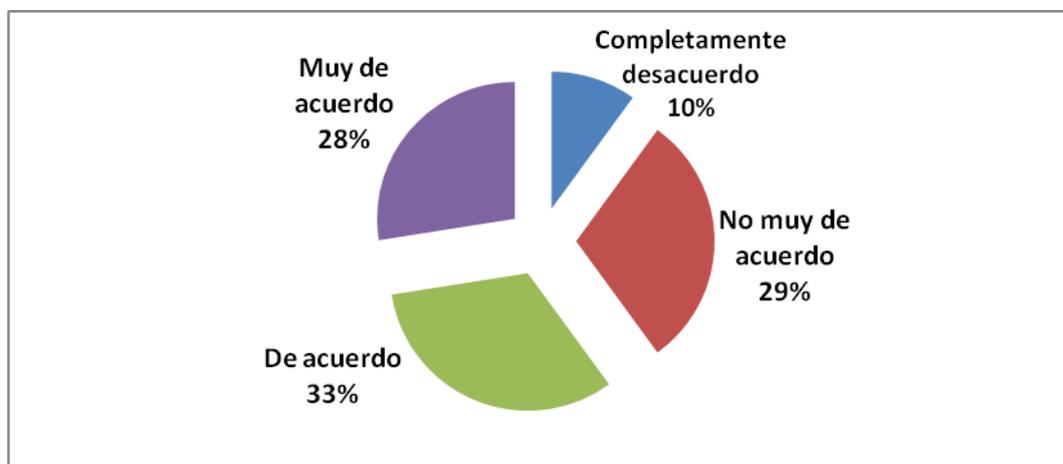
CAPÍTULO IV

PRESENTACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS

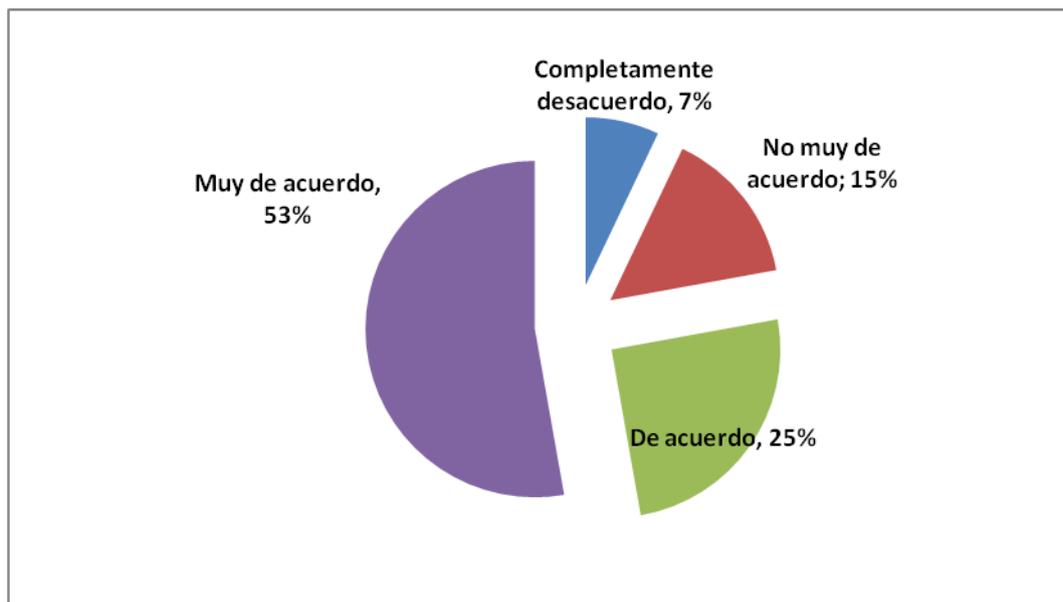
En el presente capítulo se ofrecen los resultados que han sido arrojados por las encuestas realizadas por el investigador. Estos serán analizados subdivididos en algunas áreas como son: Nivel de enseñanza sobre los dones, descubrimiento de los dones, ministerios según dones y por último, los dones espirituales y el crecimiento de la iglesia.

Nivel de enseñanza sobre los dones

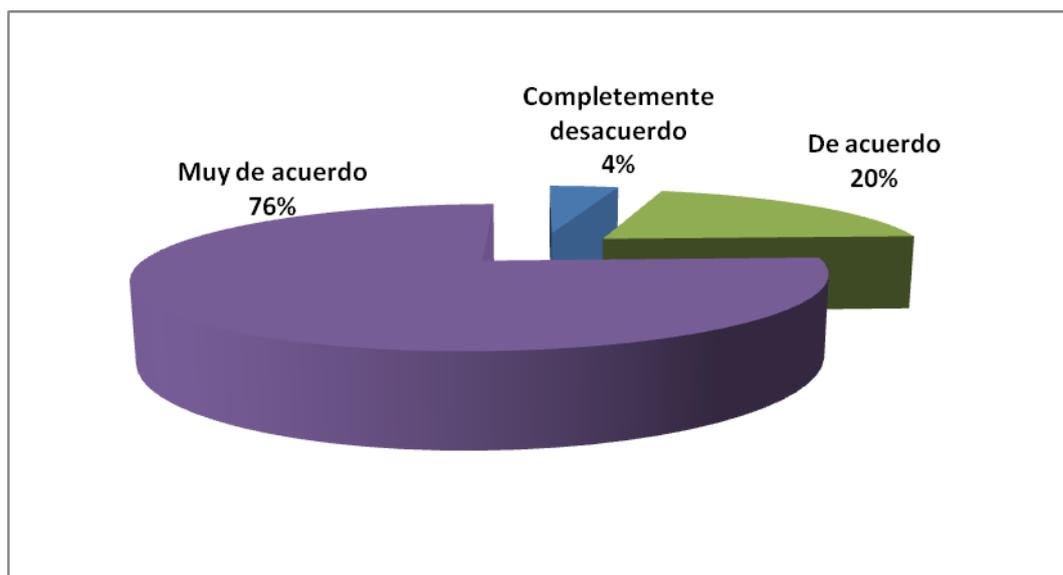
En cuanto a este tópico, una de las preguntas contenidas en la encuesta de los pastores indagaba sobre si la enseñanza acerca de los dones está siendo descuidada en la mayoría de nuestras iglesias adventistas, y las respuestas fueron las siguientes:



En cuanto a la existencia de la necesidad de que se aumente el nivel de instrucción sobre los dones, una pregunta contenida indagaba: ¿Nuestras iglesias deberían aumentar el nivel de instrucción sobre los dones, impartiendo más seminarios, charlas, o implementando otros medios con el fin de que sus miembros conozcan sus dones espirituales y sepan cómo ejercerlos? Estas fueron las respuestas:

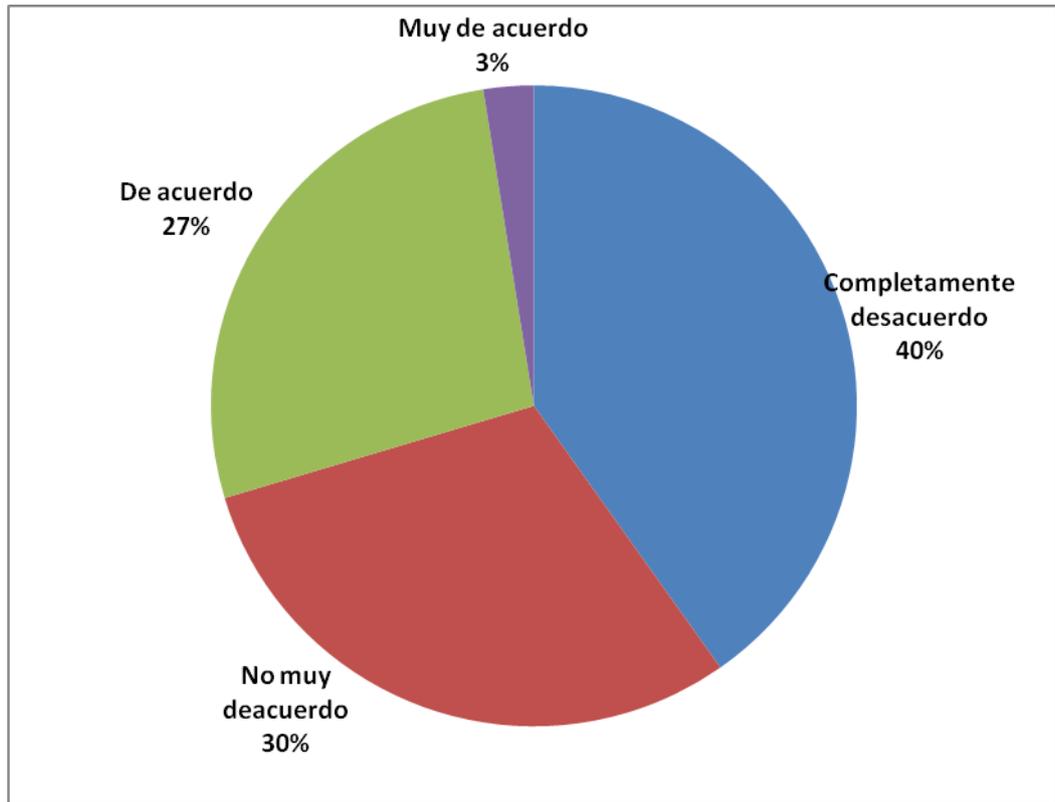


Por otro lado, a esta misma pregunta los dirigentes encuestados respondieron mostrando la misma tendencia, como sigue:

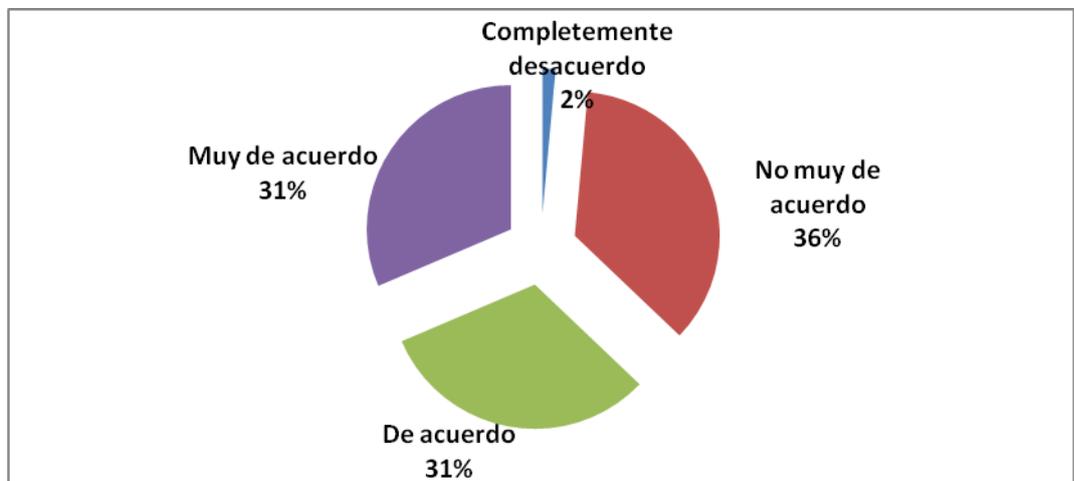


Se puede percibir aquí que tanto los pastores como los dirigentes encuestados reconocen la necesidad que existe de que se aumente el nivel de enseñanza en cuanto a este tema para el mejor funcionamiento de la iglesia.

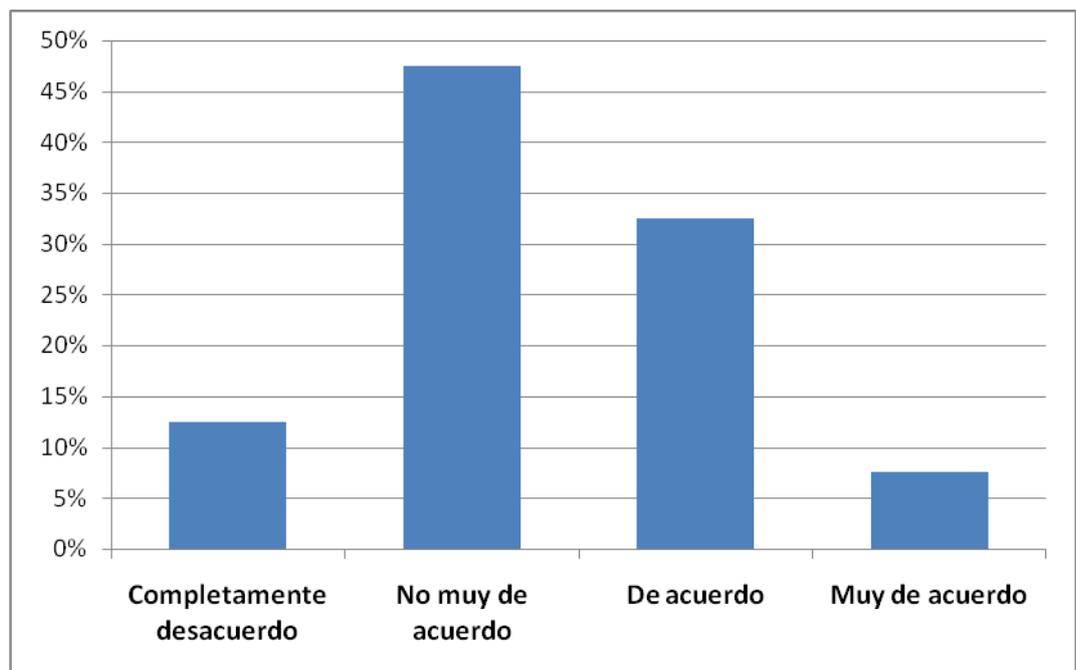
Otra pregunta contenida en la encuesta a los pastores era la siguiente: ¿Sus iglesias enseñan con suficiente frecuencia sobre los dones espirituales? Se consiguieron los siguientes resultados:



Por otro lado, en la encuesta realizada a los dirigentes de iglesia existía la misma pregunta. La respuesta de ellos se refleja en los siguientes resultados:



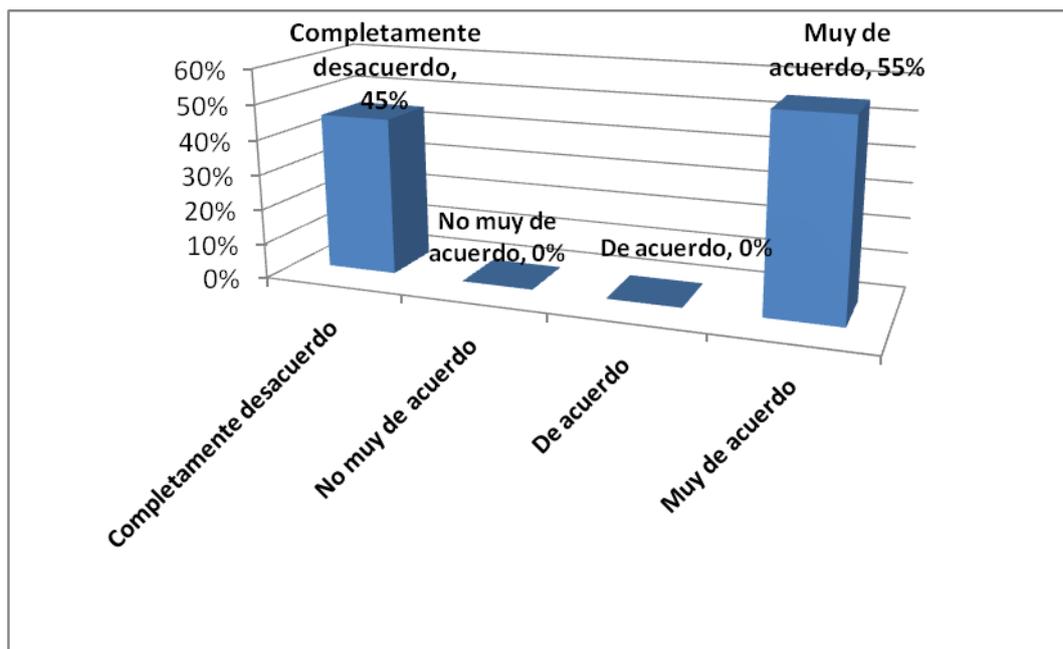
Se hizo otra pregunta a los pastores para medir el grado de enseñanza sobre este tema a nivel de los grupos pequeños de sus iglesias, la pregunta era: ¿Este tópico es tratado de manera adecuada a nivel de los grupos pequeños? Estos son los resultados:



Estas respuestas tanto de los pastores como también de los dirigentes están reflejando que existe ignorancia sobre este tema que es tan vital para el buen funcionamiento de la iglesia y que no se está enfocando adecuadamente en los grupos pequeños de las iglesias.

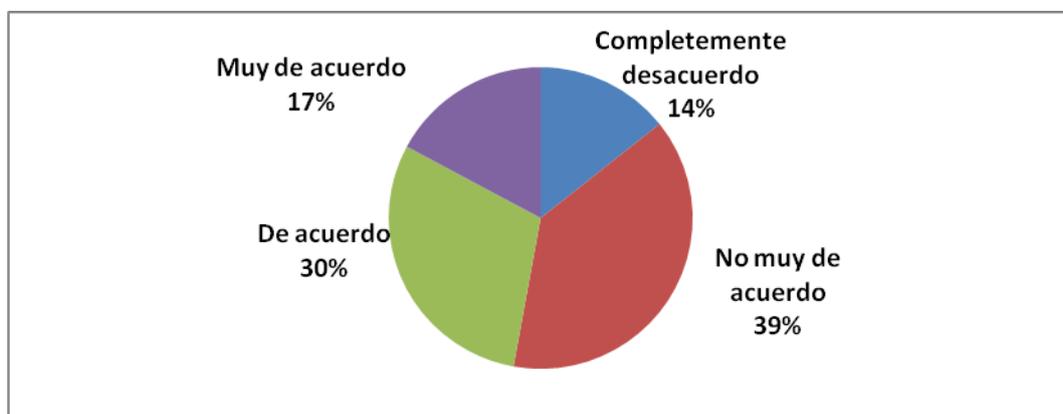
Descubrimiento de los dones

Con relación al descubrimiento de los dones se le preguntó a los pastores: ¿Desarrolla usted en su distrito algún programa que ayude a sus miembros de iglesia a descubrir sus dones espirituales? Respondieron como se nota en el siguiente gráfico:

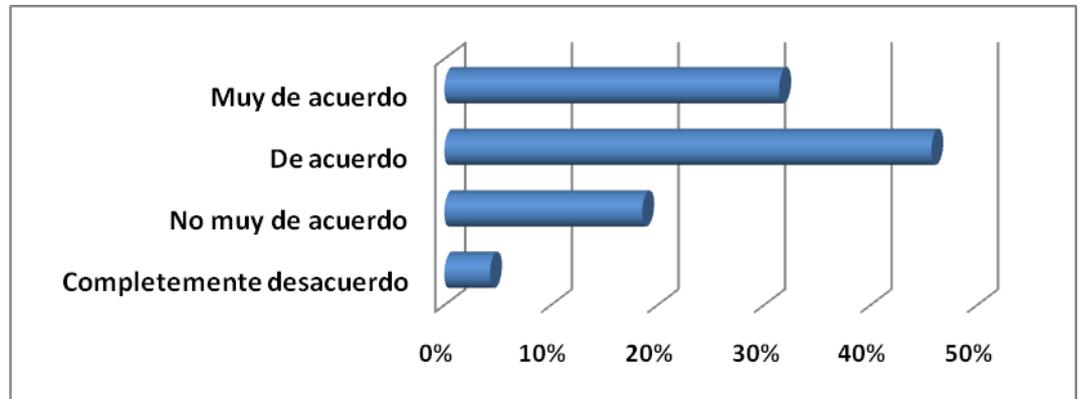


Se puede notar que un grupo considerable de los pastores muestra con sus respuestas la inexistencia de algo tan necesario e importante. Por otro lado, los que dicen tener este tipo de programa en vigencia, al pedírsele que especificaran y se refirieran a qué tipo de plan era este, se notó mucha debilidad e insuficiencia en los mismos.

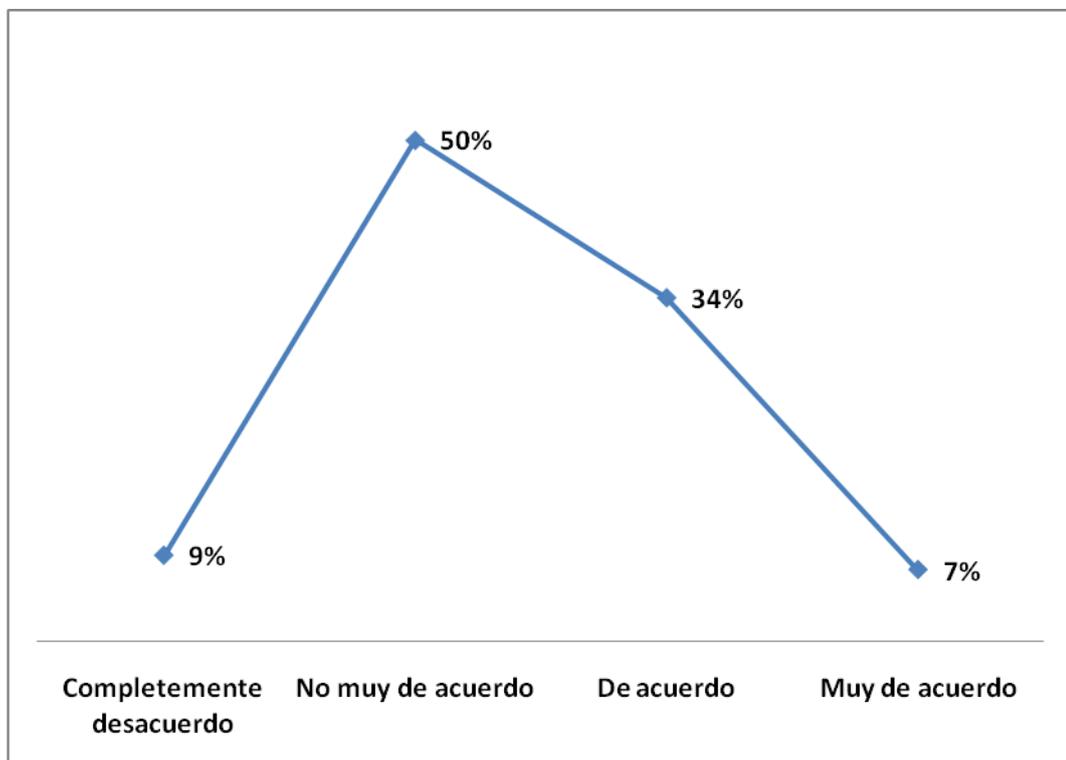
Otra de las preguntas que se hizo a los dirigentes de iglesia indagó sobre si cada persona que se une a la iglesia recibe ayuda, ya sea por medio de charlas, seminarios o cursos, para que todos descubran sus dones. Ellos respondieron de la siguiente manera:



En ese mismo tenor se les preguntó también a los dirigentes si cada persona que llega a la iglesia como miembro es animada a que inmediatamente use sus dones para glorificar a Dios. Observe el resultado:

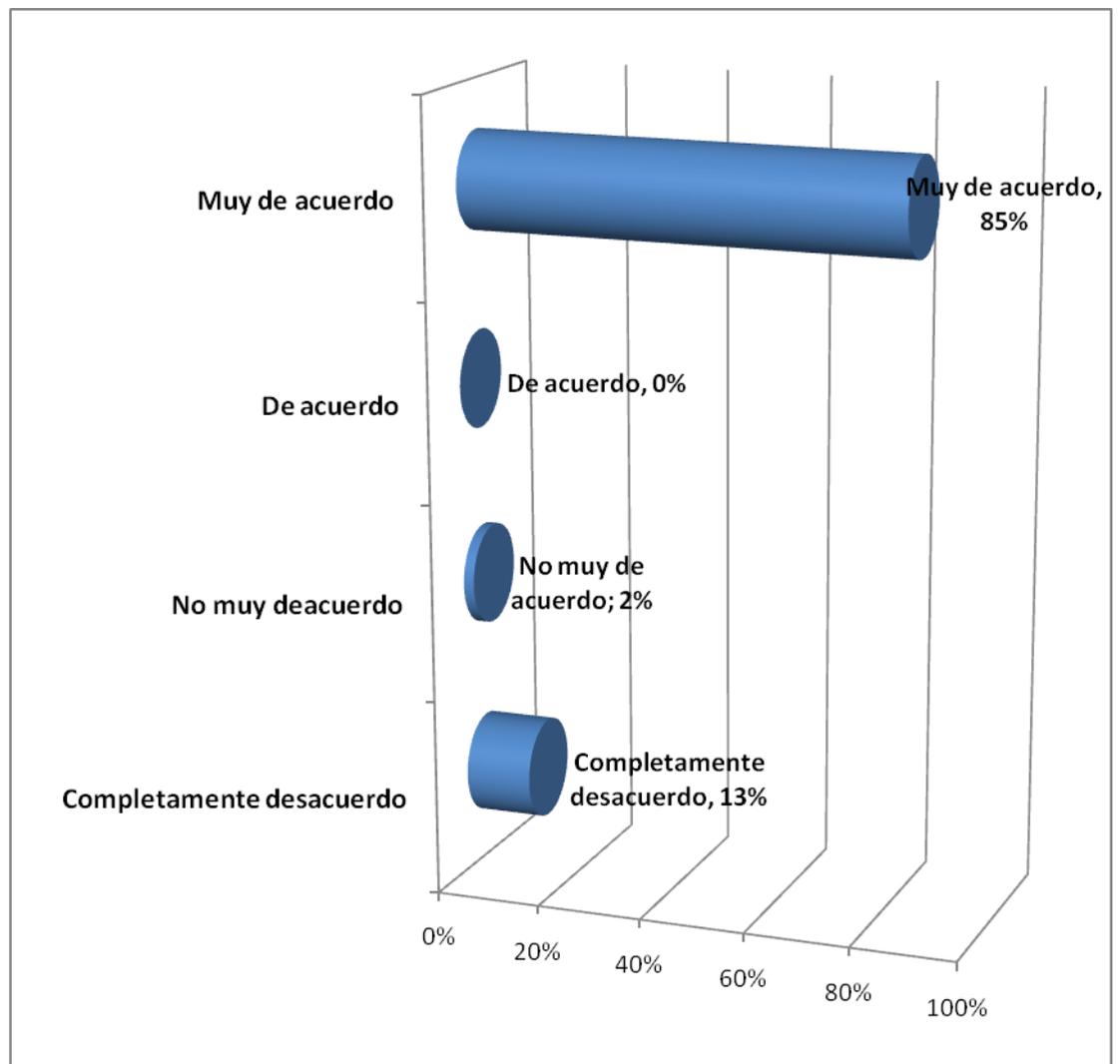


Otra pregunta importante en la encuesta a los dirigentes decía lo siguiente: ¿En la iglesia existe un ambiente adecuado para que los nuevos conversos experimenten o prueben de manera práctica, de modo que puedan descubrir sus dones con mayor rapidez? La respuesta fue como sigue a continuación:

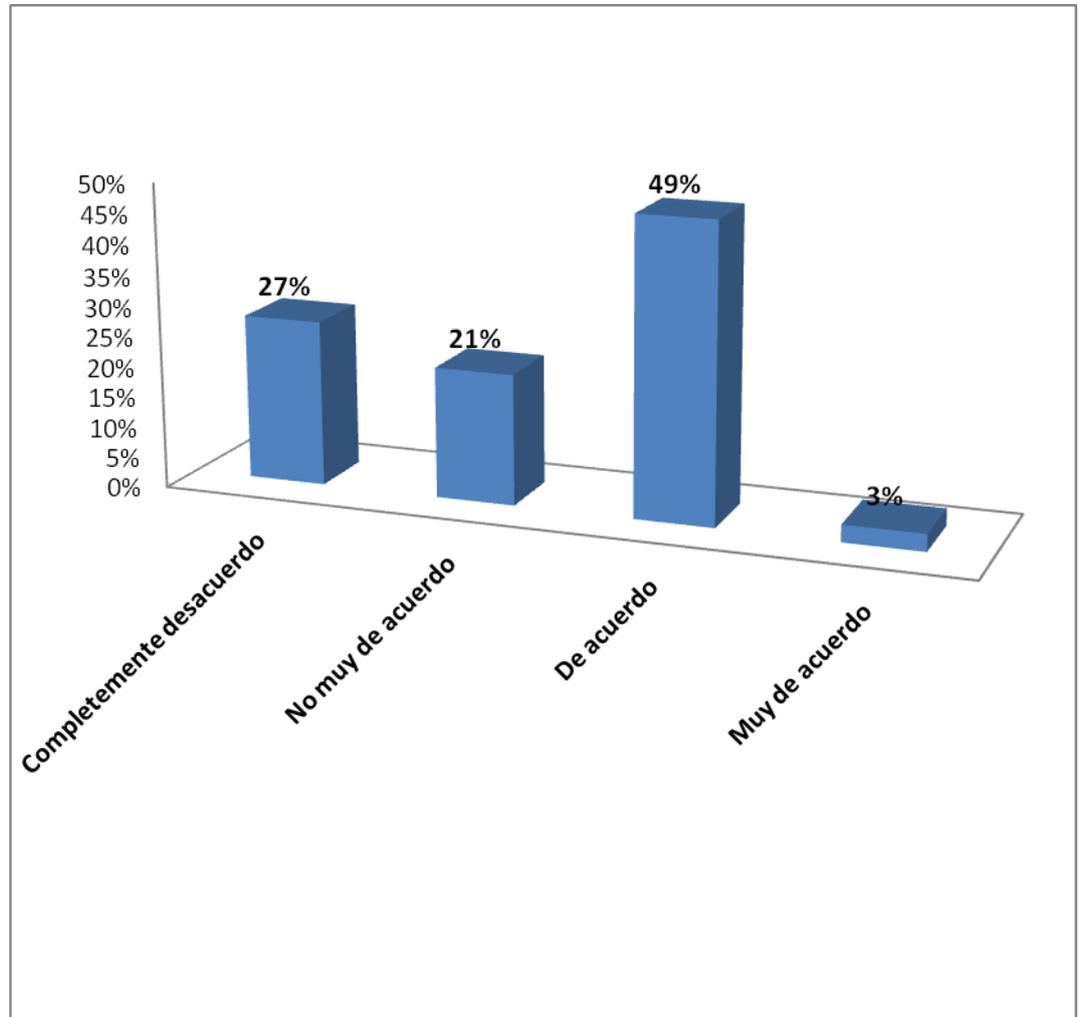


Este resultado refleja que las condiciones en las iglesias hasta ahora no han sido las más favorables para que todos los nuevos conversos practiquen y descubran sus dones, esto provoca que una menor cantidad puedan descubrirlos con rapidez.

A los pastores se les preguntó si conocen con exactitud sus dones espirituales. Ellos respondieron de la siguiente manera:

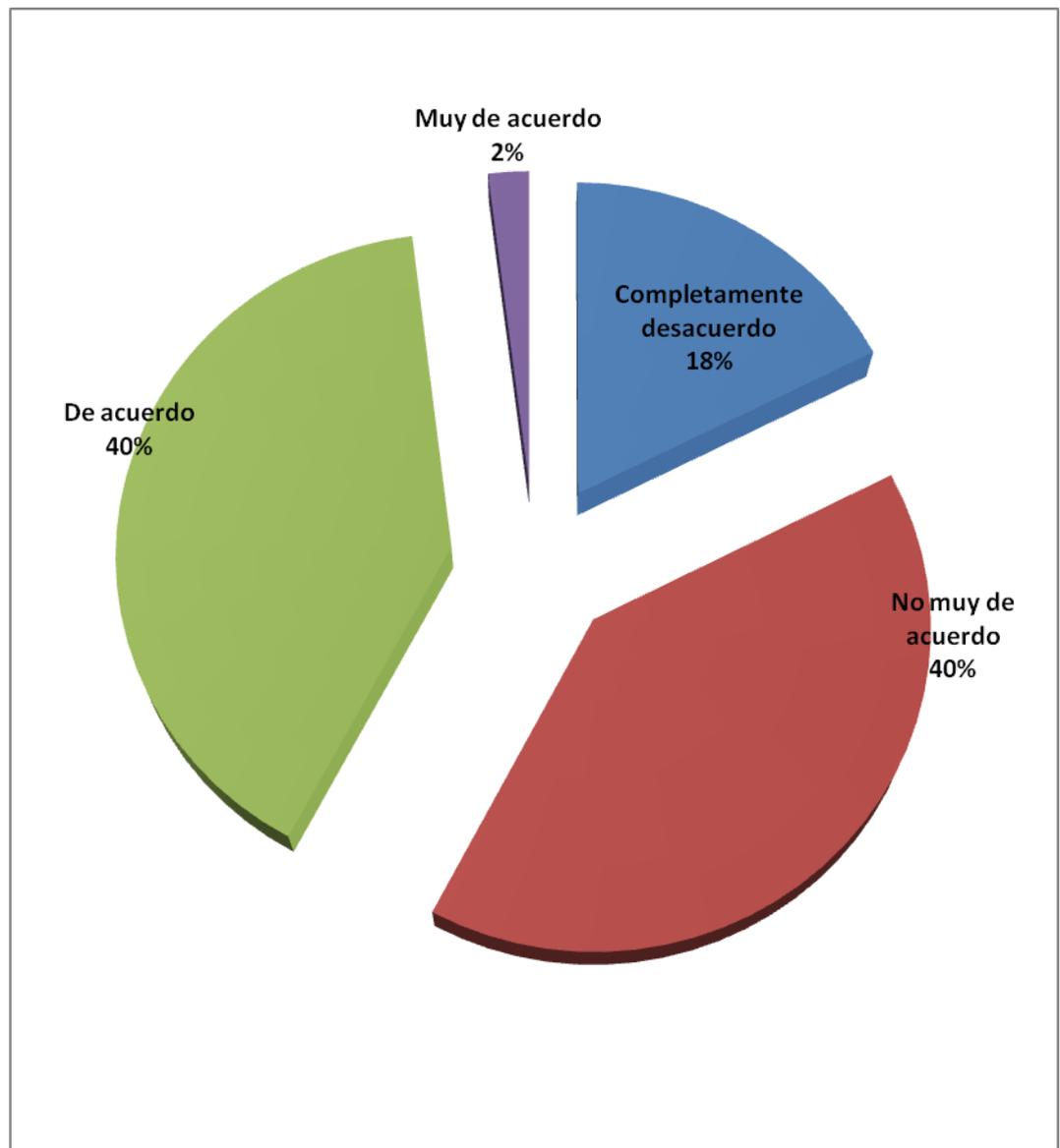


Esta misma pregunta fue hecha a los dirigentes de las iglesias. De este grupo los resultados son:

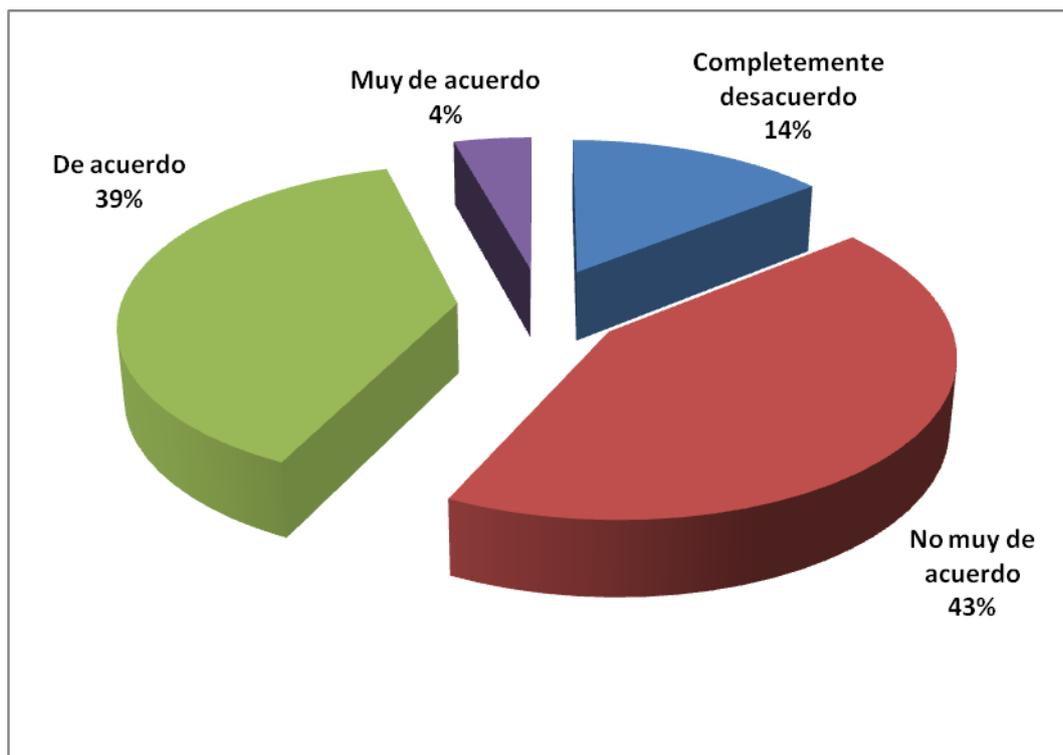


La gran mayoría de los pastores conoce sus dones como es de esperarse, sin embargo, es lamentable ver que no es el 100 por ciento de ellos como debe ser. En cuanto a los dirigentes de las iglesias encuestados, es preocupante que un grupo notable de ellos no sepa con precisión cuáles son sus dones.

Otra importante pregunta hecha a los pastores era si en sus iglesias la mayoría de los miembros conocían con exactitud sus dones espirituales, a lo que respondieron como lo muestra el siguiente gráfico:



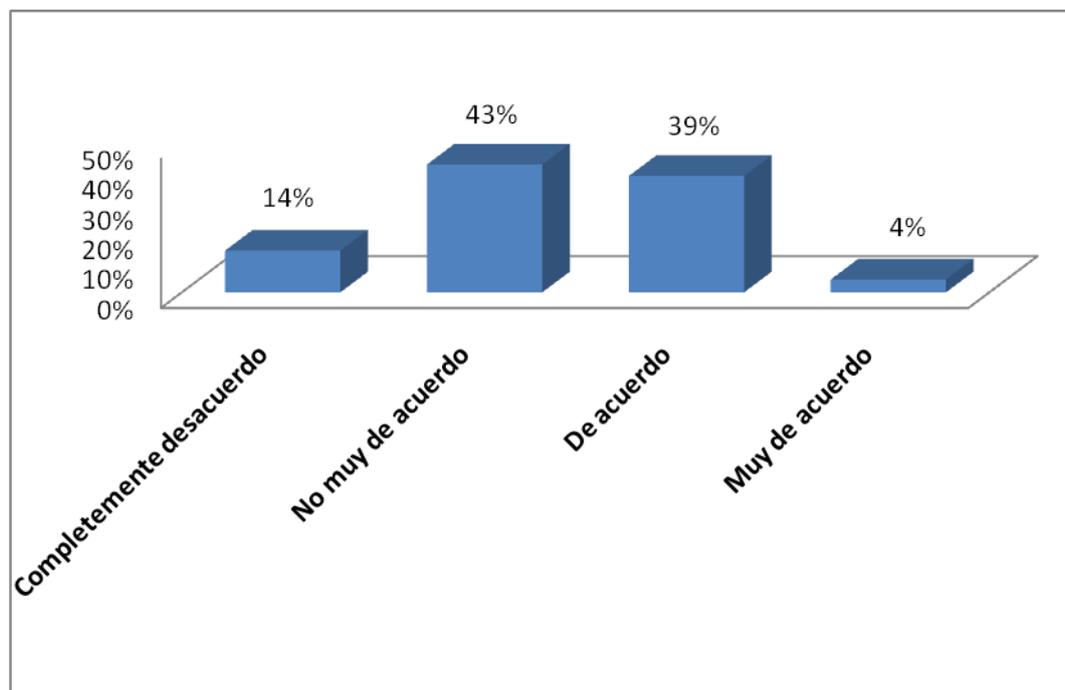
Esta misma pregunta fue hecha a los dirigentes de las iglesias y se encontraron resultados similares:



Vemos que ambos grupos coincidieron en esta pregunta al reconocer que existe una parte considerable de la iglesia que no conoce con exactitud sus dones espirituales y esto es preocupante. Esto refleja que sólo una minoría del total de los miembros de la iglesia no está en ignorancia con relación a esto.

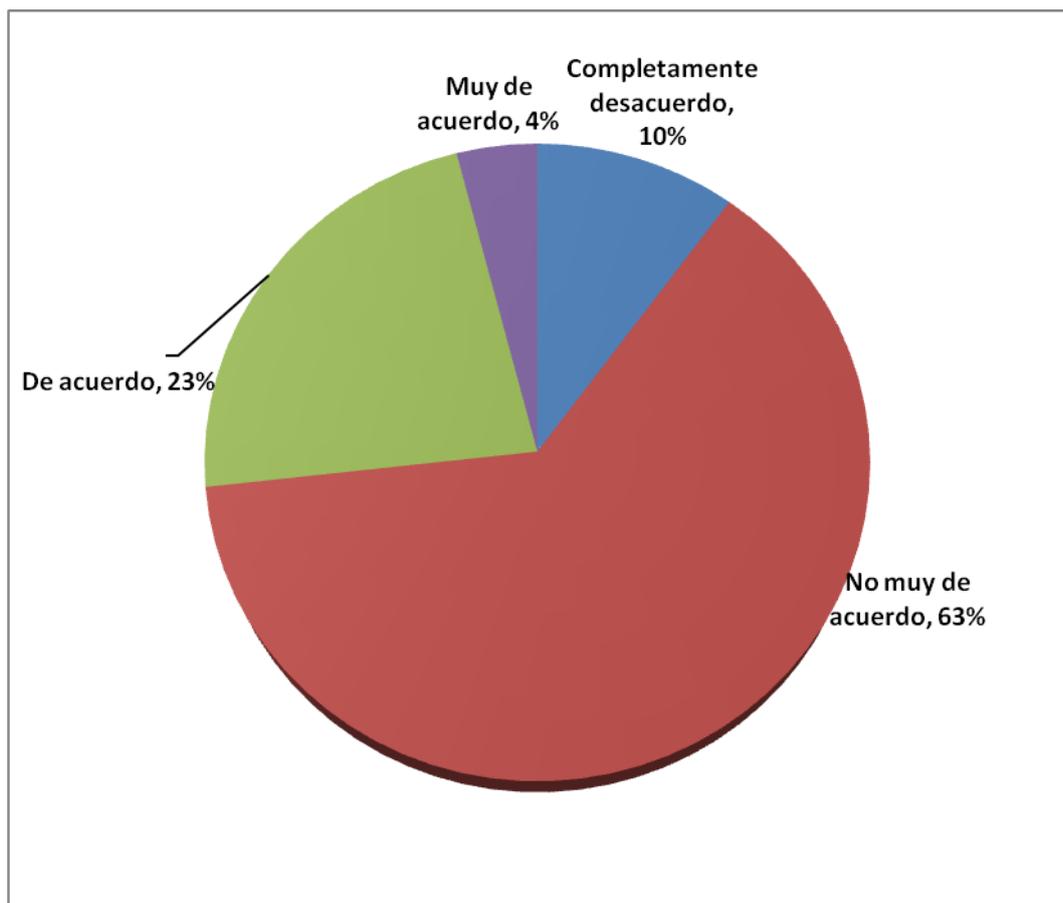
Ministerios según dones

Una de las preguntas hechas a los dirigentes fue: ¿Las tareas que realizo en la iglesia están de acuerdo a mis dones espirituales? A esta pregunta respondieron así:



Aquí también se puede notar un déficit con relación a lo que debería ser lo ideal para que la iglesia marche bien. La mayor frecuencia se obtuvo en la casilla “No muy de acuerdo”; esto quiere decir que una parte muy significativa de estos dirigentes afirman que las funciones que realizan en la iglesia no son del todo afines a sus dones.

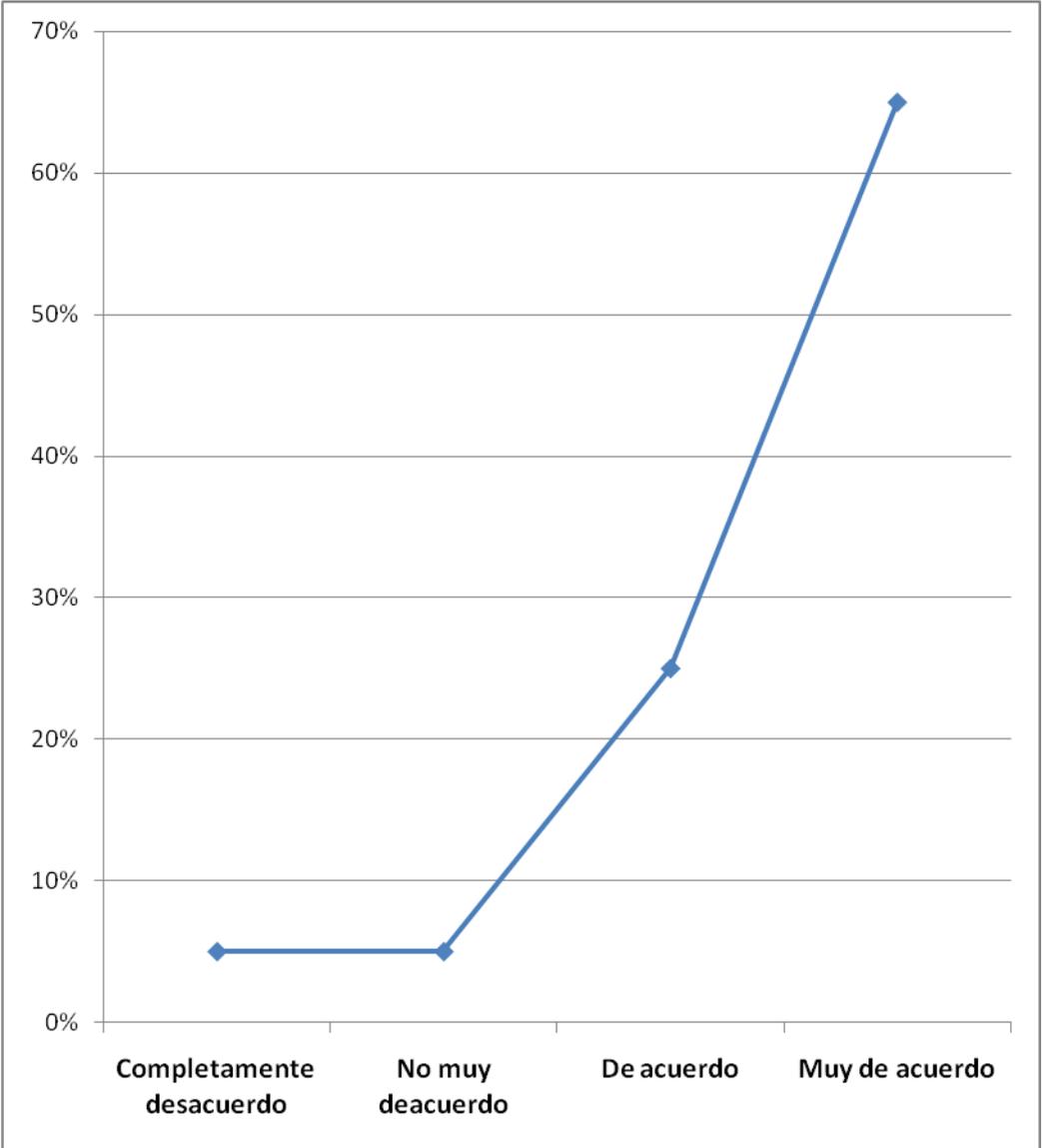
En este mismo orden se les preguntó a los pastores si las tareas en las iglesias son asignadas de acuerdo con el criterio de los dones espirituales de cada uno de los creyentes, a lo que respondieron de la siguiente manera:



Se puede apreciar aquí la necesidad de que se establezcan en nuestras iglesias ministerios que verdaderamente sean en base a los dones individuales de los creyentes y no según influencia, costumbre u otro criterio.

Los dones y el crecimiento de la iglesia

Otra de las preguntas hecha tanto a los pastores como a los dirigentes fue la siguiente: ¿Habría un mayor crecimiento interno y externo en sus iglesias si cada miembro conociera sus dones y los ejerciera en un área que vaya de acuerdo con los mismos? Los pastores respondieron como vemos a continuación:



La respuesta de los dirigentes mostró la misma tendencia en el resultado:



Notamos aquí que tanto los pastores como los líderes locales están conscientes de la gran importancia que reviste el descubrimiento y uso de los dones espirituales para el buen funcionamiento y crecimiento tanto interno como externo en nuestras iglesias.

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este capítulo presenta un resumen del contenido de esta tesis. Se ofrecen las conclusiones a las que se llegaron en la misma, y da varias recomendaciones a quienes pueda interesar este tema de investigación.

Resumen

Los dones espirituales son regalos otorgados por la gracia de Dios a los miembros de la iglesia, capacitándolos para desempeñar una función dentro del cuerpo de Cristo. Estos dones son dados soberanamente para la consolidación y confirmación de los creyentes, unidad de toda la iglesia, además para la eficacia y el crecimiento de la misma.

Todos los dones espirituales estarán presentes en la iglesia hasta que venga el Señor. Existen fuertes indicios bíblicos sobre su permanencia en la iglesia, Pablo hace referencia a su manifestación en forma continua. Este apóstol, en su carta a los efesios menciona que los dones espirituales debían perdurar hasta que en la iglesia se alcanzara el grado de desarrollo que Dios deseaba. Así que, los dones están presentes todavía hoy, y permanecerán hasta la venida de Cristo.

Todos los cristianos, sin excepción, han recibido por lo menos un don espiritual, por eso, cada uno tiene una obra que realizar dentro de la iglesia (1 Ped 4.10). Todos están llamados a participar en algún ministerio. Para que este ideal divino se lleve a cabo es imprescindible no tener en ignorancia los dones espirituales (1 Co 12.1). Por eso, en una ocasión Pablo le escribió a Timoteo: “no descuides el don que hay en ti” (1 Ti 4.14). Además, lo animó a que lo pusiera en práctica (1 Ti 4.14), y que lo usara fielmente (2 Ti 4.15).

Autores contemporáneos se han interesado en el tema y han hecho investigaciones en diferentes países del mundo cristiano. Producto de esas investigaciones, a nivel general se ha notado que existe una gran ignorancia sobre el tema, debido a que la mayoría de los miembros de las iglesias investigadas dice no conocer sus dones espirituales, y por consiguiente, no están involucrados en los ministerios a los que Dios los ha llamado.

Sin duda alguna, identificar o descubrir los dones espirituales es una parte clave dentro del cuerpo de Cristo. Si los creyentes no descubren y usan sus dones espirituales, la iglesia no puede esperar grandes progresos en ningún área del desarrollo de la misma. Por otro lado, si todos los cristianos descubrieran sus dones espirituales y los ejercieran fielmente, el Señor derramaría sobre su iglesia grandes bendiciones, ocurriría un reavivamiento sin precedentes.

La iglesia que desea crecer debería orientar a sus miembros con respecto a cómo ellos pueden descubrir sus dones espirituales, y una vez que se conozca el don que posee cada creyente, debería ponerse a trabajar en la obra del evangelio.

La importancia que reviste este asunto es algo trascendental. Cuando los miembros de la iglesia conocen sus dones y son ubicados en ministerios afines con los mismos, los beneficios que se recibirán tanto a nivel personal del creyente como a nivel colectivo de la congregación serán innumerables.

Algunos de estos beneficios serán:

- Crecimiento espiritual de cada creyente.
- Satisfacción personal.
- Sentido de realización inigualable.
- Mayor unidad y compañerismo en la iglesia.

- Crecimiento numérico.
- Mejor cumplimiento de la misión.

Las encuestas realizadas por el investigador muestran que estos beneficios que se desprenden del uso de los dones espirituales no se están aprovechando al máximo. Estas encuestas, según los resultados obtenidos, sacan a la luz la realidad con relación al descubrimiento y el uso de los dones en las seis iglesias encuestadas y la percepción de los pastores de una Asociación completa, lo que puede ser un reflejo de otras iglesias ubicadas en otros territorios.

Conclusiones

Partiendo de la investigación documental y de los resultados obtenidos en las encuestas, se pueden obtener las siguientes conclusiones:

1. Un aspecto preocupante en el área de los dones espirituales es que su enseñanza podría estar siendo descuidada. De acuerdo a la percepción de los pastores y dirigentes, sobre este tema no se está enseñando con suficiente frecuencia, parece ser que su enseñanza hasta ahora no ha sido la necesaria.

2. La investigación arrojó que los encuestados están a favor de que se aumente el nivel de instrucción sobre los dones, impartiendo más seminarios, consejería, charlas, entre otros medios que podrían usarse con este fin. Además, se debería tratar este tema con más énfasis a nivel de los grupos pequeños.

3. Se notó que un porcentaje considerable a nivel de los pastores reconocen la inexistencia o falta de un programa bien definido en sus distritos que se encargue de ayudar a sus miembros a descubrir sus dones espirituales.

4. En cuanto al descubrimiento de los dones en los nuevos creyentes se notaron debilidades. La ayuda que se les brinda en ese sentido podría ser poca.

Además, el ambiente dentro de la iglesia parece no ser el más adecuado para que ellos experimenten o prueben de manera práctica, de modo que puedan así descubrirlos con mayor rapidez.

5. Un grupo notable de los dirigentes de las iglesias encuestadas no sabe con precisión cuáles son sus dones. Además, de acuerdo a la percepción tanto de pastores como también de los dirigentes, los demás miembros de la iglesia tienen debilidades en cuanto al conocimiento de sus dones personales. En otras palabras, para ellos, pocos o una minoría de estos miembros conoce con exactitud sus dones espirituales.

6. Existe otra debilidad en cuanto al establecimiento de ministerios según dones, debido a esta debilidad los cargos y responsabilidades en las iglesias pueden no estar siendo dados de acuerdo con el criterio de los dones.

7. Otro hallazgo importante de la investigación presenta que tanto los pastores como los líderes entrevistados reconocen que habría un mayor crecimiento de la iglesia, tanto a nivel interno como externo si los creyentes conocieran sus dones espirituales y le dieran un uso apropiado en la edificación del cuerpo de Cristo.

Recomendaciones

Al finalizar este trabajo de investigación, el investigador considera que los líderes regionales y locales de la Iglesia en Santo Domingo deben poner un mayor énfasis en el descubrimiento de los dones y el uso adecuado de los mismos por cada uno de los miembros de las Iglesias Adventistas.

Debe diseñarse un programa definido que asegure un conocimiento apropiado sobre el tema, tanto para los nuevos miembros que sistemáticamente se

unen a la iglesia, como también para los que tienen más tiempo, incluyendo los líderes y dirigentes locales. Esto podría hacerse aumentando el nivel de enseñanza e instrucción de una manera dinámica y creativa, dando especial énfasis a la labor que los grupos pequeños bien instruidos pueden realizar para llenar esta necesidad.

Este objetivo debe pasar a formar parte integral del programa de la Asociación, siendo incluido dentro del plan estratégico y que el departamental de ministerios personales, juntamente con el de mayordomía se conviertan en propulsores y asesores para que este programa se realice de manera eficaz.

Se debería fomentar el ideal divino del sacerdocio de todos los creyentes. Cada miembro debe estar seguro que Dios le ha asignado una parte en su obra. Además, para que todos tengan oportunidad de participar, en cada congregación local debe crearse un ambiente apropiado, abierto a que todos participen y ejerciten sus dones dentro de ella.

Que los pastores sean entrenados e instruidos en este aspecto, de modo tal que puedan convertirse en agentes propulsores de este proyecto dondequiera que les toque ministrar. En ese sentido, la Facultad de Teología de la UNAD debería aumentar el nivel de instrucción sobre el tema.

Por último, los pastores y líderes locales deberían velar porque las responsabilidades y funciones en las iglesias sean asignadas u ocupadas con referencia al “don o dones apropiados” recibidos por las personas a ser nombradas, y no teniendo como base la influencia, personalidad, antigüedad, prestigio, manipulación, ni nada por el estilo.

ANEXO A
PLAN DE TRABAJO

PLAN DE TRABAJO

En este capítulo se presenta un plan de trabajo sugerente para establecer un ministerio de acuerdo a los dones de cada creyente. Este plan de trabajo podrá ser aplicado en las iglesias investigadas, además, en cualquier congregación que desee. Algunas de estas ideas y estrategias han sido tomadas de la serie “Recursos Programáticos del Desarrollo Natural de la Iglesia (DNI).¹²⁶ El plan está dividido en tres niveles: Preparación, aplicación, y por último, supervisión y seguimiento. Al final del capítulo se presenta un cronograma de actividades para la implementación del plan.

Introducción

La ignorancia de los dones espirituales puede ser la causa principal del retraso en el crecimiento de la iglesia hoy.¹²⁷ Ante tal realidad, nuestras iglesias no pueden permanecer con los brazos cruzados, sino que deben emplear todos los medios posibles para contrarrestar este mal. Debe ser parte del programa de trabajo de los pastores y dirigentes locales ayudar a que los miembros del cuerpo de Cristo descubran sus dones espirituales y que los ejerciten de manera eficaz.

Wagner sugiere que las iglesias en las que haya un bajo nivel de conocimiento sobre este tema y necesidad de aumentar el énfasis sobre los ministerios de acuerdo a los dones de cada creyente, deben adoptar un plan estratégico bien establecido a través del cual se puedan identificar los dones

¹²⁶ Christoph Schalk y Jonatán Haley, *Cómo aplicar los 3 colores del ministerio: Guía del pastor* (España: CLIE, 2002); Christian A. Schwarz y Brigitte Berief-Schwarz, *Cómo estudiar los 3 colores del ministerio: Guía del líder de grupo* (España: CLIE, 2002); Christoph Schalk, *Cómo utilizar 3 colores del ministerio: Guía del consejero* (España: CLIE, 2002).

¹²⁷ Wagner, *Sus dones espirituales pueden ayudar a crecer a su iglesia*, 38.

espirituales de sus miembros, y además que contemple el darles la oportunidad de ejercitar dichos dones.¹²⁸

Esta idea es apoyada por otro autor al decir que es posible y necesario desarrollar una estrategia viable para la utilización de los dones espirituales en la vida diaria de la iglesia.¹²⁹ Por tal motivo, las congregaciones pueden servir como ambientes en que el cristiano identifique sus dones y los ofrezca a otros, ya que la responsabilidad del ser humano es descubrir y usar los dones que Dios le ha dado.

Esto debe ser una prioridad en todas las iglesias adventistas, pues de eso depende en gran medida su efectividad en el cumplimiento de la misión como lo expresa Burrill en el siguiente comentario:

La efectividad de la iglesia de Dios está relacionada con su habilidad para establecer en sus congregaciones locales un ministerio basado en los dones espirituales. Vale la pena utilizar tanto el tiempo como el esfuerzo necesarios para establecer en la iglesia de Cristo un ministerio basado en dichos dones ¿Por qué no tomar la decisión de comenzar ahora mismo?¹³⁰

Nivel 1: Preparación

En este primer nivel del plan, el pastor estará colocando el fundamento. Para eso, deberá conseguir el apoyo de los dirigentes de la iglesia, conseguir su equipo de trabajo para la aplicación y entrenarlo para que esté listo de modo que pueda realizar un trabajo efectivo.

Gane a los dirigentes

Si toda una congregación va a orientar su ministerio según los dones, es necesario que los líderes de la iglesia estén convencidos de la necesidad y la

¹²⁸ Christian, 45.

¹²⁹ Zackrison, 8.

¹³⁰ Burrill, 77.

importancia de llevar a cabo un plan para lograr ese propósito. Sin el apoyo de este liderazgo es prácticamente imposible que el plan funcione.

El pastor, por tanto, deberá conseguir el apoyo del liderazgo de la iglesia. Con ese fin, lo primero que debe hacer es, convocar a una reunión con la junta de la iglesia. En dicha reunión se debe demostrar la necesidad que tiene la iglesia en cuanto al conocimiento de los dones espirituales y al establecimiento de los ministerios según dones. Además, el pastor resaltará el cambio positivo que se puede lograr para el bien de la iglesia, comunicando los resultados que se esperan alcanzar. Otro recurso que puede motivar a los líderes es la experiencia personal que el pastor pueda compartir con ellos acerca de cómo le ha beneficiado descubrir sus dones y vivir de acuerdo a los mismos.

En esa misma reunión, el pastor presentará su cronograma de actividades para el establecimiento de dicho plan, y permitirá que los líderes se involucren dando opiniones y en el proceso de la toma de decisiones. Luego de esto, la junta tomará el voto para que el programa se lleve a cabo.

Reclute su equipo inicial de trabajo

El pastor deberá tener un equipo al cual él pueda delegar diferentes responsabilidades para el desarrollo del programa. Deberán ser personas con los dones adecuados para las diferentes funciones que les correspondan. Para encontrar este equipo, el pastor podrá impartirles a los líderes de la iglesia un test sobre el descubrimiento de dones. Los resultados de este test le ayudarán a elegir mejor su equipo de trabajo. Luego de esto, las entrevistas personales con los futuros miembros de este equipo serán muy apropiadas. Este equipo estará

compuesto por un coordinador de la comisión de dones espirituales, consejeros de dones, y los seminaristas.

Coordinador de la comisión de dones espirituales

El pastor debe encontrar una persona que esté interesada en iniciar e integrar este programa en la iglesia. Deberá ser una persona con los dones adecuados; se recomienda que posea por lo menos dos de los siguientes dones: liderazgo, organización, enseñanza. La persona que desempeñe este cargo deberá coordinar la aplicación de un ministerio según dones espirituales. Deberá trabajar con su equipo y velar porque éste trabaje de manera efectiva. Su equipo de trabajo estará integrado por los consejeros y los seminaristas de dones.

Consejeros de dones

El coordinador de la comisión de dones espirituales, juntamente con el pastor de la iglesia buscará los consejeros de dones. Estos consejeros tendrán la tarea de ofrecer entrevistas de consejería a fin de ayudar a los miembros de la iglesia a descubrir sus dones y a encontrar un lugar adecuado para ejercitarlos. Se deberán encontrar consejeros suficientes para que sean asignados de modo tal que cada consejero sea fijado a trabajar con los miembros de uno o dos grupos pequeños.

La tarea de los consejeros es vital. Warren presenta que es sumamente importante tener en la iglesia personas capacitadas que entrevisten a los miembros individualmente para ayudarlos a identificar sus dones y a ubicarlos en el ministerio adecuado.¹³¹ Ellos deberán estar bien informados de las oportunidades que tienen los miembros de participar en diferentes ministerios. Programar las

¹³¹ Rick Warren, *Una iglesia con propósito* (Miami: Editorial Vida, 1998), 393.

sesiones de consejería es otra labor de este cargo. Un consejero de dones deberá tener por lo menos dos de estos dones: consejería, enseñanza, sabiduría, discernimiento, organización.

Un consejero de dones puede ser un puente importante entre el descubrimiento de los dones espirituales y los ministerios específicos dentro de la iglesia. Según se ha determinado, sólo algunas personas que descubren sus dones se implican de verdad en los ministerios correspondientes sin el impulso y el consejo de alguien más. Por eso la labor del consejero es clave para el buen funcionamiento del programa.

Seminaristas de dones

Los seminaristas de dones tendrán la función de dirigir seminarios interactivos y dinámicos en los grupos pequeños de la iglesia, como medio de ayudar a los miembros a descubrir sus dones espirituales. Al igual que los consejeros, habrá un seminarista por cada uno o dos grupos pequeños. Estos deberán tener el don de la enseñanza.

Entrene su equipo de trabajo

Los integrantes de esta importante “Comisión de dones espirituales” serán entrenados por el pastor de la iglesia. Este entrenamiento se realizará durante cuatro semanas, un día cada semana, preferiblemente los domingos en los siguientes horarios: Coordinador de la comisión (8:00-9:00 am); Consejeros (9:10-10:10 am); Seminaristas (10:20-11:20 am). Para estos cursos de entrenamientos se utilizarán mayormente los “Recursos Programáticos del DNI”, además de otros libros y materiales útiles para los fines. Conjuntamente con el

entrenamiento teórico, el curso estará combinado con sesiones prácticas de ensayo.

Semana de los dones

Antes de comenzar con la siguiente etapa en el proceso de aplicación del plan de trabajo, en la iglesia se celebrará una programación especial titulada “Semana de los dones”. Esta serie puede ser impartida por el pastor de la iglesia, o por un invitado que pueda aportar al proceso. En ésta, se presentarán sermones orientados a motivar a los miembros a que descubran sus dones y que los usen para gloria de Dios. Este programa tiene el propósito también, de dar a conocer a toda la iglesia el plan de trabajo que se va a iniciar por medio de los grupos pequeños, y lograr que toda la congregación se entusiasme con el plan. Se harán afiches o cartelones de promoción y motivación que serán colocados en la iglesia y en los lugares donde se reúnen los grupos pequeños.

En medio de esa semana se espera que los miembros de la iglesia que todavía no pertenecían a ningún grupo pequeño sean involucrados y se formen nuevos grupos de modo tal que nadie se quede fuera de participación del programa a través de los seminarios y de la consejería.

Nivel 2: Aplicación

Este nivel estará compuesto de una serie de actividades como son: seminarios en grupos pequeños, aplicación del test de dones, consejerías, uso de los dones en los grupos pequeños, creación de una base de datos para la iglesia, entre otras más que veremos a continuación.

Inicio de seminarios en grupos pequeños

Los grupos pequeños deberán realizar varias reuniones aparte del día de la reunión normal de grupo. Estas serán “cerradas” donde sólo se encuentren presentes miembros de la iglesia. En las primeras dos de estas reuniones los seminaristas de dones impartirán instrucciones orientadas a enseñar los miembros del grupo los aspectos más relevantes y prácticos sobre los dones espirituales.

Aplicación del test de dones

El siguiente paso será la aplicación del test de descubrimiento de dones en el grupo pequeño. Se podrán utilizar uno de los test que aparecen en el Anexo C de esta investigación. Este test se hará la tercera semana, luego de las dos semanas de seminario en el grupo. Los resultados del test se obtendrán el mismo día. Esos resultados de cada test individual serán guardados por el líder del grupo pequeño.

Crear una base de datos

Una vez se aplique el test y el líder del grupo guarde los resultados del test de cada miembro individual, deberá reportar estos resultados al coordinador de dones espirituales con el fin de que sean insertados a una base de datos computarizada que contendrá las informaciones de cada uno de los miembros de la iglesia. En esta base no podrán faltar los dones que de acuerdo al test tiene cada miembro. Esta información de la base de datos dará a los consejeros de dones y al coordinador una información imprescindible para la toma de decisiones de modo que el programa siga marchando.

Consejerías de dones

Los consejeros procederán a reunirse con los miembros que les sean asignados. Esta entrevista debe celebrarse en la oficina de la iglesia o en el hogar

del miembro, nunca debe realizarse por vía telefónica. El consejero puede invitar al pastor o al líder del grupo al que pertenece la persona a entrevistar.

Una vez que el miembro ha descubierto sus dones espirituales ha ocurrido algo decisivo para su vida. Al menos ahora estará consciente de las áreas en las que es más probable que Dios le haya dotado de un don. Sin embargo, es importante recordar, que el descubrimiento de los dones no es un fin en sí mismo. Más bien revela la tarea para la que Dios le ha llamado, y en la que Él espera que usted se involucre. ¿Cómo se pueden aplicar estos dones espirituales para ayudar a que la iglesia crezca?¹³² Aquí es donde entra la parte más importante que debe realizar el consejero.

Los consejeros deben saber que cualesquiera que sean los dones del miembro de la iglesia, el Espíritu le ha conferido las cualidades que lo capacitan para el servicio dentro de la misma, fuera de ella, o en ambas esferas.¹³³ Además, deben recalcarle a cada miembro que participa de la consejería, que Dios le ha dado dones con la finalidad de que lleve a cabo un ministerio, y que si no ocupa su lugar, cumpliendo con su función, la iglesia se verá privada de la contribución de un órgano necesario para su edificación y la persona se verá privada de las bendiciones que Dios tenía reservadas para él a través de los ministerios que ha otorgado a los demás miembros del cuerpo.¹³⁴

¹³² Christian A. Schwarz, *Los 3 colores del ministerio*, 87.

¹³³ Elena White, *Consejos para los maestros*, (Mountain View, CA: Publicaciones Interamericanas, 1953), 510.

¹³⁴ Alfred Kuen, 445.

Ubicación en los ministerios adecuados

El consejero tomará los resultados del test de cada miembro individual que esté bajo su responsabilidad. Estos ya estarán en la base de datos de la iglesia. Ahora el consejero ayudará a esos creyentes a interpretar esos resultados. Indagará para conocer si esa persona está realizando alguna función como miembro del cuerpo de Cristo, y si esa función va de acuerdo a su don. El consejero le ayudará a encontrar ministerios que encajen con su don o combinación de dones.

En esta parte, el consejero deberá tener presente cuáles son las tareas y ministerios de la iglesia que están disponibles, deberá saber en qué lugar se necesitan voluntarios. Además, descubrir si se deben crear nuevas posiciones de ministerio o nuevos ministerios si hay personas que se adecúan a los mismos.

El consejero no puede presionar a los creyentes a que presten sus servicios en posiciones para las cuales no están dotados, debe tener bien claro que muchos se desilusionan y se niegan a seguir participando en las actividades de la iglesia debido a esto.

Para establecer esta clase de estrategia, de ministerios según dones, lo primero que se debe recordar es que el servicio en la obra comienza con la persona y no con el trabajo. El consejo bíblico anima a que el ministro, o sea, el miembro de iglesia, busque la forma de usar el don que ha recibido y de ministrarlo a otros (1 P 4.10). Lo primero que un consejero de dones debe hacer es considerar los dones espirituales de los creyentes y buscarle un ministerio que le caiga como anillo al dedo.¹³⁵

¹³⁵ Juan Waggenfeld, *Igrecimiento Integral* (España: CLIE, 2000), 118.

En este proceso, el consejero ofrece sus recomendaciones y orientaciones, pero la persona es la que debe decidir por sí misma cómo va a utilizar sus dones. No debe imponerse a la fuerza ni limitar las aptitudes de los miembros. Ahora bien, el consejero debe ser creativo y visionario para que ayude al miembro a buscar alternativas e ideas distintas para que utilice sus dones.

Por otro lado, el consejero orientará al entrevistado a utilizar sus dones a la mayor capacidad posible en medio del grupo pequeño, pues será el mejor lugar de ejercitarlos y desarrollarlos. En esta cita, el consejero deberá también determinar qué tipo de adiestramiento necesita la persona (si lo necesita) con el propósito de aprender a usar su don, desarrollarlo o perfeccionarlo.

Actualizar base de datos

Las conclusiones de esta entrevista serán añadidas a la base de datos de la iglesia con el fin de dar seguimiento a cada caso. Aquí deberá añadirse a la base de datos:

- Cuáles son las funciones que hasta ahí ha realizado la persona.
- Qué ministerio va a apoyar o a iniciar.
- Lo que necesita para dar un mejor uso a sus dones.

Adiestramiento para el ministerio

El hecho de que a un individuo se le haya concedido un don, no significa que no necesite algún tipo de adiestramiento. Quizás podrían llevar a cabo un ministerio sin recibir instrucciones, pero su desempeño mejorará significativamente si se les proporcionan las instrucciones adecuadas. Esto es algo vital e indispensable en el caso de miembros que no tengan experiencia previa.¹³⁶

¹³⁶ *Ibíd*, 114.

La capacitación en la iglesia no sólo deberá ser para que los miembros conozcan sus dones, sino que también aprendan a usarlos. Este detalle es presentado en la siguiente declaración:

Que las personas conozcan sus dones y talentos no significa necesariamente que entiendan cómo y dónde aplicarlos, necesitan ayuda para que entiendan todo esto. Si saben que alguien está interesado en su participación y buen desempeño les será más fácil superar el desánimo.¹³⁷

Este programa de trabajo para la iglesia contempla la capacitación de los miembros en cuanto al uso adecuado de los dones. En este sentido un especialista nos comenta:

La iglesia es una escuela en la que se aprende a servir en el presente y que prepara para servir en el futuro con el rey Jesús... la iglesia debe procurar que cada creyente aprenda a usar sus capacidades y dones, ya sea que el Señor haya dado cinco, dos o uno.¹³⁸

Elena White hace esta declaración: "Muchos trabajarían con gusto si se les enseñara cómo empezar. Necesitan ser instruidos y alentados. Cada iglesia debe ser una escuela práctica para obreros cristianos".¹³⁹ Otro autor secunda esta idea al decir que la obra de capacitación debe llevarse a cabo en todas las iglesias adventistas, pues estas deben ser centros de adiestramiento para sus miembros.¹⁴⁰

Para llevar a cabo esta capacitación se realizarán cursos, charlas y talleres. El coordinador de dones espirituales reunido con la comisión, determinará cuales son las áreas en las que se ofrecerán dichos cursos. Para eso revisarán la

¹³⁷ Sue Mallory, *La iglesia integral* (Miami: Editorial Vida, 2004), 163.

¹³⁸ Alberto Barrientos, *Principios y alternativas de trabajo pastoral* (Miami: Edit. Caribe, 1982), 50.

¹³⁹ Elena White, *Servicio Cristiano eficaz*, 75.

¹⁴⁰ José Omar Velázquez, *Establecimiento de una escuela de capacitación laica en la Iglesia de la Universidad de Montemorelos* (Dissertation: Andrews University, 2002), 127.

información de la base de datos y de acuerdo a la necesidad de los miembros organizarán esta escuela de capacitación. Los cursos y talleres podrán ir orientados a las siguientes áreas: liderazgo, evangelismo, enseñanza, predicación, estudios de conocimientos bíblicos, música, consejería, etc.

Estos cursos de capacitación podrán realizarse semanalmente. Los sábados a partir de las 5:00 pm, los domingos en la mañana, y algunos días de la semana, en la noche. La duración de estos cursos estará determinada por el tipo de tema que trate, pero en definitiva, la duración de los cursos oscilaría entre uno a tres meses.

Poniendo a funcionar los dones en los grupos pequeños

Se han sugerido muchas ideas en los últimos años con el propósito de que las congregaciones utilicen los grupos pequeños, implementando programas efectivos para el descubrimiento de los dones y para el desarrollo de nuevos líderes. Muchos autores han escrito sobre esto, entre ellos Comiskey nos dice que el mejor contexto posible para que alguien descubra sus dones y desarrolle el liderazgo, es en medio de un grupo pequeño.¹⁴¹

Esto se debe a que el cristiano individual, dentro de una comunidad de los creyentes, puede explorar mejor lo que realmente desea y debe hacer. Los dones se descubren y se desarrollan por medio de la actividad. La práctica trae percepción de todas las habilidades de uno, y también desarrolla esas habilidades.¹⁴² Así, cuando alguien pone en práctica su don, el grupo que lo rodea le provee apoyo, información acerca del resultado de su actuación, explicación de lo que sea dudoso y discernimiento, además los que han puesto en práctica sus

¹⁴¹ Joel Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares*, (Terrassa, España: Editorial CLIE, 2001), 87.

¹⁴² C. C. Ryrie, *Teología Básica* (Miami: Editorial Unilit, 2003) (Ed. Electrónica)

dones en ministerios fuera del grupo, en la reunión aprovechan y se cuentan unos a otros sus experiencias.

Las indicaciones de Pablo con relación a la participación individual al usar los dones presuponen un grupo relativamente pequeño. Si bien es posible que los dones sean usados en una asamblea más grande, los grupos pequeños proveen de mejores oportunidades y mayor libertad para su ejercicio. Estos grupos donde cada participante tiene la oportunidad de ser un canal del Espíritu Santo pueden enriquecer la adoración, comunión y transformación de grupos mayores.¹⁴³

Una comunicación de doble vía, que incluye el escuchar y el hablar, permite que los individuos desarrollen sus dones personales. Tal atmósfera permite a las personas tratar nuevas avenidas de creatividad sin el temor de reprensión, este ambiente se puede crear en los grupos pequeños. En tal atmósfera, la retroalimentación, que inmediatamente sigue a una presentación inicial y creativa, deberá ser positiva.¹⁴⁴

Los líderes de grupos, juntamente con los consejeros y seminaristas deberán estimular la creatividad y proveer la oportunidad para la experimentación en el contexto de una comunidad de amor para que los miembros descubran sus dones particulares. El descubrimiento y el uso de los dones espirituales se relacionan directamente con la unidad familiar y el amor. La oportunidad para intentar algún área de servicio y fallar sin sentirse un fracasado se permite solamente dentro de un pequeño grupo.¹⁴⁵

¹⁴³ Deiros, 163.

¹⁴⁴ Ken Hemphill, *Modelo de Antioquia: Características de una iglesia efectiva*, (Texas: Mundo Hispano, 2003), 35.

¹⁴⁵ *Ibíd*, 129.

Un especialista nos declara que los grupos pequeños son oportunidades de vivir en comunidad alabando a Dios, dedicándose unos a otros, estudiando juntos, compartiendo la vida en su totalidad, comprometiéndose a proveer para las necesidades de otros, y a demostrar una compasión radical hacia las personas a su alrededor. Es en esa comunidad donde se desarrolla el uso y mayordomía de los dones espirituales para la edificación del cuerpo y el Reino de Dios.¹⁴⁶

Inmediatamente los miembros del grupo llenen el test de descubrimiento de los dones y reciban la consejería entrarán en este proceso de desarrollo y uso de sus dones en su grupo pequeño. Los líderes de los grupos facilitarán este proceso. Además, la comisión de dones espirituales supervisará los grupos para notar el avance y la ejecución del plan. En este proceso, los consejeros y seminaristas de dones trabajarán bien de cerca con los líderes a fin de contribuir a un eficaz uso de los dones por parte de cada integrante del grupo.

Semana de los dones

Se realizará por segunda ocasión la “Semana de los dones”. Esta tendrá un enfoque diferente al de la primera. En esta habrá testimonios personales donde los creyentes dirán en qué les ha ayudado en su vida cristiana descubrir sus dones y ejercerlos para Dios. Se podrán expresar agradecimientos al Señor por conceder los dones espirituales a los miembros de la iglesia. Se podrán presentar informes sobre los progresos que ha tenido la iglesia en cuanto a evangelismo, grupos pequeños, ministerios de ayuda a la comunidad, etc.

¹⁴⁶ Roberto Guerrero y Dee Yaccino, *Cómo ser una iglesia que prevalece* (Consultado en Internet, 26 Mayo 2009), 3.

Nivel 3: Supervisión y seguimiento

Este programa de ministerios según dones debe convertirse en un estilo de vida para la congregación. Para que eso se logre, los líderes deberán mantener la visión, y el ritmo para que no se pierda el enfoque. El seguimiento de los procesos bosquejados en este plan es un paso crucial en el involucramiento de cada miembro en un ministerio. No hacer esto sería una de las razones principales para que los miembros se motiven y se entrenen, pero no se involucren en ningún ministerio. En este nivel se integrarán al proceso los nuevos creyentes a medida que se bauticen, se deberá continuar la enseñanza sobre el tema, la capacitación para los diferentes ministerios y se evaluarán los resultados obtenidos.

Ayudar a los nuevos conversos

Los nuevos miembros que vayan entrando a la iglesia deberán recibir la misma instrucción que los demás miembros. Deberán entrar al proceso de identificación y ubicación en ministerios de acuerdo a sus dones. Para esto, el equipo completo de la comisión de dones espirituales deberá estar atento para que todos sean instruidos, orientados y comisionados a una función especial.

La comisión de dones espirituales deberá trabajar continuamente como una comisión permanente, que al añadirse nuevos miembros a la iglesia se encargará de enseñarlos, ayudarlos y que entren en el proceso de identificación y aplicación de sus dones en los ministerios adecuados.

Otras sesiones de consejerías

Se deberán hacer otras citas de consejería aparte de la primera. En estas sesiones se repasarán los consejos dados en la cita anterior y se evaluará el proceso de aplicación y ejercicio de los ministerios adecuados. Los nuevos

miembros de la iglesia también recibirán consejerías, para que también ellos descubran sus dones y puedan colaborar en el área que Dios los haya capacitado.

Seminarios

De igual manera, los seminaristas, con cierta regularidad deberán seguir impartiendo seminarios de enseñanza en los grupos pequeños y en la iglesia en general para mantener la instrucción sobre el tema y evitar que se caiga de nuevo en ignorancia.

Los nombramientos

En los nombramientos de los dirigentes de la iglesia local deberán tomarse en cuenta los dones espirituales de cada creyente. A lo largo de esta investigación se ha recalcado la importancia de que los cargos sean asignados u ocupados con referencia al “don o dones apropiados” recibidos por o en posesión de las personas a ser nombradas, y no teniendo como base antigüedad, influencia, personalidad, prestigio, manipulación política, ni nada por el estilo.¹⁴⁷ Esto es así, porque los dones funcionan como una brújula, dirigiendo al que los posee hacia el servicio, a menos que la persona se resista a ser un instrumento de Dios.¹⁴⁸

De acuerdo a Burrill, algo que ha pasado con muchas comisiones de nombramientos es que juegan al gato y al ratón con los miembros. Se reúnen a adivinar lo que le gustaría hacer a cada miembro; luego forzosamente obligan a la gente para lograr que acepten un cargo en la iglesia que muchas veces no es el cargo para el que están dotados.¹⁴⁹ Esto ya no pasaría en la iglesia que se implemente este plan de trabajo.

¹⁴⁷ Christian, 10.

¹⁴⁸ *Creencias de los Adventistas del Séptimo Día*, 244.

¹⁴⁹ Burrill, 100.

Las personas que formen la comisión de nombramientos serán personas con los dones adecuados para llevar a cabo esta tarea. Deberán estar presentes dones como: sabiduría, discernimiento, organización, liderazgo, etc. A la hora de hacer estos nombramientos, la base de datos de la iglesia será muy útil para ayudar en el proceso.

Realizar los nombramientos de esta manera ya no será un “dolor de cabeza” como lo pudo haber sido antes, sino que ahora se convertirá en un proceso alegre y dinámico. Las personas nombradas estarán más satisfechas y la iglesia en general será mejor edificada.

Evaluación

Como parte de este proceso, los líderes de la iglesia deberán realizar una evaluación periódicamente, observando si los objetivos han sido alcanzados hasta ese momento. Esta evaluación deberá contemplar algunos aspectos como estos:

- El liderazgo de la iglesia apoya completamente la aplicación del enfoque de ministerios según dones.
- Los miembros de la comisión de dones espirituales han sido bien instruidos con relación a su función y están trabajando de manera efectiva.
- Hay una enseñanza continuada sobre el descubrimiento y el uso de los dones espirituales en la iglesia.
- Todos los grupos pequeños de la iglesia se han involucrado en este plan.
- Se ha elaborado la base de datos de la iglesia, en la que figura cada miembro.

- Al menos el 80 por ciento de los miembros de la iglesia han descubierto sus dones.
- Al menos el 80 por ciento de los miembros que conocen cuáles son sus dones están involucrados en ministerios de acuerdo a esos dones.
- La iglesia provee siempre que es necesario cursos de adiestramiento y capacitación para que los miembros desarrollen sus dones.
- Los miembros comparten sus experiencias personales sobre el descubrimiento y uso de sus dones.

Implementación de estrategias

NIVEL 1: PREPARACIÓN			
PLAN DE ACCIÓN	RESPON-SABLE	RESULTADOS ESPERADOS	TIEMPO ASIGNADO
Reunión con la Junta de la Iglesia	Pastor	Conseguir el apoyo de los líderes de la iglesia para la ejecución del proyecto.	10 enero 2010
Aplicar le test de dones a los líderes	Pastor	Ayudar a los líderes a conocer con exactitud sus dones espirituales.	17 enero
Entrevistas personales con algunos líderes.	Pastor	Reclutar el equipo que conformará la “Comisión de Dones Espirituales”.	18-31 enero
Curso de entrenamiento	Pastor	Preparar con un entrenamiento adecuado al Coordinador de la comisión, Consejeros y Seminaristas para su trabajo	7-28 febrero
“Semana de los dones”	Pastor	Dar a conocer el proyecto a la iglesia y motivar a que todos se involucren.	06-13 marzo
Colocar afiches	Comisión	Promoción y motivación	06-13 marzo

o cartelones en la iglesia y en los lugares de reunión de los grupos pequeños.	de Dones Espirituales		
Formar nuevos grupos pequeños	Coordinador de grupos pequeños	Que todos los que todavía no estaban involucrados en grupos, puedan hacerlo.	06-13 marzo

NIVEL 2: APLICACIÓN

PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE	RESULTADOS ESPERADOS	TIEMPO ASIGNADO
Seminarios en grupos pequeños.	Seminaristas	Que cada miembro de los grupos aprenda los aspectos más relevantes y prácticos sobre los dones.	14-31 marzo
Aplicación del test de dones	Comisión de Dones Espirituales	Ayudar a que cada uno descubra sus dones espirituales.	01-10 abril
Crear base de datos	Coordinador de dones	Guardar las informaciones de cada uno de los miembros de la iglesia con relación a sus dones.	11-25 abril
Consejerías de dones	Consejeros	Brindar orientación oportuna para que cada uno encuentre un lugar donde ejercer sus dones.	11-30 abril
Actualizar base de datos	Coordinador de dones	Incluir información clave sobre cada miembro de la iglesia.	01-09 mayo

Cursos de adiestramiento para el ministerio	Comisión de dones	Capacitar a los miembros en diferentes áreas de ministerios.	01 mayo-31 julio
Ejercicio de los dones en los grupos pequeños	Comisión de dones y líderes de grupos	Promover el uso y desarrollo de los dones	01 mayo-31 agosto.
Semana de los dones	Comisión de dones	Dar testimonios de motivación, presentar mejorías en la iglesia	3-10 septiembre

NIVEL 3: SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN	RESPONSABLE	RESULTADOS ESPERADOS	TIEMPO ASIGNADO
Ayudar a los nuevos conversos	Comisión de dones	Que todos los que lleguen a la iglesia sean involucrados en el proceso de descubrimiento y uso de sus dones	Septiembre en adelante
Otras sesiones de consejerías	Consejeros de dones	Seguimiento a los miembros antiguos y orientar a los nuevos conversos.	Septiembre en adelante
Seminarios de dones	Seminaristas	Mantener la enseñanza sobre el tema	Septiembre en adelante
Los Nombramientos	Comisión de nombramientos	Realizar los nombramientos de acuerdo a los dones	17-31 Octubre
Evaluación	Comisión de dones	Analizar los avances, lo que está bien y lo que se debe mejorar	Septiembre en adelante

ANEXO B
ENCUESTAS APLICADAS

ENCUESTA A PASTORES DE LA ASOCIACIÓN CENTRAL DOMINICANA

Distinguido Pastor, le agradecemos su cooperación al llenar esta breve encuesta que será de gran valor en la elaboración de una tesis por parte de un estudiante de Teología de la UNAD. No es necesario colocar su nombre. Muchas gracias!

Instrucciones: Marque con una equis (X)

LOS DONES EN LA IGLESIA

1. ¿La enseñanza acerca de los dones espirituales está siendo descuidada en la mayoría de nuestras iglesias adventistas?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

2. ¿Nuestras iglesias deberían aumentar el nivel de instrucción sobre los dones, impartiendo más seminarios, charlas, o implementando otros medios con el fin de que sus miembros conozcan sus dones espirituales y sepan cómo ejercerlos?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

3. ¿Sus iglesias enseñan con suficiente frecuencia sobre los dones espirituales?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

4. ¿Este tópico es tratado de manera adecuada a nivel de los grupos pequeños de su iglesia?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

5. ¿Desarrolla usted en su distrito algún programa que ayude a sus miembros de iglesia a descubrir sus dones espirituales?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

- 5.1. Si su respuesta es positiva, por favor, especifique qué tipo de programa desarrolla:**

6. ¿Conoce con exactitud cuáles son sus dones espirituales?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

6.1. Si su respuesta es positiva, por favor, enumérelas:

-
7. ¿En sus iglesias, la mayoría de los miembros conocen con exactitud sus dones espirituales?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

8. ¿Las tareas en sus iglesias son asignadas de acuerdo con el criterio de los dones espirituales de cada uno de los creyentes?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

9. ¿Los miembros colaboradores en las diferentes tareas de la iglesia, reciben preparación o capacitación para realizarlas de una manera más efectiva?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

10. ¿Habría un mayor crecimiento interno y externo en sus iglesias si cada miembro conociera sus dones y los ejerciera en un área que vaya de acuerdo con los mismos?

Muy de acuerdo **De acuerdo** **No muy de acuerdo**
 Completamente desacuerdo

ENCUESTA PARA LÍDERES DE IGLESIA DE LA ASOCIACIÓN CENTRAL DOMINICANA

Apreciado dirigente de iglesia: La presente es una encuesta realizada por un estudiante de la Facultad de Teología de la Universidad Adventista Dominicana (UNAD), con el propósito de conocer y analizar su opinión sobre la importancia los dones espirituales. Tenga la bondad de responder cada pregunta de este breve cuestionario con la mayor franqueza posible. Gracias por su colaboración!

Instrucciones: Marque con una equis (X)

Información General

A. Sexo

_____ Masculino _____ Femenino

B. Edad

_____ 11-20 _____ 21-30 _____ 31-40 _____ 41-50 _____ 51-60
_____ 61 +

C. Iglesia a la que pertenece _____

D. Cantidad de años en la iglesia _____ 0-5 _____ 6-10 _____ 11-20
_____ 21+

E. Cargo que desempeña actualmente en la iglesia

1. ¿En su iglesia se enseña con suficiente frecuencia sobre los dones espirituales?
___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

2. ¿Cree usted que esta iglesia debería impartir más seminarios, charlas e implementar otros medios con el fin de que sus miembros descubran sus dones espirituales?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

3. ¿Cada persona que se une a la iglesia recibe ayuda, ya sea por medio de charlas, seminarios o cursos, para que todos descubran sus dones?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

4. ¿A cada persona que se une a la iglesia se le anima inmediatamente a que use sus dones para glorificar a Dios?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

5. ¿En la iglesia existe un ambiente adecuado para que los nuevos conversos experimenten o prueben de manera práctica, de modo que puedan descubrir sus dones con mayor rapidez?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

6. ¿Conoce con exactitud cuáles son sus dones espirituales?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

- 6.1. Si su respuesta es positiva, por favor, enumérelos en el siguiente espacio:**

7. ¿En esta iglesia, la mayoría de los miembros conoce con exactitud sus dones espirituales?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

8. ¿Las tareas que realizo en la iglesia están de acuerdo a mis dones espirituales?

___ **Completamente desacuerdo** ___ **No muy de acuerdo** ___ **De acuerdo**
___ **Muy de acuerdo**

9. ¿La gente es animada a que asuma las responsabilidades de acuerdo a sus dones?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

10. ¿Al nombrar los dirigentes de la iglesia, se toman en cuenta sus dones espirituales?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

11. ¿Los miembros colaboradores en las diferentes tareas de la iglesia, reciben preparación o capacitación para realizarlas de una manera más efectiva?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

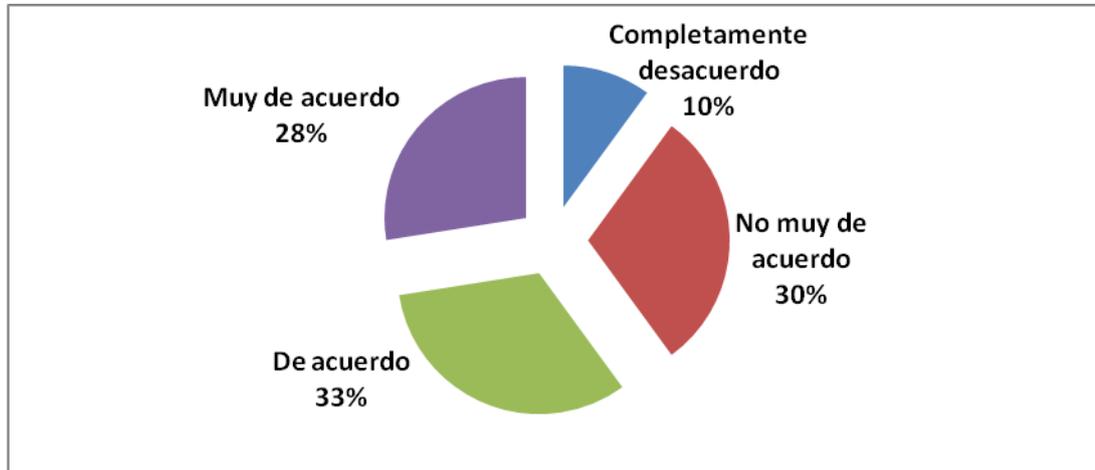
12. ¿Habría un mayor crecimiento en esta iglesia si cada miembro conociera sus dones y los ejerciera en un área que vaya de acuerdo con los mismos?

Completamente desacuerdo **No muy de acuerdo** **De acuerdo**
 Muy de acuerdo

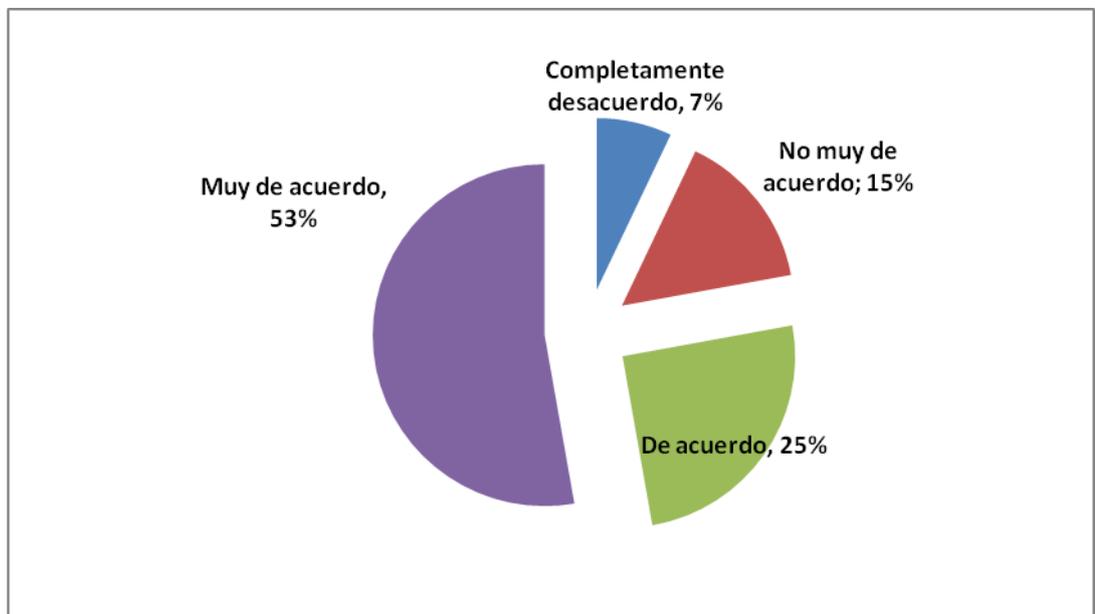
ANEXO C
GRÁFICOS

Encuesta a pastores

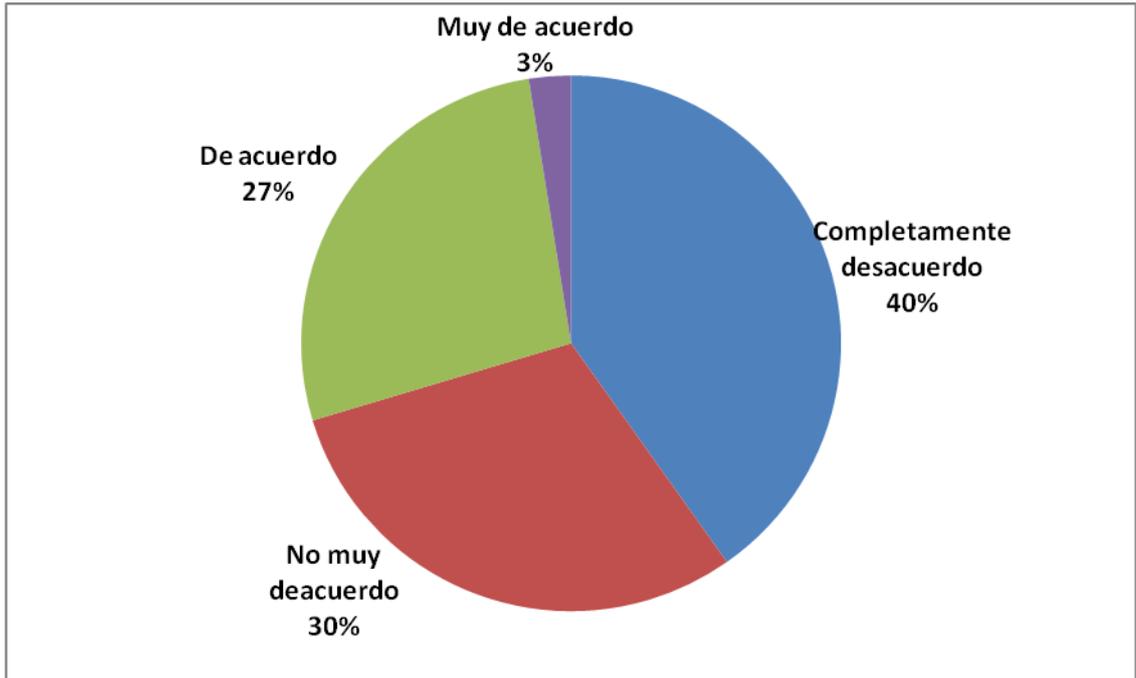
1. ¿La enseñanza acerca de los dones espirituales está siendo descuidada en la mayoría de nuestras iglesias adventistas?



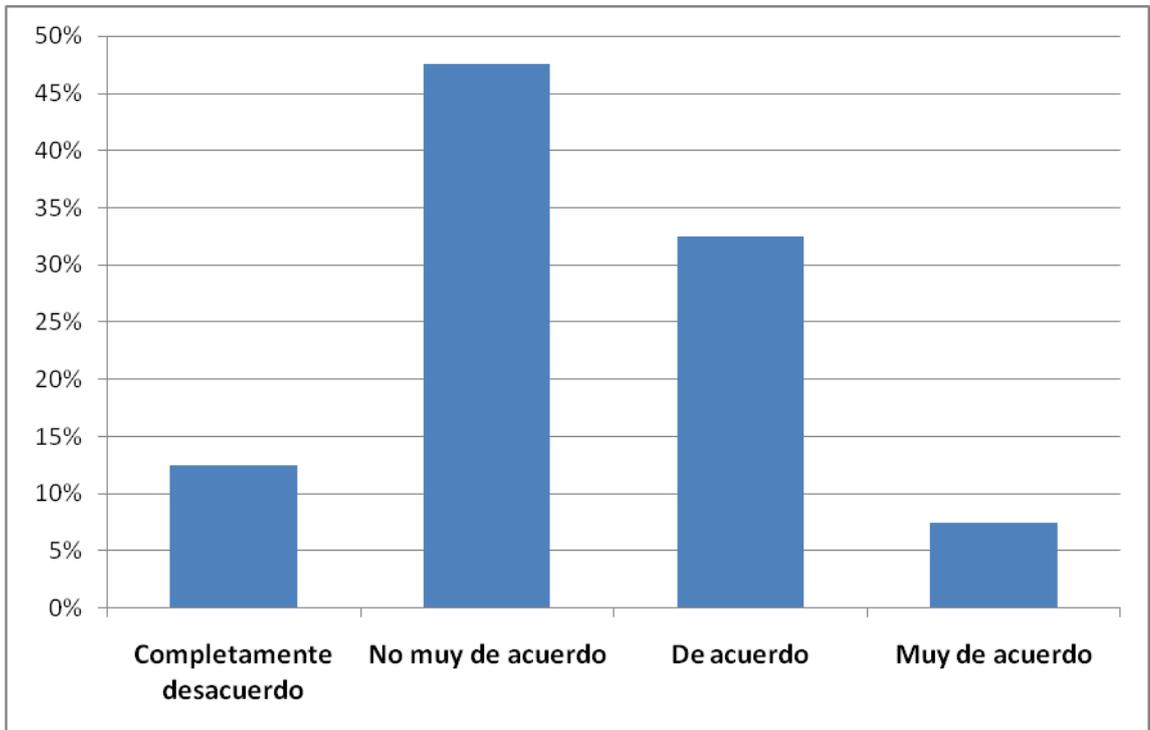
2. ¿Nuestras iglesias deberían aumentar el nivel de instrucción sobre los dones, impartiendo más seminarios, charlas, o implementando otros medios con el fin de que sus miembros conozcan sus dones espirituales y sepan cómo ejercerlos?



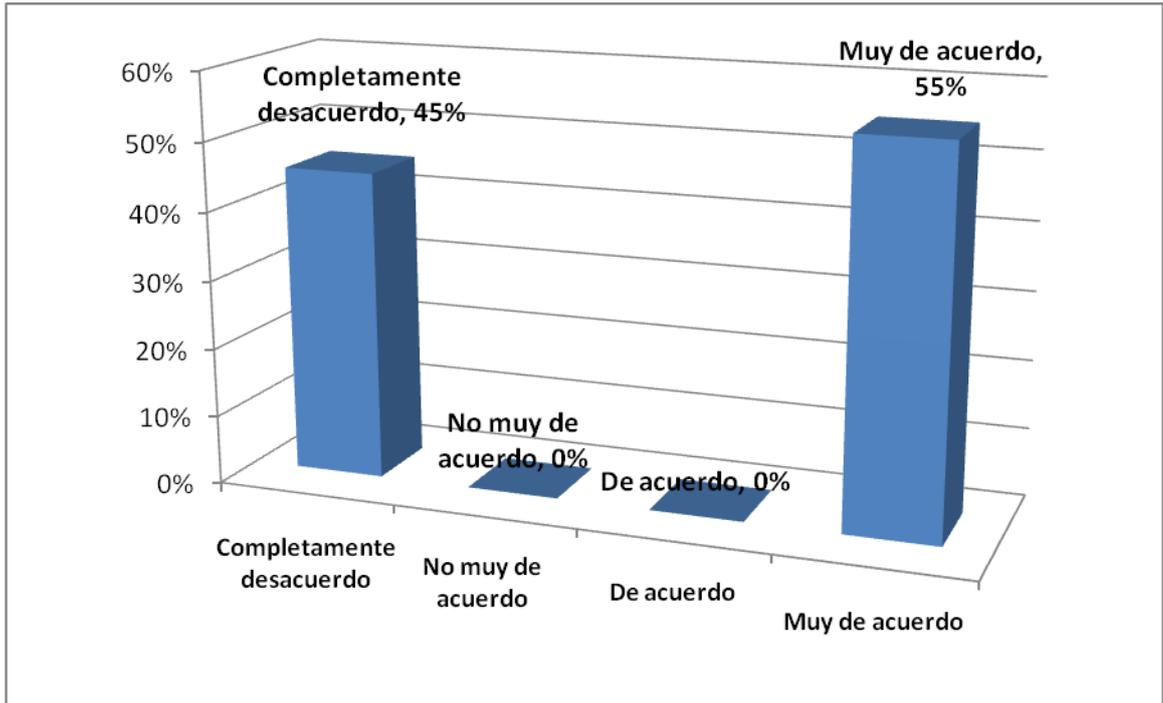
3. ¿Sus iglesias enseñan con suficiente frecuencia sobre los dones espirituales?



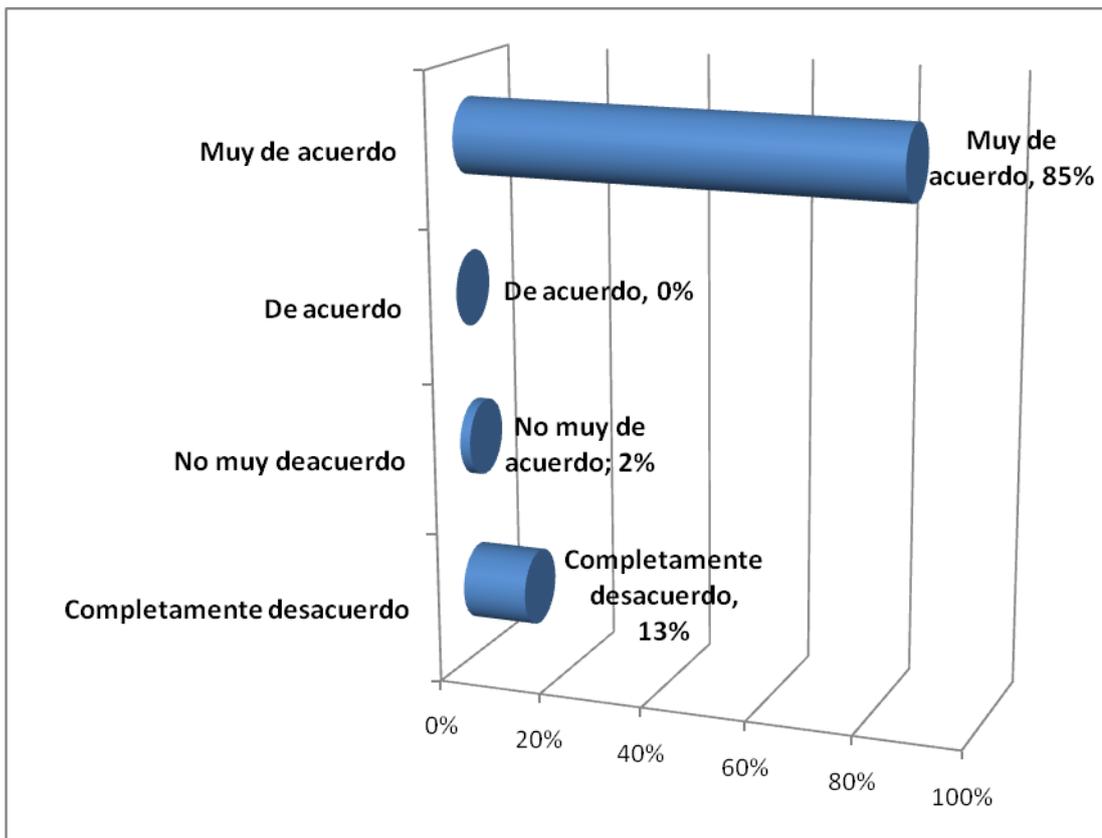
4. ¿Este tópico es tratado de manera adecuada a nivel de los grupos pequeños de su iglesia?



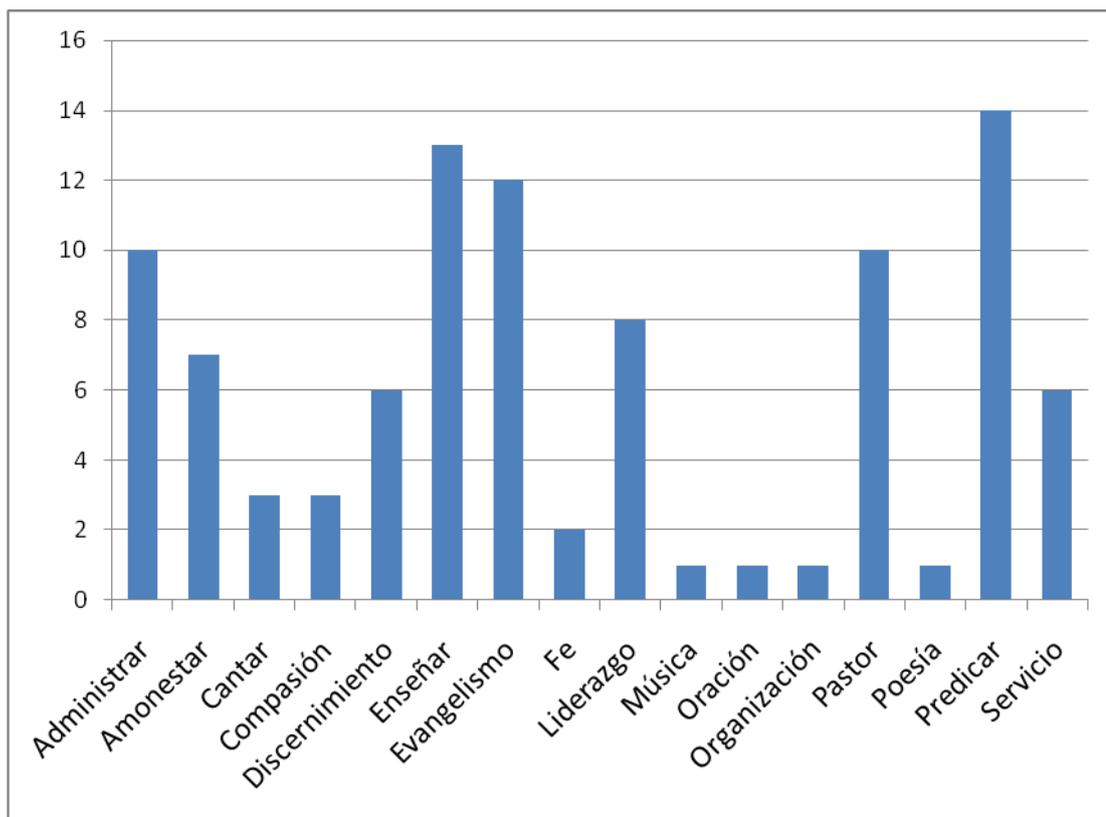
5. ¿Desarrolla usted en su distrito algún programa que ayude a sus miembros de iglesia a descubrir sus dones espirituales?



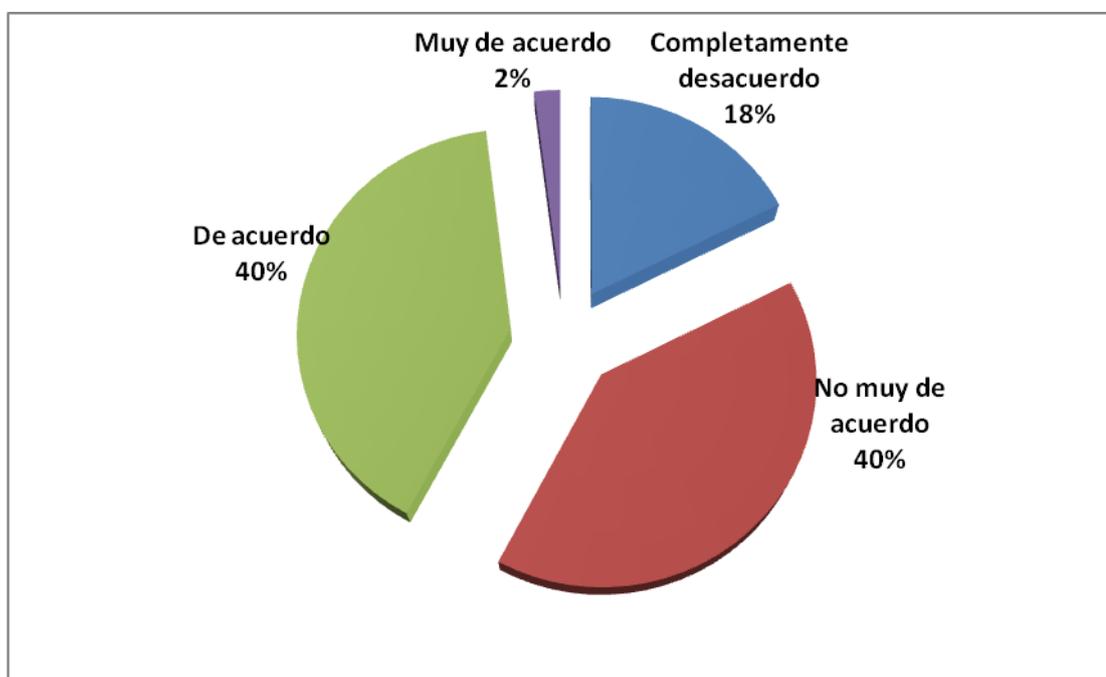
6. ¿Conoce con exactitud cuáles son sus dones espirituales?



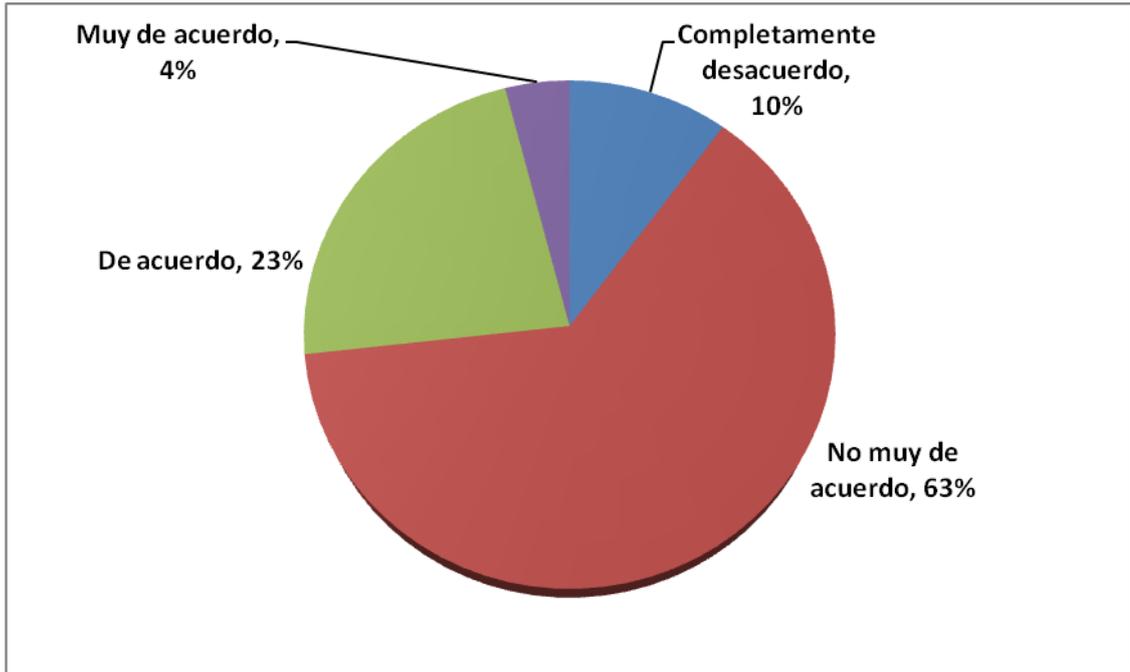
6.1. Dones poseídos por los pastores



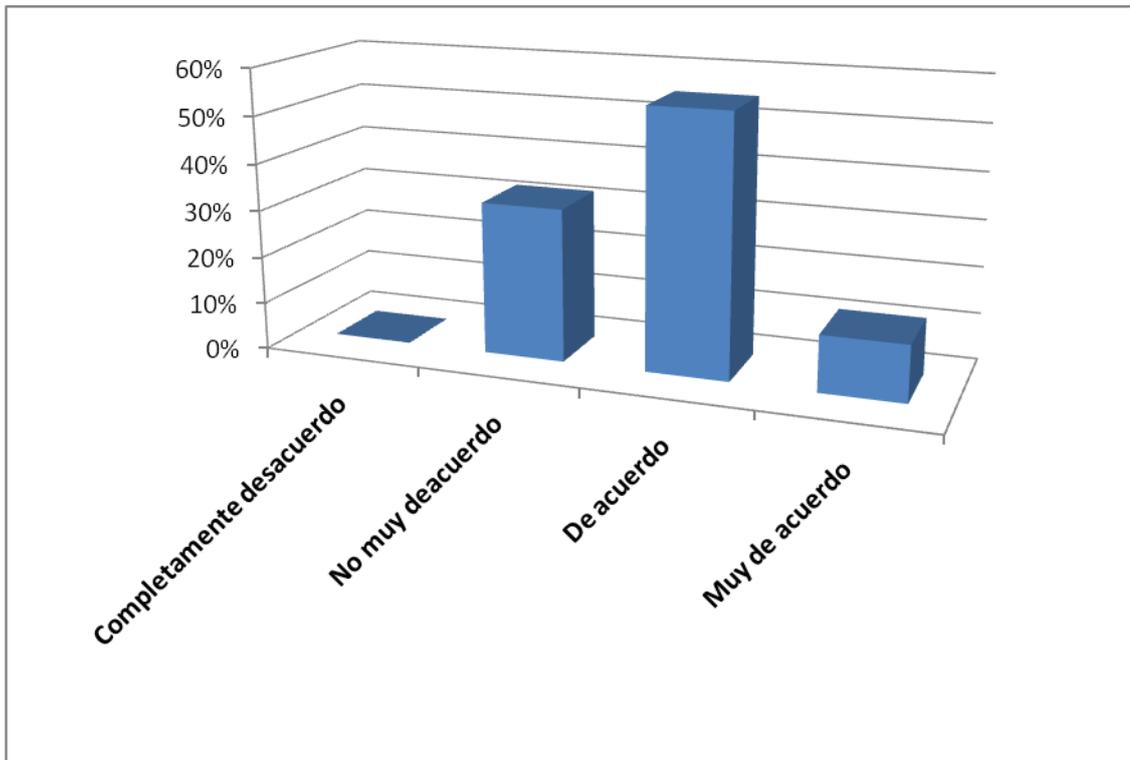
7. ¿En sus iglesias, la mayoría de los miembros conocen con exactitud sus dones espirituales?



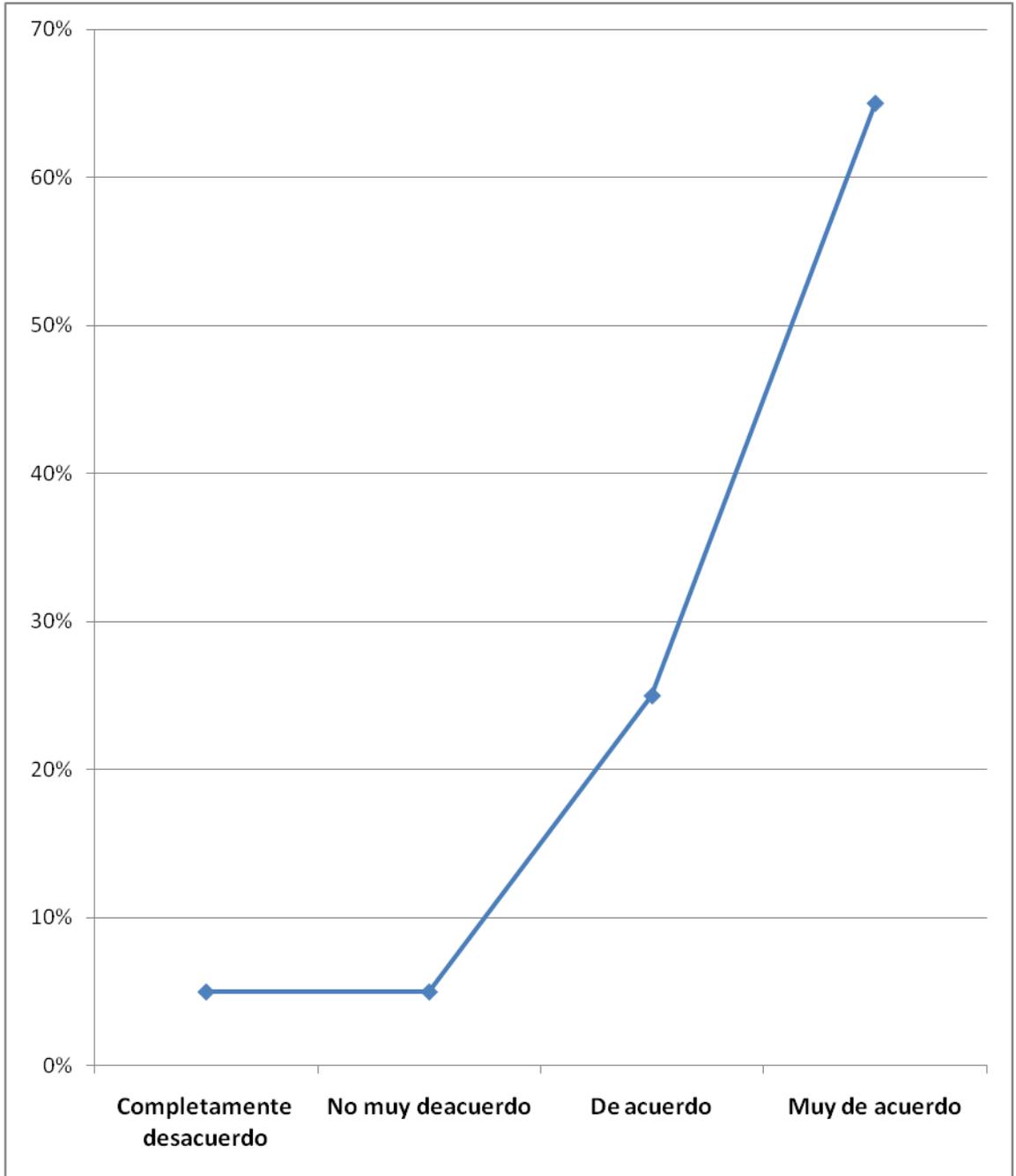
8. ¿Las tareas en sus iglesias son asignadas de acuerdo con el criterio de los dones espirituales de cada uno de los creyentes?



9. ¿Los miembros colaboradores en las diferentes tareas de la iglesia, reciben preparación o capacitación para realizarlas de una manera más efectiva?

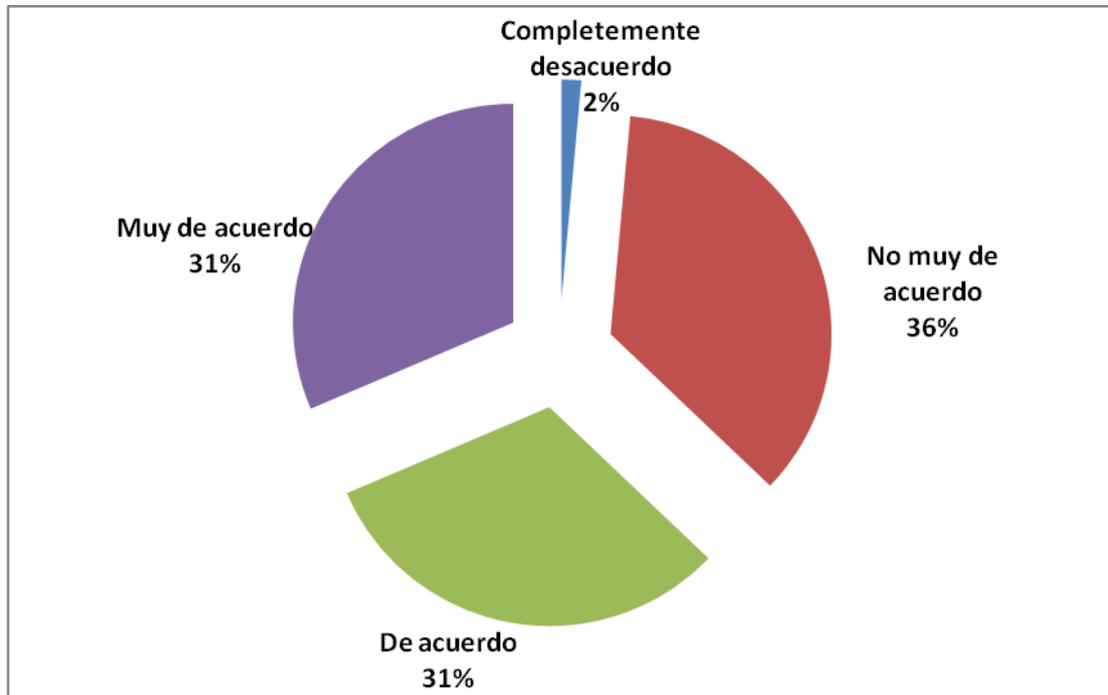


10. ¿Habría un mayor crecimiento interno y externo en sus iglesias si cada miembro conociera sus dones y los ejerciera en un área que vaya de acuerdo con los mismos?

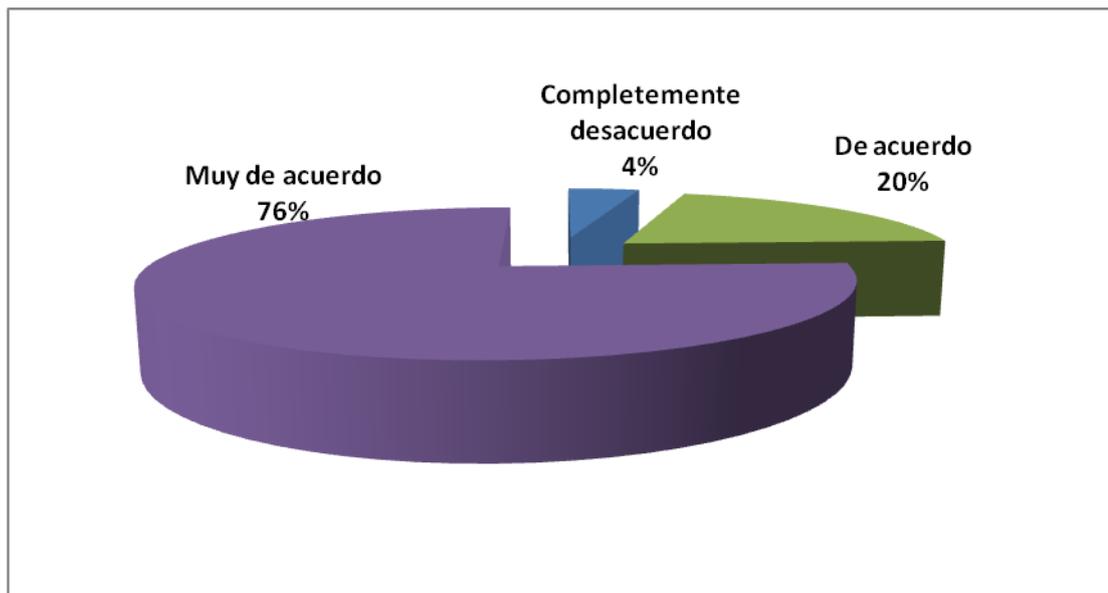


Encuesta a dirigentes

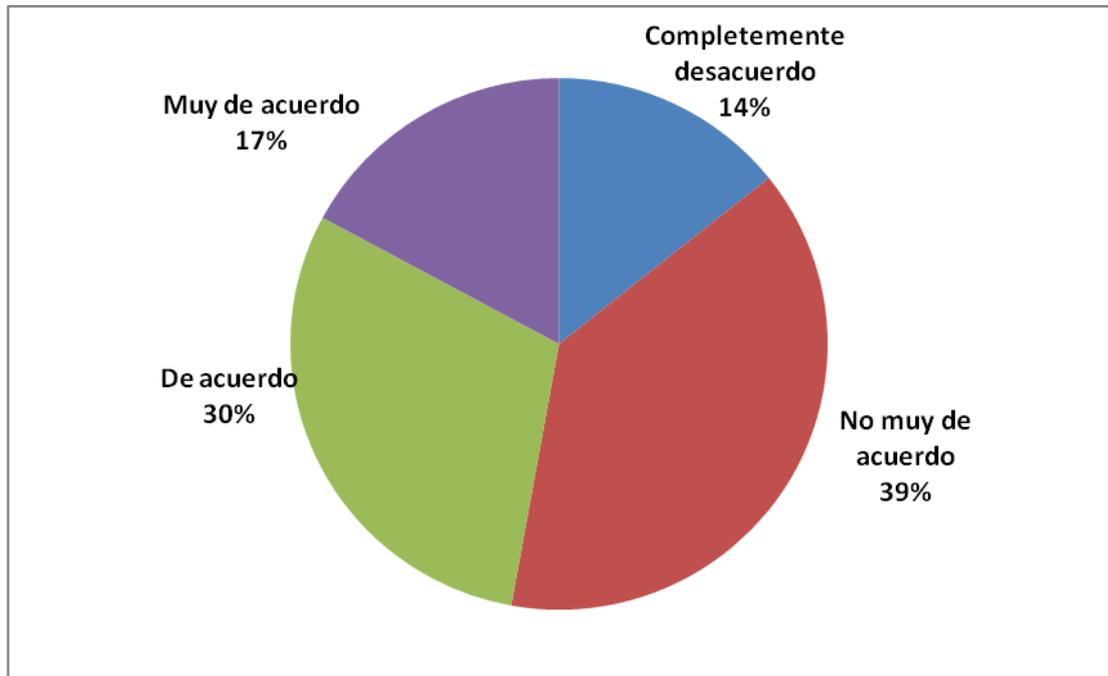
1. ¿En su iglesia se enseña con suficiente frecuencia sobre los dones espirituales?



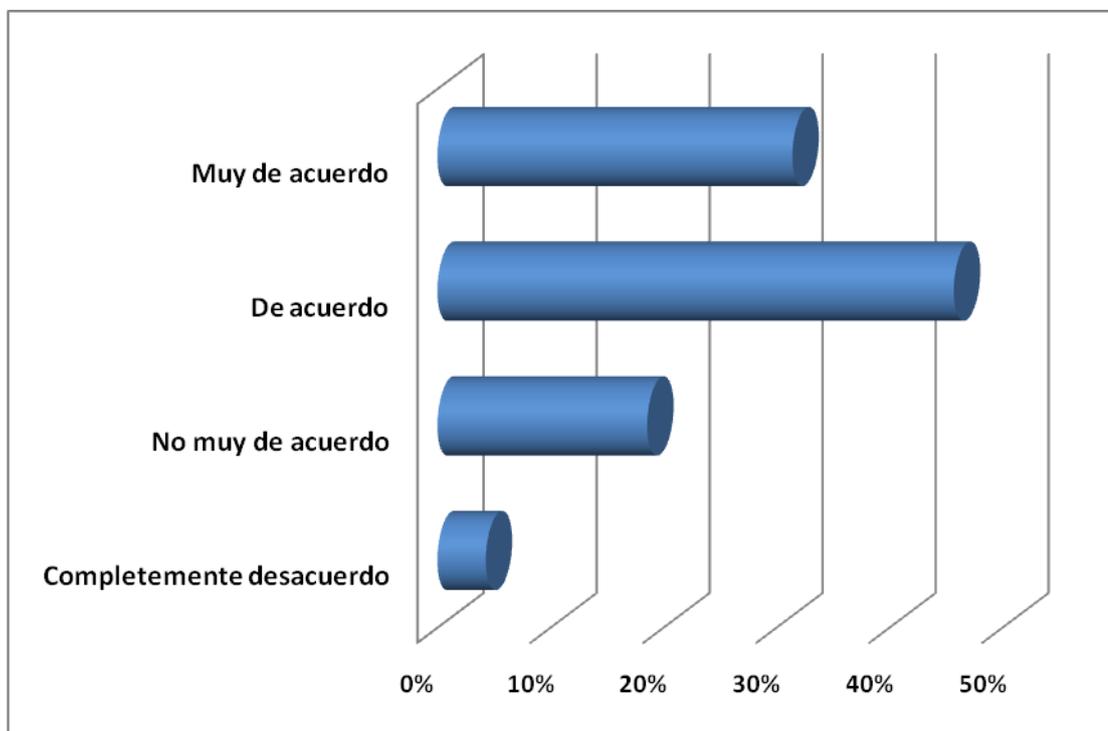
2. ¿Cree usted que esta iglesia debería impartir más seminarios, charlas e implementar otros medios con el fin de que sus miembros descubran sus dones espirituales?



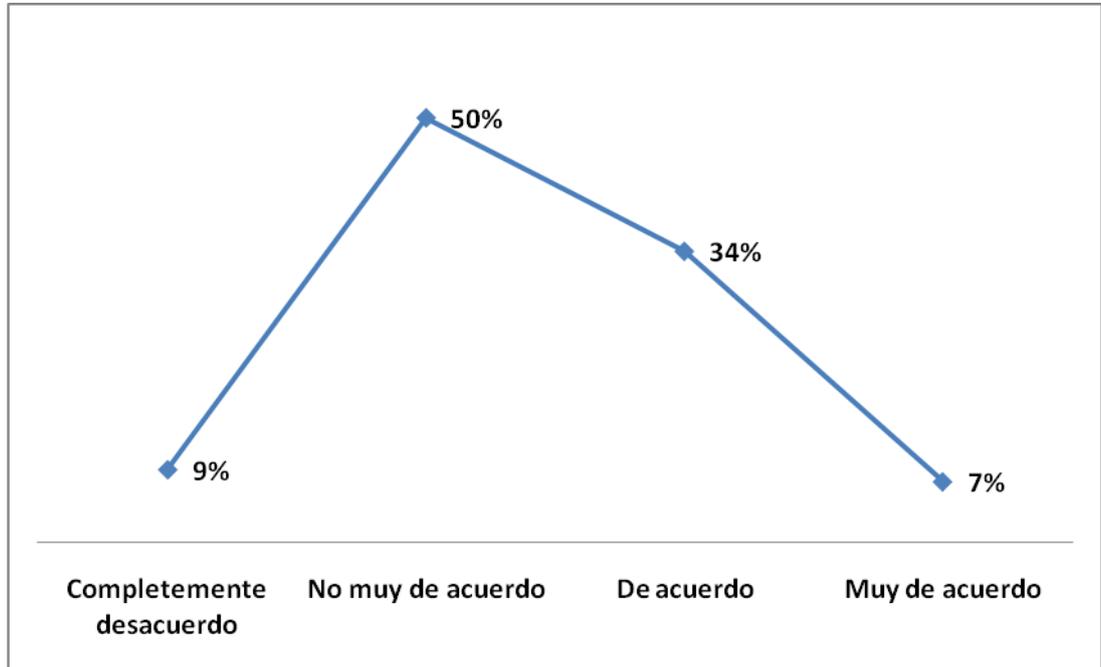
3. ¿Cada persona que se une a la iglesia recibe ayuda, ya sea por medio de charlas, seminarios o cursos, para que todos descubran sus dones?



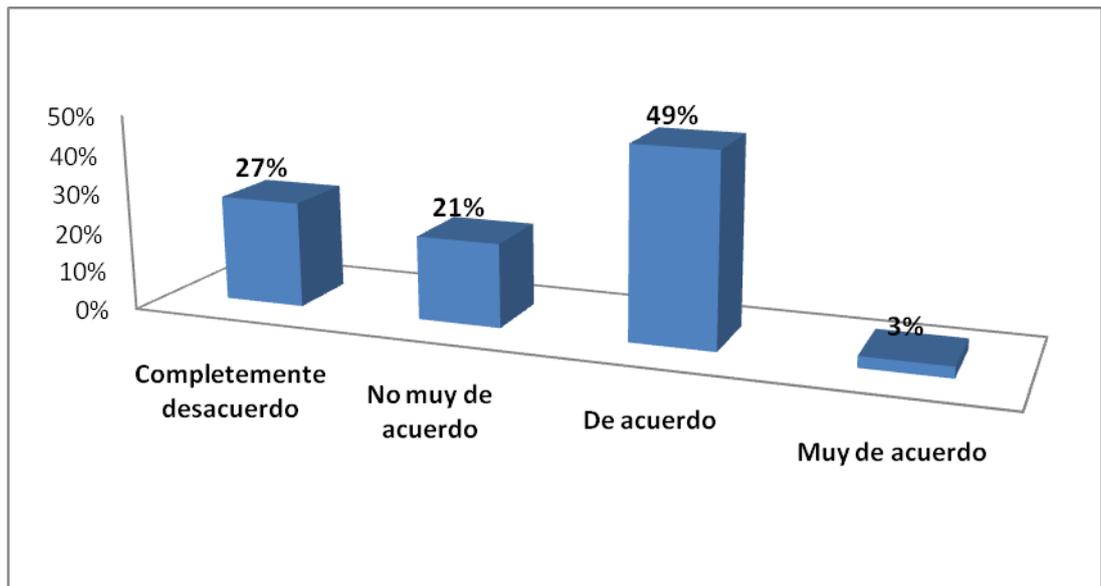
4. ¿A cada persona que se une a la iglesia se le anima inmediatamente a que use sus dones para glorificar a Dios?



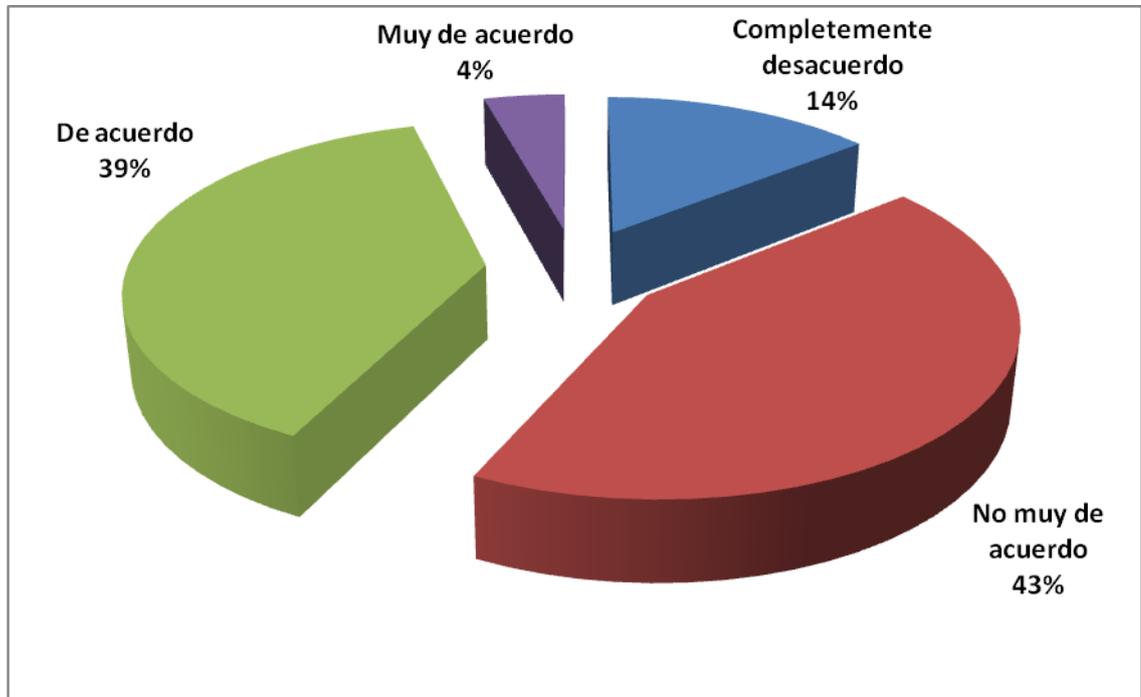
5. ¿En la iglesia existe un ambiente adecuado para que los nuevos conversos experimenten o prueben de manera práctica, de modo que puedan descubrir sus dones con mayor rapidez?



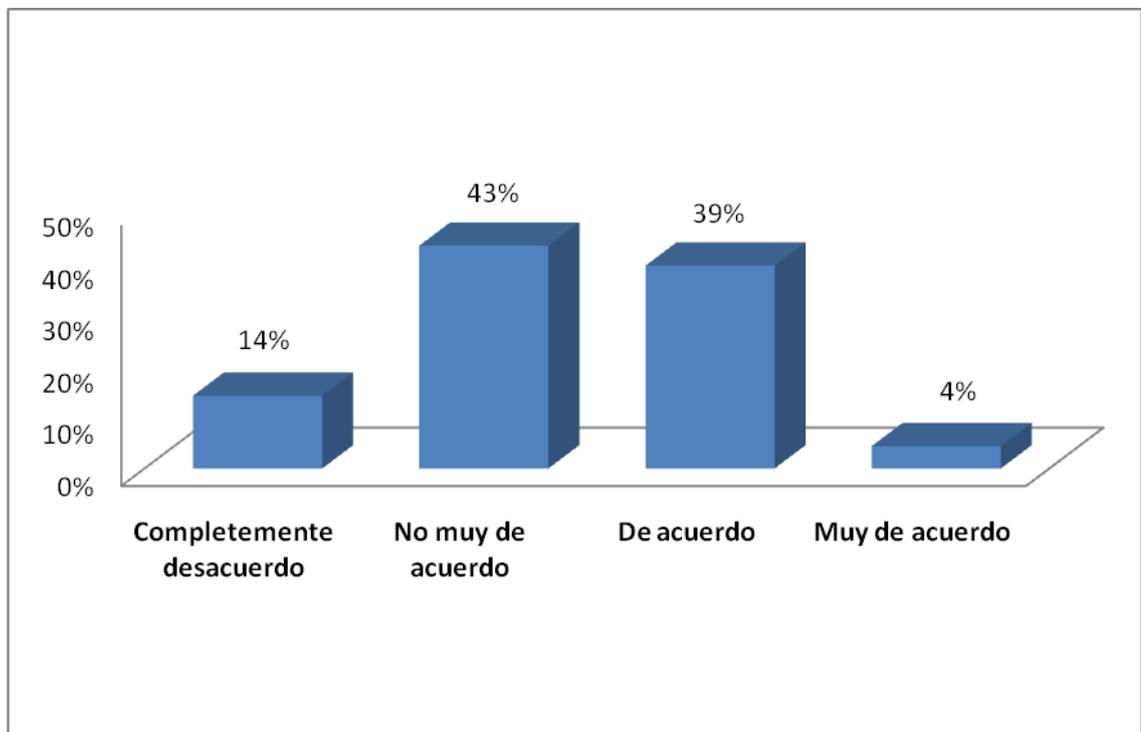
6. ¿Conoce con exactitud cuáles son sus dones espirituales?



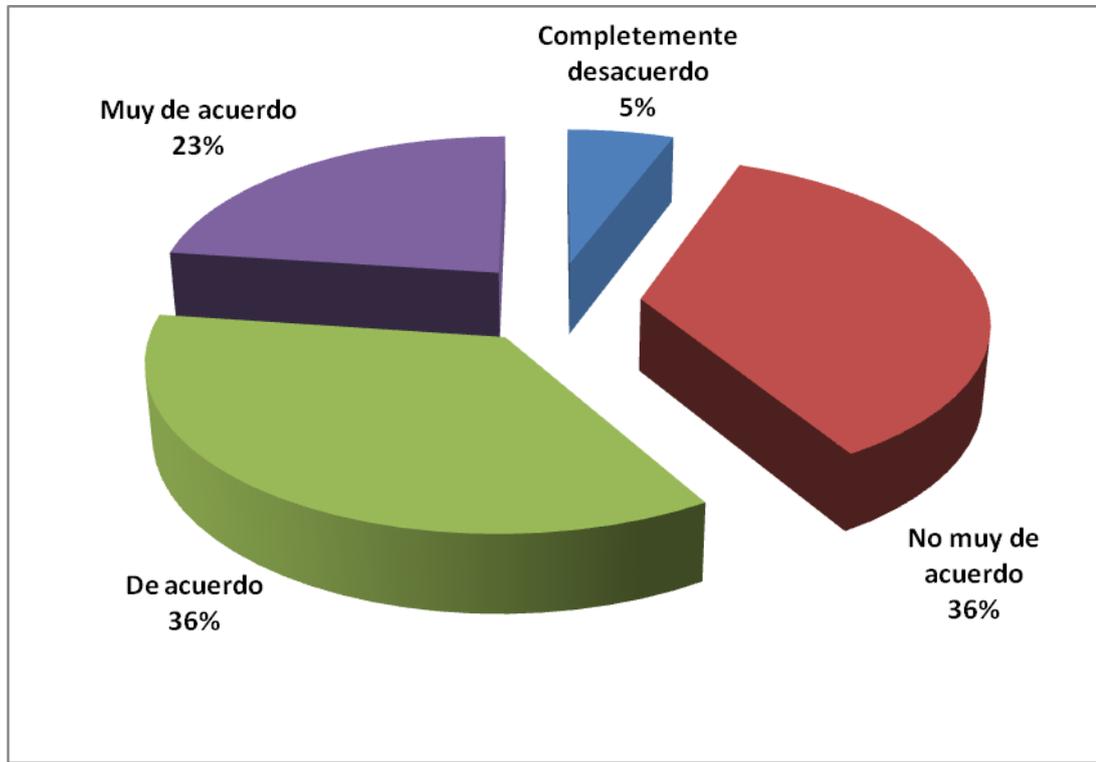
7. ¿En esta iglesia, la mayoría de los miembros conoce con exactitud sus dones espirituales?



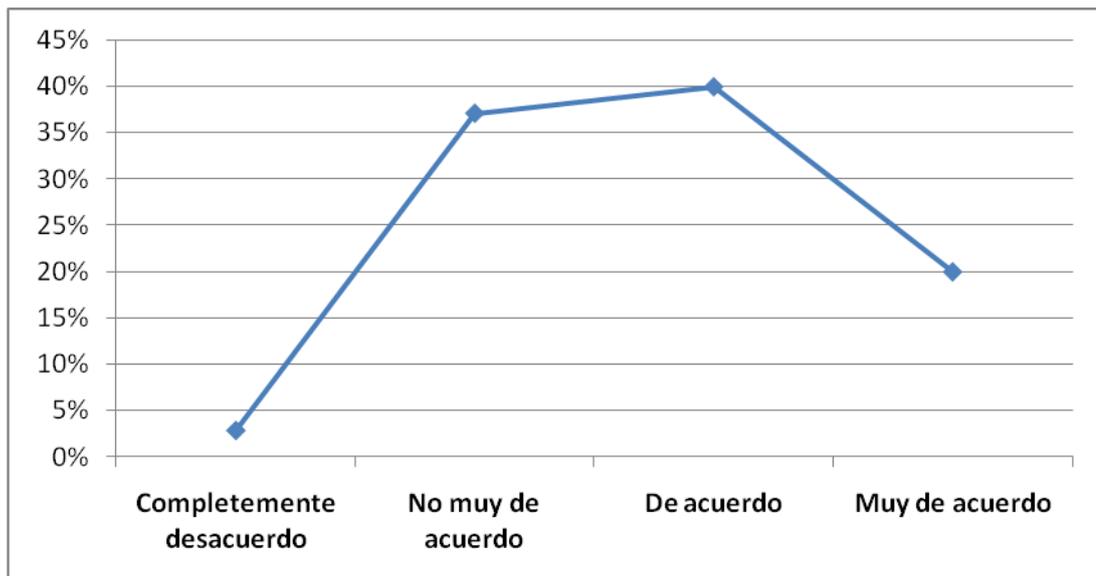
8. ¿Las tareas que realizo en la iglesia están de acuerdo a mis dones espirituales?



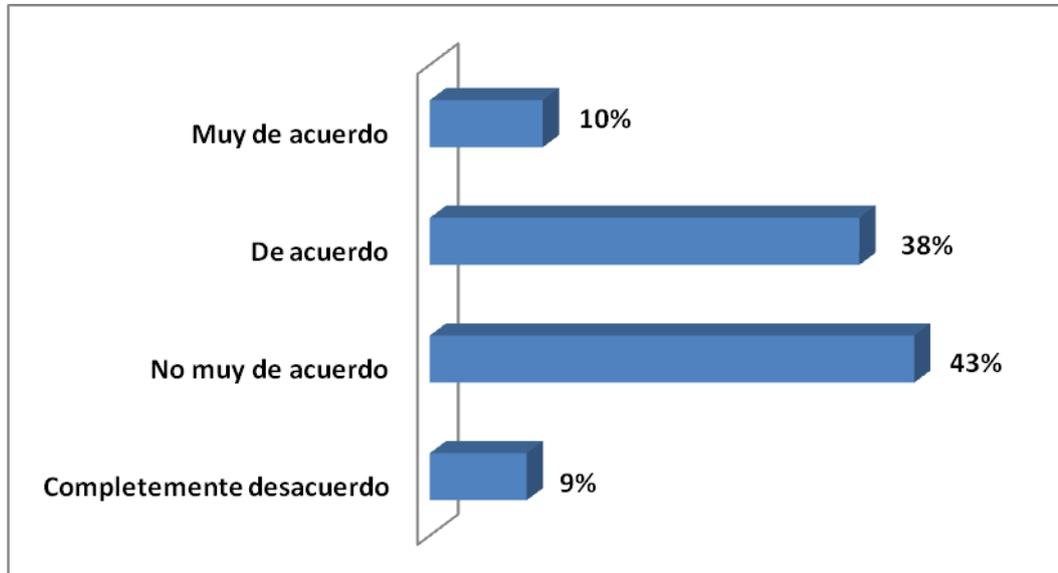
9. ¿La gente es animada a que asuma las responsabilidades de acuerdo a sus dones?



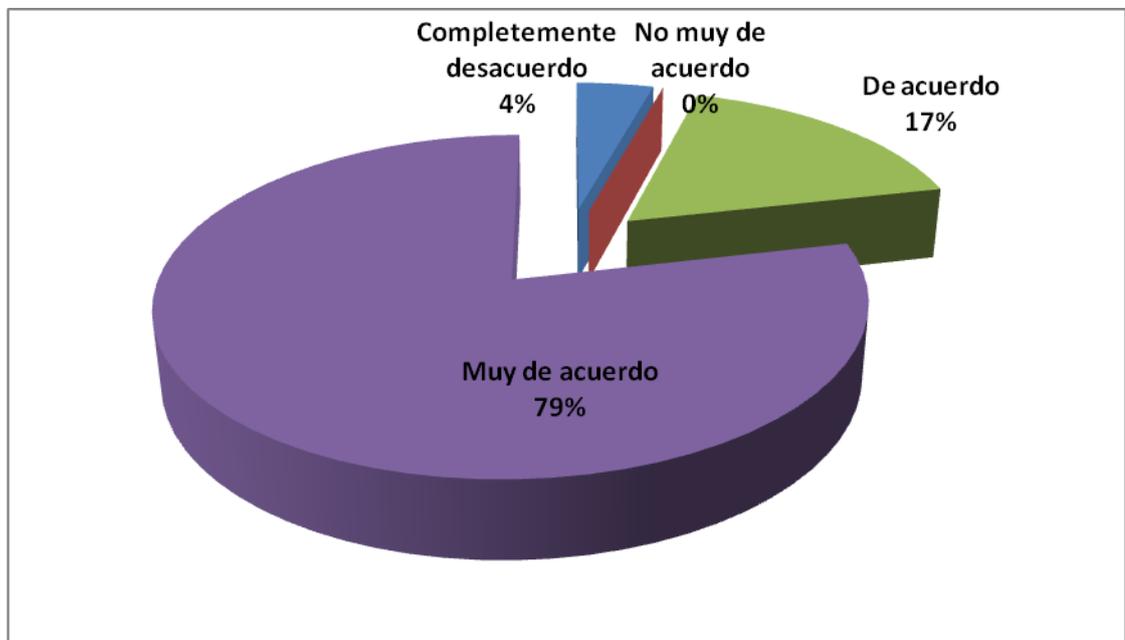
10. ¿Al nombrar los dirigentes de la iglesia, se toman en cuenta sus dones espirituales?



11. ¿Los miembros colaboradores en las diferentes tareas de la iglesia, reciben preparación o capacitación para realizarlas de una manera más efectiva?



12. ¿Habría un mayor crecimiento en esta iglesia si cada miembro conociera sus dones y los ejerciera en un área que vaya de acuerdo con los mismos?



ANEXO D

TEST DE DESCUBRIMIENTO DE DONES

CUESTIONARIO DE DONES ESPIRITUALES

Esta guía para descubrir sus clones espirituales no debe considerarse una prueba. Las únicas respuestas "correctas" aquí son las respuestas honestas. Las respuestas que usted provea le ayudarán a hallar sus áreas de fortaleza dentro' del reino del servicio cristiano.

Marque los puntos del ejercicio como sigue:

Circle 1 si la declaración es siempre falsa o no se aplica.

Circle 2 si la declaración es por lo general falsa.

Circle 3 si la declaración se divide en forma pareja entre cierto y falso.

Circle 4 si la declaración es por lo general cierta.

Circle 5 si la declaración es siempre cierta.

"He experimentado satisfactoriamente esta declaración en mi vida" o "Creo que tengo la habilidad para esto":

Preguntas	Más Falso		Más cierto		
	1	2	3	4	5
1. Delego fácilmente responsabilidades importantes en otros.	1	2	3	4	5
2. Percibo claramente la diferencia entre la verdad y el error.	1	2	3	4	5
3. Conduzco a otros a decidirse por la salvación mediante la fe en Cristo.	1	2	3	4	5
4. Animo verbalmente a los vacilantes, preocupados o desanimados.	1	2	3	4	5
5. Creo que Dios Cumplirá sus promesas a pesar de la evidencia circunstancial.	1	2	3	4	5
6. Administro bien el dinero para poder dar liberalmente a la obra del Señor.	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5

7. En el nombre del Señor, curo enfermedades					
8. Asisto a los líderes principales para aliviarlos de su trabajo esencial	1	2	3	4	5
9. Proveo alimento y alojamiento gratuitamente a los necesitados	1	2	3	4	5
10. Cuando oro por otros, con frecuencia pierdo cuenta del tiempo	1	2	3	4	5
11. Tengo la habilidad de descubrir nuevas verdades por mí mismo.	1	2	3	4	5
12. Persuado a otros a moverse a lograr objetivos bíblicos	1	2	3	4	5
13. Trabajo gustosamente con personas dejadas de lado por la mayoría	1	2	3	4	5
14. Me adapto fácilmente a una cultura diferente a la mía	1	2	3	4	5
15. Disfruto de la responsabilidad por el crecimiento espiritual de un grupo de cristianos	1	2	3	4	5
16. Disfruto que me llamen para hacer trabajos especiales alrededor de la iglesia	1	2	3	4	5
17. Capacito a las personas para que aprendan verdades bíblicas en detalle.	1	2	3	4	5
18. Aplico la verdad en forma efectiva en mi propia vida.	1	2	3	4	5
19. Soy capaz de organizar ideas, cosas, gente y tiempo para un ministerio más efectivo.	1	2	3	4	5
20. Juzgo bien entre lo que es malo y lo que es bueno.	1	2	3	4	5
21. Comparto alegremente mi experiencia de cómo Cristo me atrajo hasta Él	1	2	3	4	5
22. Soy un instrumento para echar fuera a los complacientes y redirigir a los descarriados a enfrentar la realidad espiritual.	1	2	3	4	5
23. Por lo general me entusiasmo más por el futuro que por el pasado	1	2	3	4	5
24. Doy cosas o dinero en forma liberal para la obra del Señor	1	2	3	4	5

25. En el nombre del Señor, nano a los que en desequilibrios emocionales	1	2	3	4	5
26. Sirvo de ujier o en la limpieza en un local relacionado con la iglesia	1	2	3	4	5
27. Proveo un refugio de gracia para los invitados	1	2	3	4	5
28. Tomo las peticiones de oración más seriamente de lo que parecen hacerlo otros cristianos	1	2	3	4	5
29. Tengo introspecciones de la verdad que brindan convicción a otros cristianos.	1	2	3	4	5
30. Sé adónde voy y veo que otros cristianos me siguen.	1	2	3	4	5
31. Ayudo a los que no lo merecen	1	2	3	4	5
32. Aprendo bien otros idiomas para ministrar a otras personas	1	2	3	4	5
33. Me doy a mí mismo sacrificadamente para bien de cristianos o jóvenes descarriados	1	2	3	4	5
34. Disfruto el trabajo rutinario en la iglesia que podría aburrir a otros	1	2	3	4	5
35. Explico claramente las enseñanzas de las Escrituras a otros	1	2	3	4	5
36. Disfruto el buscar soluciones a problemas, complicados	1	2	3	4	5
37. Soy capaz de establecer metas y hacer planes efectivos para alcanzarlas	1	2	3	4	5
38. Tiendo a ver por debajo de lo superficial y cuestionar los motivos de las personas	1	2	3	4	5
39. Explico claramente las verdades bíblicas que señalan a la gente a Jesús como el Salvador.	1	2	3	4	5
40. Desafío verbalmente a los que parecen espiritualmente apáticos	1	2	3	4	5
41. Confío en la presencia-y el poder de Dios para lo imposible	1	2	3	4	5
42. Me siento profundamente conmovido cuando me confronto con necesidades financieras urgentes en la obra de Dios	1	2	3	4	5
43. En el nombre del Señor, trato exitosamente a los que están espiritualmente enfermos.	1	2	3	4	5

44. Hago trabajo de mecanografía, archivo y registro de cómputos o de minutas para obra del Señor.	1	2	3	4	5
45. Tengo la habilidad de hacer que los extraños se sienta como en casa.	1	2	3	4	5
46. La oración es uno de mis ejercicios espirituales favoritos.	1	2	3	4	5
47. Adquiero y domino nuevos datos y principios de la verdad bíblica.	1	2	3	4	5
48. Influyo en otros para que alcancen metas bíblicas.	1	2	3	4	5
49. visito hospitales o asilos y soy bendecido (a)	1	2	3	4	5
50. Soy capaz de relacionarme bien con cristianos de razas, idiomas o culturas diferentes.	1	2	3	4	5
51. Conozco íntimamente a las personas a quienes sirvo y guío, y soy bien conocido (a) por ellas.	1	2	3	4	5
52. Siento satisfacción en hacer tareas humildes para la gloria de Dios	1	2	3	4	5
53. Hago que las verdades bíblicas difíciles sean comprensibles para otros.	1	2	3	4	5
54. Selecciono entre varias alternativas bíblicas una opción que por lo general funciona.	1	2	3	4	5
55. Soy capaz de dirigir a un grupo a tomar decisiones juntos.	1	2	3	4	5
56. Reconozco en forma precise que don espiritual tiene y no tiene otro cristiano.	1	2	3	4	5
57. Doy énfasis a un mensaje que es primordialmente el Evangelio de salvación	1	2	3	4	5
58. Soy capaz de aconsejar en forma efectiva a los confundidos, culpables o adictos.	1	2	3	4	5
59. Estoy seguro (a) de que conozco la voluntad especial de Dios para el crecimiento futuro de su obra incluso, cuando otros no lo están.	1	2	3	4	5
60. Soy capaz de ganar mucho dinero para dar para la obra del Señor.	1	2	3	4	5
61. Oro por los demás para que ocurran sanaciones.	1	2	3	4	5
62. Distribuyo publicaciones y artículos del	1	2	3	4	5

Evangelio en mi comunidad.					
63. Muestro una gentileza y un aprecio genuino por cada invitado.	1	2	3	4	5
64. Dios responde consistentemente a mis oraciones en forma tangible.	1	2	3	4	5
65. Estudio y leo mucho para aprender verdades bíblicas.	1	2	3	4	5
66. Encamino a otros a través de sus dificultades en la obra del Señor	1	2	3	4	5
67. Llevo a los inválidos a dar una vuelta en el automóvil y los asisto en formas prácticas	1	2	3	4	5
68. Disfruto de la vida en un país extraño	1	2	3	4	5
69. Ayudo a los cristianos necesitados conduciéndolos a porciones pertinentes de la Biblia y orando con ellos.	1	2	3	4	5
70. Estoy dispuesto (a) a recibir órdenes en vez de darlas.	1	2	3	4	5
71. Comunico verdades bíblicas a otros, las cuales producen cambios en el conocimiento, las actitudes, los valores o la conducta.	1	2	3	4	5
72. Cuando nomino a otros para puestos hago buenas elecciones.	1	2	3	4	5
73. Soy capaz de reclutar cristianos y ponerlos a trabajar mediante el ejercicio de sus dones espirituales.	1	2	3	4	5
74. Puedo ver a través de un farsante antes de que su falsedad sea claramente evidente	1	2	3	4	5
75. Busco continuamente a personas no creyentes para ganarlos para Cristo.	1	2	3	4	5
76. Consuelo a los cristianos en sus aflicciones o sufrimientos.	1	2	3	4	5
77. Confío en la fidelidad de Dios cuando todo parece oscuro.	1	2	3	4	5
78. Estoy dispuesto (a) a mantener una norma más baja o a vivir para beneficiar la obra de Dios.	1	2	3	4	5
79. Ayudo en forma efectiva a los de mente débil.	1	2	3	4	5
80. Estoy feliz de ser un (a) ayudante de maestro en una clase bíblica.	1	2	3	4	5
81. Disfruto tener extraños en mi casa.	1	2	3	4	5
82. A veces me dedico a orar cuando	1	2	3	4	5

probablemente debiera estar haciendo otras cosas.					
83. Soy capaz de distinguir datos claves e importantes de las Escrituras.	1	2	3	4	5
84. Otros me siguen porque tengo conocimiento que contribuye a la edificación de mi iglesia	1	2	3	4	5
85. Hablo animadamente con los que se encuentran en prisión, o con la persona inválida solitaria.	1	2	3	4	5
86. Tengo la habilidad de aprender idiomas extranjeros.	1	2	3	4	5
87. Soy capaz de restaurar a personas que han vagado lejos de su comunidad cristiana.	1	2	3	4	5
88. Disfruto cuando otros expresan una necesidad de ayuda.	1	2	3	4	5
89. Enseño a otros cristianos a ser discípulos más obedientes de Cristo.	1	2	3	4	5
90. Siento la presencia inusual de Dios cuando se debe tomar una decisión importante.	1	2	3	4	5

		Hoja de evaluación de los dones espirituales					
		Valor de las respuestas				Total	Don
Fila A	1	19	37	55	73		Administración
Fila B	2	20	38	56	74		Discernimiento
Fila C	3	21	39	57	75		Evangelista
Fila D	4	22	40	58	76		Exhortación
Fila E	5	23	41	59	77		Fe
Fila F	6	24	42	60	78		Repartición
Fila G	7	25	43	61	79		Sanidad
Fila H	8	26	44	62	80		Ayudas
Fila I	9	27	45	63	81		Hospitalidad
Fila J	10	28	46	64	82		Intercesión
Fila K	11	29	47	65	83		Conocimiento
Fila L	12	30	48	66	84		Liderazgo
Fila M	13	31	49	67	85		Misericordia
Fila N	14	32	50	68	86		Misionero
Fila O	15	33	51	69	87		Pastor
Fila P	16	34	52	70	88		Servicio
Fila Q	17	35	53	71	89		Maestro
Fila R	18	36	54	72	90		Sabiduría

Ahora circule las tres puntuaciones más altas y esto le ayudará a determinar su área de servicio espiritual para Dios y su iglesia.

PRUEBA DE DONES

(Esta herramienta ha sido tomada de la serie de Recursos Prácticos del DNI¹⁵⁰)

Unos comentarios antes de comenzar este test:

- 1. Complete el cuestionario:** Lea las 180 afirmaciones siguientes y marque una de las cinco opciones que, en el momento actual, mejor le definan a usted mismo; sólo de esa manera los resultados le proporcionarán una base adecuada para desarrollar sus dones en los días venideros.
- 2. Utilice el cuestionario para terceras personas:** Haga que las completen dos personas que le conozcan bien (su esposa, un amigo, un miembro de la iglesia, el pastor, etc.). Escriba su propio nombre en la primera línea de cada página. Pida la opinión honesta de los que rellenen estos formularios. (si por casualidad tiene dificultades para encontrar una segunda persona, puede hacerlo con la opinión de una sola persona.
- 3. Complete la hoja de resultados:** Una vez que haya contestado todas las preguntas, tome las hojas de resultados, colocando en cada casilla que corresponda a las diferentes preguntas el número que está en la parte inferior de la columna (4 3 2 1 0) y siga las instrucciones que se dan allí.
- 4. Analice los resultados:** Sume los números que colocó en cada casilla y coloque los resultados donde dice total A, para sus dones manifiestos. Luego sume los números de las casillas B y los de mayor puntuación que no sean sus dones manifiestos serán sus dones latentes.
- 5. Estudie las explicaciones y busque asesoría:** Asegúrese de leer las funciones de cada don encontrado y reencárguese de pulirlo consultando con otros cristianos y buscando asesoría con algún consejero de dones.

¹⁵⁰ Christian A. Schwarz, *Los 3 colores del ministerio* (España: Editorial CLIE, 2001), 64-85.

Y ahora, disfrute con la aventura de descubrir sus dones espirituales

DISFRUTO...	Muchísimo	Mucho	Hasta cierto punto	Muy poco	Nada
1. Desarrollando planes detallados para llevar a cabo ciertos objetivos.					
2. Integrándome en otras culturas y adaptándome a su forma de vida.					
3. Viviendo sin casarme o sin hijos. (Si está casado marque la columna de la derecha)					
4. Evaluando declaraciones hechas por otros cristianos para determinar si pueden llevar a la iglesia por mal camino.					
5. Hablando con no creyentes sobre Jesús y mi relación con él.					
6. Animando a otros.					
7. Formulando metas que les pueden parecer irreales a los demás y tratando de alcanzarlas de manera sistemática.					
8. Compartiendo mi dinero y mis posesiones generosamente para la extensión del reino de Dios.					
9. Interviniendo para liberar a otros de influencias demoníacas.					
10. Orando con regularidad por la curación de enfermos.					
11. Elaborando y utilizando materiales que ayuden a los demás a aprender de manera sencilla e interesante.					
12. Hablando en lenguas.					
13. Ayudando a los demás a analizar su propia situación.					
14. Llevando un estilo de vida modesto.					
15. Reparando cosas y manteniéndolas en buen estado.	4	3	2	1	0
16. Trabajando en la retaguardia para ayudar a otros que están desempeñando un ministerio más visible.					
17. Dando la bienvenida incluso a los invitados					

inesperados y ofreciéndoles comida y alojamiento.					
18. Pasando una hora o más en oración.					
19. Oyendo lo que Dios nos quiere comunicar cuando alguien habla en lenguas.					
20. Pasando mucho tiempo estudiando para adquirir nuevos conocimientos.					
21. Dirigiendo a la gente para que aprendan a trabajar juntos en la consecución de un objetivo común.					
22. Mostrando una actitud positiva hacia la vida en medio del sufrimiento y el dolor.					
23. Ocupándome de los que están al margen de la sociedad.					
24. Orando por lo sobrenatural.					
25. Ayudando a resolver problemas en otras iglesias.					
26. Preocupándome por el bienestar espiritual de otros cristianos y apoyándoles en su desarrollo espiritual.					
27. Sirviendo de portavoz de Dios para ofrecer una dirección clara en situaciones concretas.					
28. Asumiendo responsabilidades menores y aparentemente sin importancia dentro de la iglesia.					
29. Trabajando mucho para desarrollar mis habilidades musicales.					
30. Expresando mis pensamientos y sentimientos por medios artísticos (p. ej., teatro, pantomima, pintura, gráficos, etc.)					
ME GUSTARÍA...	4	3	2	1	0
Más que hasta ahora...	Muchísimo	Mucho	Bastante	Apenas	Nada
31. Plantear de forma independiente proyectos para la iglesia y reclutar a la gente necesaria para llevarlos a cabo con éxito.					
32. Mantener contacto con gente de otras culturas.					
33. Descubrir si es la voluntad de Dios que yo me mantenga soltero. (si está casado marque la columna de la derecha)					

34. Evaluar lo que dicen otros cristianos para estar seguro de que se ajusta a Las Escrituras.					
35. Hablar con no creyentes sobre la fe en Cristo.					
36. Preocuparme por alguien que está pasando un mal momento.					
37. Ver que la voz cantante en mi iglesia la llevan las "personas con visión".					
38. Estar en contacto con las personas y proyectos que necesitan asistencia financiera.					
39. Permitir que Dios me utilice en su batalla contra los poderes demoníacos.					
40. Servir de instrumento para las curaciones sobrenaturales de Dios.					
41. Utilizar mi tiempo para comunicar mis conocimientos y mis habilidades a otros cristianos.					
42. Ir más allá del nivel racional y hablar con Dios y adorarlo en lenguas diferentes.					
43. Ayudar a la gente y/o a las organizaciones a encontrar los medios más efectivos para alcanzar sus objetivos.					
44. Reducir significativamente mi nivel de vida.					
45. Hacer algo práctico para Dios con mis manos.					
46. Apoyar a otros cristianos utilizando mis dones para mejorar su ministerio.					
47. Proporcionar una atmósfera acogedora en mi casa para los desconocidos.					
48. Dedicar mucho tiempo a la oración.					
49. Ser utilizado para interpretar lo que otros dicen en lenguas para que todo el mundo pueda entenderlo.					
50. Recopilar y valorar ideas que sean importantes para el cuerpo de Cristo.					
51. Ocuparme en tareas de liderazgo.					
52. Estar dispuesto para afrontar situaciones en las cuales la fe conlleva sacrificios personales.					
53. Implicarme más con personas que normalmente están siendo descuidadas o son rechazadas por la sociedad.					
54. experimentar que Dios trabaja en mí para obrar señales y milagros.					

55. Participar en la creación de nuevas iglesias para alcanzar así a personas que de otro modo no serían alcanzadas					
56. Hacer compañía a otros cristianos para ayudarles a crecer en la fe.					
57. Mostrar a otros cristianos cual es la voluntad de Dios en situaciones concretas.					
58. Implicarme en tareas concretas dentro de la iglesia, donde y cuando sea necesario.					
59. Servir a Dios con mi capacidad musical.					
60. Expresar mis sentimientos de una manera creativa, como por ejemplo con el teatro, la pintura, la alfarería, la danza, etc.					
	4	3	2	1	0
HE TENIDO LA EXPERIENCIA...	Muchísimas veces	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca
61. De ser capaz de desarrollar planes que han hecho posible la realización de una tarea en la iglesia de forma más eficiente.					
62. De que las personas de otras culturas se han sentido atraídas por mí.					
63. De tener mas energía para dedicarme a Dios por ser soltero.(si es casado marque la columna de la derecha)					
64. De haber sido capaz de reconocer los motivos falsos que se escondían tras palabras aparentemente espirituales.					
65. De haber sido utilizado por Dios para conducir a otros hacia Jesucristo.					
66. De que otros se hayan sentido reconfortados gracias a mí.					
67. Que otros me hayan tomado por "loco" por ponerme metas utópicas".					
68. De haber sido capaz de ayudar a otros dándoles una parte significativa de mi dinero.					
69. De que otros se han visto liberados de cierto tipo de esclavitud espiritual gracias a mis oraciones.					
70. De que Dios ha curado a enfermos, tanto					

psíquicos como físicos, por los cuales yo había orado.					
71. De que otros cristianos me han dicho que soy capaz de compartir mis conocimientos de forma interesante.					
72. De haber hablado con Dios en una lengua desconocida.					
73. De que otros me han pedido ayuda para resolver asuntos complicados, y he sido capaz de ayudarles.					
74. De haber contactado con más facilidad que otros con personas pobres porque llevo un tipo de vida sencilla.					
75. De haber sido capaz de ayudar a los demás con mi habilidad manual.					
76. De que los líderes cristianos han sido más eficientes en sus ministerios cuando yo les he ayudado a realizar algunas tareas.					
77. De que la gente disfruta reuniéndose en mi casa más que haciéndolo en otros lugares.					
78. De que Dios ha actuado cuando yo he orado por algún motivo específico.					
79. De que mi interpretación de lenguas ha sido particularmente relevante en algunas situaciones.					
80. De haber sido el primero en proponer una idea que más tarde ha resultado particularmente eficaz.					
81. De haber sido capaz de motivar a otros cristianos para conseguir ciertos objetivos.					
82. De que otros individuos se han fortalecido gracias a mis propias experiencias dolorosas.					
83. De haber sido capaz de ayudar a los necesitados de forma práctica.					
84. De que Dios me ha utilizado como herramienta para obrar señales o milagros.					
85. De que los líderes de otras iglesias han aceptado y aplicado mi consejo.					
86. De ser Capaz de ayudar a otros a crecer en su fe gracias a una relación duradera con ellos.					
87. De que algunos cristianos han confirmado que el					

mensaje que compartí con ellos era mensaje de Dios.					
88. De haber identificado lo que había que hacer dentro de la iglesia, y después haberlo hecho yo mismo.					
89. De que los demás han escuchado con emoción mientras yo ponía en práctica mis dones musicales.					
90. De ser capaz de expresar mis habilidades creativas (p. ej., escribir, pintar, teatro, etc.) para la gloria de Dios.					
LA SIGUIENTE DECLARACIÓN ME CARACTERIZA...	Muchísimas veces	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca
91. Planifico mi día y dejo muy poco al azar.					
92. Disfruto aprendiendo del estilo de vida de otras culturas.					
93. Puedo identificarme con las palabras de Pablo cuando dice que otros deberían permanecer solteros.					
94. Me inquieta cuando alguien afirma algo que es verdadero, pero lo hace por un motivo equivocado.					
95. Me molesta mucho que muchos cristianos no compartan su fe con otros.					
96. Cuando la gente me habla de sus problemas, suelo comprenderlos mejor que los demás.					
97. Tengo claro que Dios siempre cumple sus promesas, incluso cuando las circunstancias parecen demostrar lo contrario.					
98. A menudo me apetece formar parte de la solución cuando oigo hablar de que alguien tiene problemas financieros.					
99. Me preocupa que muchos cristianos no tomen en cuenta la existencia de los demonios.					
100. Me molesta mucho más que otros cristianos que en la mayoría de las iglesias se ore poco por los enfermos.					
101. Creo que es frustrante que haya tan pocos					

cristianos que sean capaces de expresar sus conocimientos de manera interesante.					
102. Me siento cómodo en grupos en los que la gente ora en lenguas.					
103. Disfruto ayudando a los demás a buscar respuesta a sus problemas.					
104. Me incomoda que haya tantos cristianos con un nivel de vida muy alto.					
105. Me molesta cuando veo que hay desperfectos en los edificios, en los equipos, en la ropa, etc.					
106. Me satisface realizar tareas que a los demás no les gustan.					
107. Me hace feliz recibir visitas inesperadas en mi casa, incluso cuando no está demasiado ordenada.					
108. Me tomo en serio las peticiones de los demás y oro por ellas de forma regular.					
109. Cuando alguien habla en lenguas yo oro para ser capaz de interpretar lo que dice.					
110. Me gusta estudiar la Biblia y pensar en como aplicarla a situaciones actuales.					
111. Cuando a un grupo le hace falta un líder, suelo hacerme cargo de él.					
112. Me fascinan las historias de los mártires cristianos					
113. Si noto que hay una necesidad, deseo ayudar cuanto antes.					
114. Oro para que Dios me utilice para obrar señales y milagros, como hacía con muchos cristianos del siglo primero.					
115. Para mí es más importante que para los demás promover la unidad entre iglesias distintas.					
116. Me molesta mucho que muchos creyentes estén mal asistidos tanto espiritual como personalmente.					
117. Oro para que Dios me proporcione un mensaje para los demás con más frecuencia de lo que ha hecho hasta ahora.					
118. Noto cuando los demás necesitan algo, y siempre estoy deseoso de proporcionárselo.					
119. Me da pena que algunas iglesias den poco valor a la calidad de su música.					
120. Es importante para mí que los cristianos decoren su ambiente de forma agradable (p. ej. Sus lugares					

de reunión)					
ME RESULTA...	Muy fácil	Fácil	Ni fácil ni difícil	Algo difícil	Muy difícil
121.Desarrollar de forma individual proyectos de trabajo y de organización.					
122.Establecer contacto con personas que tiene un estilo de vida completamente diferente al mío.					
123.Negarme la posibilidad de formar una familia. (si esta casado marque la columna derecha)					
124.Determinar si las palabras de una persona tienen origen divino, humano o satánico.					
125.Advertir cuando una persona está lista para recibir el evangelio.					
126.Llegar con facilidad a temas profundos con personas que apenas conozco.					
127.Orar y trabajar por cosas que otros cristianos consideran imposibles.					
128.Dar regularmente una parte significativa de mis recursos para extender el reino de Dios.					
129.Reconocer si hay áreas de la vida de una persona influidas por el demonio.					
130.Orar por los enfermos de manera concreta y personal.					
131.Compartir información y conocimientos de manera lógica, interesante y fácil de entender.					
132.Orar públicamente o hablar palabras inspiradas por Dios por medio de lenguas.					
133.Aplicar el conocimiento teórico a una situación concreta.					
134.Mantener un nivel de vida bajo.					
135.Resolver problemas técnicos que normalmente necesitan un operario especializado.					
136.Ayudar a la gente en su trabajo para que sean más eficaces en el desarrollo de su ministerio.					
137.Hacer que las visitas se sientan "como en casa".					
138.Orar intensamente durante semanas o meses por unas necesidades determinadas.					
139.Reconocer lo que Dios quiere decir cuando oigo a alguien hablar en lenguas.					

140. Descubrir, formular y sistematizar hechos e ideas que pueden ser importantes para la vida de la iglesia.					
141. Delegar tareas en los demás.					
142. Aceptar el sufrimiento por causa de Cristo.					
143. Expresar mi simpatía y comprensión hacia los necesitados.					
144. Orar por señales y milagros.					
145. Aconsejar a grupos o a iglesias sobre su situación espiritual.					
146. Asesorar un grupo de cristianos para que trabajen por la unidad.					
147. Percibir cual es la voluntad de Dios en situaciones específicas.					
148. Implicarme en tareas que a los demás no le parecen demasiado atractivas.					
149. Aprender a tocar un instrumento musical.					
150. Ejercitar una forma creativa de comunicación como la pintura, el teatro, la pantomima, etc.					
ESTOY DISPUESTO A...	Con muchísimo gusto	Con mucho gusto	En algunos casos	En caso de necesidad	Por ningún motivo
151. Tomar parte en cursos de formación para mejorar mi capacidad de planificación, organización y delegación.					
152. Trabajar en una cultura extraña, si se diera la oportunidad.					
153. Permanecer soltero para servir mejor al reino de Dios. (si es casado marque la columna de la derecha)					
154. Pasar mucho tiempo previniendo a otros de posibles peligros.					
155. Apuntarme a cursos para mejorar mi capacidad de llevar a gente a la fe en Cristo.					
156. Ocuparme con mayor esmero de aprender cómo aconsejar a los demás de una manera mejor.					
157. Asumir tareas aun cuando impliquen ciertos riesgos.					

158. Apoyar financieramente de forma regular a cristianos que estén implicados en causas que merezcan la pena.					
159. Implicarme en la batalla contra los poderes satánicos.					
160. Involucrarme en el ministerio de oración por los enfermos.					
161. Leer más sobre la comunicación para poder mejorar mi habilidad de enseñar a otros.					
162. hablar en lenguas en público si Dios me da este don.					
163. Invertir una cantidad considerable de tiempo ayudando a otras personas o grupos a la hora de tomar decisiones importantes.					
164. Negarme a mí mismo la ropa cara, una casa cómoda y la buena comida si es necesario.					
165. Ayudar con las reparaciones y los trabajos de mantenimiento de la iglesia.					
166. Aliviar de tareas a los cristianos que están sobrecargados de trabajo ofreciéndoles mi propio tiempo y energía para ayudarles.					
167. Abrir mi casa a los extraños más a menudo.					
168. Trabajar en grupo que ora de forma continuada por los demás.					
169. Explicar en público el significado de los que dicen los que hablan en lenguas si Dios me revela su significado.					
170. Invertir más tiempo en el desarrollo de nuevas ideas que ayuden a la causa de Cristo.					
171. Asumir el liderazgo de un grupo grande de cristianos.					
172. Arriesgar mi vida por el reino de Dios se es necesario.					
173. Trabajar en un ministerio de la iglesia que se dedique especialmente a los menos privilegiados de la sociedad.					
174. Orar concentrándome en asuntos que, desde una perspectiva humana, no tiene ninguna esperanza de solucionarse.					
175. Mediar en los conflictos entre diferentes iglesias.					
176. Asumir la responsabilidad de ocuparme de un					

grupo de cristianos.					
177. Comunicar los mensajes del Señor a los miembros de la iglesia que sean más urgentes.					
178. Invertir mi tiempo en aquellos ministerios de la iglesia que sean más urgentes.					
179. Contribuir al ministerio musical de una iglesia.					
180. Formar parte de un grupo en el que se enseña a desarrollar nuestras habilidades artísticas.					
	4	3	2	1	0

PARA SER LLENADA POR UNA PERSONA QUE LE CONOZCA BIEN

ME PODRÍA IMAGINAR QUE... (Nombre)	Muy bien	Bien	En algún caso	Apenas	En ningún
A. Disfrutaría ocupándose de los detalles organizativos de ciertas tareas.					
B. Le haría muy feliz pasar la mayor parte de su vida en otra cultura.					
C. Tendría menos dificultades que otras personas permaneciendo soltero.					
D. Sería capaz de reconocer motivos que se esconden tras ciertos comportamientos con más facilidad que otros.					
E. Tiene una vocación especial para compartir su fe con no cristianos.					
F. Sería la clase de persona a quien se le pediría consejo con seguridad.					
G. Estaría dispuesto a correr riesgos personales para alcanzar sus objetivos.					
H. Ofrecería apoyo financiero a proyectos cristianos con más probabilidades que otros.					
I. Sería más que otros de distinguir si un asunto tiene un origen humano, satánico, o divino.					
J. Sería la clase de persona a quien se le pediría que orase por los enfermos con más ahínco que a otras personas.					
K. Disfrutaría muchísimo enseñando a otros cristianos.					
L. Tiene el don de hablar otro idioma (lengua).					
M. Le sería más fácil que a la mayoría resolver problemas complicados de otras personas.					
N. Sería más feliz teniendo pocos bienes materiales que teniendo muchos.					
O. Tiene más habilidad manual que la mayoría de las personas.					
P. Disfrutaría haciéndose cargo de los trabajos laboriosos de otros cristianos.					
Q. Sería más feliz teniendo invitados que no teniéndolos.					
R. Disfrutaría más que la mayoría de los cristianos					

pasando mucho tiempo en oración.					
S. Sería capaz de interpretar lo que otros dicen cuando hablan en otras lenguas.					
T. Disfrutaría retirándose de todas sus actividades normales para concentrarse en el desarrollo de nuevas ideas.					
U. Podría tener una habilidad especial para motivar a otras personas para que lleven a cabo un proyecto.					
V. Encontraría más fácil ser perseverante a pesar de las dificultades que la mayoría de los cristianos.					
W. Tiene una vocación especial para atender las necesidades prácticas de los demás.					
X. Dios le utilice con frecuencia para obrar a través de él señales y milagros.					
Y. Se le pediría consejos al nombrar nuevos líderes en la iglesia.					
Z. Disfrutaría especialmente ocupándose de un grupo de cristianos.					
AA. Comunicaría mejor que otros cristianos un mensaje proveniente de Dios.					
BB. Le sería más fácil que la mayoría encargarse de las tareas de la iglesia que, precisamente, están por hacer.					
CC. Tiene una vocación para servir a Dios con su capacidad musical.					
DD. Sería feliz participando en algún ministerio creativo (p.ej., pintura, escritura, teatro, etc.).					
	4	3	2	1	0

PARA SER LLENADA POR UNA PERSONA QUE LE CONOZCA BIEN

ME PODRÍA IMAGINAR QUE... (Nombre)	Muy bien	Bien	En algún caso	Apenas	En ningún
a. Disfrutaría ocupándose de los detalles organizativos de ciertas tareas.					
b. Le haría muy feliz pasar la mayor parte de su vida en otra cultura.					
c. Tendría menos dificultades que otras personas permaneciendo soltero.					
d. Sería capaz de reconocer motivos que se esconden tras ciertos comportamientos con más facilidad que otros.					
e. Tiene una vocación especial para compartir su fe con no cristianos.					
f. Sería la clase de persona a quien se le pediría consejo con seguridad.					
g. Estaría dispuesto a correr riesgos personales para alcanzar sus objetivos.					
h. Ofrecería apoyo financiero a proyectos cristianos con más probabilidades que otros.					
i. Sería más que otros de distinguir si un asunto tiene un origen humano, satánico, o divino.					
j. Sería la clase de persona a quien se le pediría que orase por los enfermos con más ahínco que a otras personas.					
k. Disfrutaría muchísimo enseñando a otros cristianos.					
l. Tiene el don de hablar otro idioma (lengua).					
m. Le sería más fácil que a la mayoría resolver problemas complicados de otras personas.					
n. Sería más feliz teniendo pocos bienes materiales que teniendo muchos.					
o. Tiene más habilidad manual que la mayoría de las personas.					
p. Disfrutaría haciéndose cargo de los trabajos laboriosos de otros cristianos.					

q. Sería más feliz teniendo invitados que no teniéndolos.					
r. Disfrutaría más que la mayoría de los cristianos pasando mucho tiempo en oración.					
s. Sería capaz de interpretar lo que otros dicen cuando hablan en otras lenguas.					
t. Disfrutaría retirándose de todas sus actividades normales para concentrarse en el desarrollo de nuevas ideas.					
u. Podría tener una habilidad especial para motivar a otras personas para que lleven a cabo un proyecto.					
v. Encontraría más fácil ser perseverante a pesar de las dificultades que la mayoría de los cristianos.					
w. Tiene una vocación especial para atender las necesidades prácticas de los demás.					
x. Dios le utilice con frecuencia para obrar a través de él señales y milagros.					
y. Se le pediría consejos al nombrar nuevos líderes en la iglesia.					
z. Disfrutaría especialmente ocupándose de un grupo de cristianos.					
aa. Comunicaría mejor que otros cristianos un mensaje proveniente de Dios.					
bb. Le sería más fácil que la mayoría encargarse de las tareas de la iglesia que, precisamente, están por hacer.					
cc. Tiene una vocación para servir a Dios con su capacidad musical.					
dd. Sería feliz participando en algún ministerio creativo (p.ej., pintura, escritura, teatro, etc.).					

HOJA DE RESULTADOS								Total A Sume los puntos de todas las columnas	Total B Sume sólo las tres columnas que pertenecen a las Parte B	DONES
	Parte B		Parte B		Parte B					
1	31	61	91	121	151	A	a		Organización	
2	32	62	92	122	152	B	b		Misionero	
3	33	63	93	123	153	C	c		Celibato	
4	34	64	94	124	154	D	d		Discernimiento	
5	35	65	95	125	155	E	e		Evangelización	
6	36	66	96	126	156	F	f		Consejería	
7	37	67	97	127	157	G	g		Fe	
8	38	68	98	128	158	H	h		Generosidad	
9	39	69	99	129	159	I	i		Liberación	
10	40	70	100	130	160	J	j		Sanidad	
11	41	71	101	131	161	K	k		Enseñanza	
12	42	72	102	132	162	L	l		Lenguas	
13	43	73	103	133	163	M	m		Sabiduría	
14	44	74	104	134	164	N	n		Pobreza voluntaria	
15	45	75	105	135	165	O	o		Trabajo Manual	
16	46	76	106	136	166	P	p		Ayuda	
17	47	77	107	137	167	Q	q		Hospitalidad	
18	48	78	108	138	168	R	r		Oración	
19	49	79	109	139	169	S	s		Interpretación	
20	50	80	110	140	170	T	t		Conocimiento	
21	51	81	111	141	171	U	u		Liderazgo	
22	52	82	112	142	172	V	v		Sufrimiento	
23	53	83	113	143	173	W	w		Misericordia	
24	54	84	114	144	174	X	x		Milagros	
25	55	85	115	145	175	Y	y		Apóstol	
26	56	86	116	146	176	Z	z		Cuidado pastoral	
27	57	87	117	147	177	AA	aa		Profecía	
28	58	88	118	148	178	BB	bb		Servicio	
29	59	89	119	149	179	CC	cc		Música	
30	60	90	120	150	180	DD	dd		Creatividad Artística	

INSTRUCCIONES FINALES

1. Introduzca sus respuestas en las casillas correspondientes. Los números de las casillas se corresponden con las preguntas 1-180 del cuestionario.
2. Proceda de la misma manera con los dos formularios que fueron llenados por terceras personas (amigo, esposa (o), pastor, etc.). Si sólo llenaron un formulario, utilice estas respuestas dos veces.
3. Sume los valores de cada columna e introduzca el total bajo la columna "Total A". Sume los tres valores de las columnas "Parte B" e introduzca los resultados en la columna "Total B". A través de estos resultados podrá determinar cuáles son sus "dones manifiestos" y sus "dones latentes".

ENTENDER LOS RESULTADOS.

Anote en estos casilleros los dones que en las páginas de resultados aparecen como sus dones manifiestos y dones latentes más probables.

CASILLERO A: DONES MANIFIESTOS
1.
2.
3.
4.
5.

CASILLERO B: DONES LATENTES
1.
2.
3.
4.
5.

Nota: Aquí hay espacio para cinco dones, pero no quiere decir que forzosamente todo cristiano debe tener cinco dones espirituales. Algunos tienen uno, otros dos, otros cinco e incluso más.

ANEXO E

**POSIBLES FUNCIONES Y MINISTERIOS DE ACUERDO AL DON
ESPIRITUAL**

AHORA, BUSQUE SU LUGAR

Discernimiento
a. Anciano
b. Junta de nombramientos
c. Comité de consejería laica de los pastores
d. Junta escolar
e. Comité de miembros
Administración
a. Anciano
b. Junta de nombramientos
c. Director de Escuela Sabática
d. Oficinista de iglesia
e. Tesorero
f. Comisión de planificación
Evangelismo
a. Director de ministerios personales
b. Dar estudios bíblicos
c. Dirigir seminarios orientados hacia la Biblia
d. Plantar Iglesias en áreas nuevas
e. Ministerios en las prisiones
f. Escuela Sabática filial (adultos)
g. Comité misionero, estudiantil
h. Líder de grupo pequeño
i. Seguimiento a interesados.
Exhortación
a. Visitation a hospitales
b. Visitation para alimentar a la iglesia
c. Ministerio, en las prisiones
d. Consejería per teléfono
e. Líder de inversiones
f. Consejería en Linea específica (matrimonio, adolescentes, etc.)
g. Líder de la recolección

h. Ministerios juveniles
Repartición
a. Comité de finanzas
b. Comité de ayuda a estudiantes
c. Líder de inversiones
d. Junta de servicios comunitarios
e. Comité de la recolección
f. Comité del fondo para los pobres
g. Ministerios de dorcas
Fe
a. Comité de construcción
b. Desarrollo de proyectos
c. Comité de nombramientos
d. Junta escolar
e. Comité de evangelismo
Ayudas
a. Líder de servicios comunitarios
b. Sociedad Dorcas
c. Caballero Adventista
d. Diácono
e. Diaconisa
Hospitalidad
a. Coordinador o líder de grupo de comidas de hospitalidad
b. Comité social
c. Ujier
d. Diácono/diaconisa
e. Ministerios de solteros
f. Anfitrión de reuniones de grupos pequeños
g. Hospedaje
Intercesión
a. Visitación a hospitales
b. Visitación para nutrir a la iglesia

c. Desarrollo de nuevos proyectos
d. Anciano
e. Líder de bando de oración
Conocimiento
a. Dar estudios bíblicos
b. Ayudar con seminarios
c. Escribir acerca de temas bíblicos
d. Pastor laico
e. Anciano
Liderazgo
a. Director general de la Escuela Sabática
b. Presidente de distintas juntas y comités
c. Pastor laico
d. Anciano
e. Director de diáconos o de diaconisas
f. Tesorero
g. Líder de ministerios juveniles
h. Líder de grupo pequeños
i. Coordinador de dones espirituales.
Misericordia
a. Comité de preparación para emergencias
b. Servicios comunitarios (Dorcas)
c. Comité del fondo para los pobres
d. Comité de ayuda a estudiantes
e. Consejería
f. Ministerios de dorcas.
g. Preparación de comidas para necesitados.
Misionero
a. Comité de estudiantes misioneros
b. Comité de visitación
c. Ayuda a refugiados
d. Trabajo otras ciudades

e. Evangelismo multicultural
f. Obra en barrios pobres
Pastor
a. Visitación para nutrir a la iglesia
b. Ministerio de solteros
c. Líder de grupos de estudios
d. Visitación a hospitales
e. Consejería
f. Comité social
g. Líder de grupo pequeños
Servicio
a. Diácono/diaconisa
b. Comité musical o participante musical
c. Bibliotecario de iglesia o Encargado de base de datos
d. Comité audiovisual
e. Encargado de limpieza/conserje
f. Publicaciones/ relaciones publicas
g. Preparar comidas
h. Servicio comunitario
i. Recolección
j. Secretario (a)
Maestro
a. Líder de Escuela Sabática/ maestro (en cualquier división o nivel)
b. Conquistadores
c. Líder de actividades juveniles
d. Líder o maestro de Escuela Bíblica de Verano
e. Líder o maestro de Escuela Sabática Filial
f. Líder de estudios bíblicos
g. Seminarios de capacitación
h. Coordinador de dones espirituales.
Sabiduría

a. Miembro de diferentes juntas de iglesia
b. Comité de miembros
c. Anciano
d. Consejería
e. Miembro de la junta escolar
f. Seminarios/cursos de entrenamiento.
g. Consejería de dones.
Predicación
a. Predicación laica
b. Evangelista laico
c. Anciano
d. Ministerio de prisiones
e. Dirigir seminarios
Organización
Oración
a. Director de grupos de oración
b. Visitación
c. Anciano
d. Desarrollo de nuevos proyectos

a. Secretario (a)
b. Tesorero (a)
c. Junta de nombramientos
d. Comité de actividades sociales
e. Director de escuela sabática
f. Relaciones publicas/publicaciones
g. Planificación de proyectos
h. Coordinación de grupos pequeños
i. Organización de programas y eventos.
j. Coordinados de dones espirituales.

